

重要管理階層之接班規劃

公司在規劃管理階層接班之基本條件，除了必需具備良好的溝通能力、豐富的知識與技術、卓越的績效與具發展潛能外，價值觀念更要與公司相同。

本公司針對中心級以上主管進行成功典範職能測評，參考測評結果發展公司人才與接班梯隊。除了讓公司人才在工作上發揮個人專業，並進行輪調執行不同任務，更透過參與各種經營決策會議，培養擬定策略之能力，發展接班梯隊。

高階管理階層接班人的培訓模式共分為管理能力訓練、專業能力測驗、個人發展計畫及工作輪調等，其內容包括了產、銷、人、發、財等領域。進一步依據年度領導力及人才發展的測評結果，由董事長與總經理對主管進行 coaching；同時也藉由專業機構進行能力培訓、參加業界策略規劃研討會議，使受訓者整合運用，以培養決策能力。並且指派接班團隊擔任子公司總經理及董事，透過新創事業之歷練，培養跨領域的綜合策略觀。

范進雍先生原擔任晶電營業暨市場行銷中心副總經理，在晶電任職超過 20 年，歷任本公司四元、氮化物事業單位、品質管理與行銷業務主管，資歷相當豐富且完整，是公司長期培育的管理人才之一，范進雍先生自 2018 年 7 月 16 日起擔任本公司總經理，負責管理本公司並帶領 LED 與長波長雷射磊晶及晶粒事業的發展，公司於 2019 年進行董事全面改選，范進雍先生已獲股東支持當選本公司第十屆董事會成員之一。