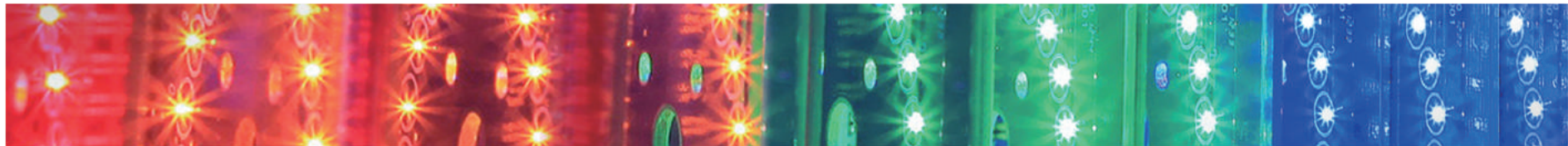


晶元光電
EPISTAR



2013 企業社會責任報告書

CORPORATE
SOCIAL
RESPONSIBILITY
REPORT



關於本報告書

「Lighting Your Life through Diode Emitting」，晶元光電在光電半導體元件上不僅照亮客戶和使用者的生活，也點亮員工和股東未來的希望，更秉持著社會公民的精神，善盡社會公民的責任。此為晶元光電編製的第一本對外發行之企業社會責任報告書，依序分享晶元光電在經濟、環境和社會等層面上，為永續發展所作的承諾和成果。本報告書呈現之議題，係透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注的永續議題及各永續議題對公司營運活動造成之影響，作為報告書資訊揭露的參考基礎及議題優先順序。

CSR 第三方頒證儀式



CSR 獨立保證意見聲明書

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

2013 EPISTAR CORPORATION Social Responsibility Report

The British Standards Institution is independent to EPISTAR CORPORATION (hereafter referred to as EPISTAR in this statement) and has no financial interest in the operation of EPISTAR other than for the assessment and assurance of this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for EPISTAR only for the purposes of assuring its statements relating to its corporate social responsibility (CSR), more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by EPISTAR. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to EPISTAR only.

Scope

The scope of engagement agreed upon with EPISTAR includes the followings:

1. The assurance covers the whole report and focuses on systems and activities during the 2013 calendar year on the EPISTAR headquarter and relevant operations in Taiwan.
2. The evaluation of the nature and extent of the EPISTAR's adherence to all three AA1000 AccountAbility Principles in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS (2008) assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

Opinion Statement

We conclude that the 2013 EPISTAR Corporate Social Responsibility Report Review provides a fair view of the EPISTAR CSR programmes and performances during 2013. We believe that the 2013 economic, social and environmental performance indicators are fairly represented. The CSR performance indicators disclosed in the report demonstrate EPISTAR's efforts recognized by its stakeholders.

Our work was carried out by a team of CSR report assurers in accordance with the AA1000 Assurance Standard (2008). We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that EPISTAR's description of their approach to AA1000 Assurance Standard and their self-declaration of compliance with the GRI guidelines were fairly stated.

Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- review of issues raised by external parties that could be relevant to EPISTAR's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report
- discussion with managers on EPISTAR's approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders.
- 16 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out.
- review of key organizational developments.
- review of the findings of internal audits.
- review of supporting evidence for claims made in the reports.
- an assessment of the company's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of inclusivity, materiality and responsiveness as described in the AA1000 AccountAbility Principles Standard (2008).

Conclusions

A detailed review against the AA1000 AccountAbility Principles of Inclusivity, Materiality and Responsiveness and the GRI G3.1 guidelines is set out below:

Inclusivity

This report has reflected a fact that EPISTAR is seeking the engagement of its stakeholders. The participation of stakeholders has been initiated in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. The reporting systems are being developed to deliver the required information. There are fair reporting and disclosures for economic, social and environmental information in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the EPISTAR's inclusivity issues; however, the future report should be further enhanced by the following areas:

- Developing the organization-level social responsibility policies enable all employees to understand and follow.
- Developing specific subject on social aspect according to annual core strategy to highlight performance of community involvement and service.

Materiality

EPISTAR publishes sustainability information that enables its stakeholders to make informed judgments about the company's management and performance. In our professional opinion the report covers the EPISTAR's material issues; however, the future report should be further enhanced by the following areas:

- Aligning priority to decision of materiality issues with business strategy.
- Publishing a written guideline for the methodology to identify and prioritize EPISTAR's material issues to enable all departments to follow continuously.

Responsiveness

EPISTAR has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for EPISTAR is developed and provides the opportunity to further enhance EPISTAR's responsiveness to stakeholder concerns. In our professional opinion the report covers the EPISTAR's responsiveness issues, however, the future report should be further enhanced by the following areas:

- Encouraging to work towards a Type 2 of AA1000AS (2008) engagement with a view to providing the reliability of sustainability performance information that stakeholder concerns.

GRI-reporting

EPISTAR provided us with their self declaration of compliance within GRI G3.1 Guidelines and the classification to align with application level A+. Based on our review, we confirm that social responsibility and sustainable development indicators with reference to the GRI Core Index are reported, partially reported or omitted. In our professional opinion the self declaration covers the EPISTAR's social responsibility and sustainability issues, however, the future report will be improved by the following areas:

- Along with the newly developed Standards, consider in applying the GRI G4.0 Framework for future reports to ensure material focus and reporting on performances which are relevant to EPISTAR material issues.
- Providing an infrastructure to systematically collect information for supporting their report including performance indicators.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000 Assurance Standard (2008) in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Responsibility

This CSR report is the responsibility of the EPISTAR's CEO as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

Competency and Independence

The assurance team was composed of Lead auditors and Carbon Footprint Verifiers experienced in industrial sector, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000 AS, ISO14001, OHSAS18001, ISO14064 and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:



Peter Pu
Managing Director BSI Taiwan
16 July, 2014




Taiwan Headquarters: 5th Floor, No. 39, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.



報告範疇

本報告書涵蓋晶元光電 2013 年 1 月 1 日至 2013 年 12 月 31 日止在企業社會責任的績效表現，晶元光電於報告期內機構規模、架構或所有權方面無重大變化，主要指標涵蓋台灣新竹科學園區及南部科學園區各廠區製造據點，若有涉及其他區域的指標，則另行於報告書內文中說明。本報告書中 2013 年度相關數據均經由第三公正單位查證，並採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。

財務數據為經過資誠聯合會計師事務所查帳確認，以新台幣計算；ISO14064-1 溫室氣體排放量為經過英國標準協會台灣分公司 (BSI) 查證結果，ISO 14001、OHSAS 18001 及 TOSHMS 為通過優麗國際管理系統驗證股份有限公司 (UL Taiwan) 驗證，報告書中的其餘內容均已通過英國標準協會台灣分公司 (BSI) 查證。

報告書撰寫綱領

報告書內容架構採用全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 的第 3.1 版指南 (GRI G3.1) 為依據，並依所列之指導方針及架構撰寫，揭露晶元光電主要永續性議題、策略、目標與措施。

本報告書以中文版發行，揭露的數據係來自晶元光電自行統計與調查結果；財務數據來源，係經會計師認證後公開發表的資訊；法令規定檢測之數據，均經由第三公正機構量測或查證，並以一般慣用的數值描述方式呈現。為了提升與 GRI G3.1 和 AA1000AS 2008 查證標準之符合度，以及表現晶元光電的營運透明度。本報告書通過英國標準協會台灣分公司 (BSI) 查證，符合 GRI G3.1 A+ 等級與 AA1000AS 2008 的標準。

發行時間

晶元光電未來將每年定期發行企業社會責任報告書，同時於晶元光電股份有限公司官方網站上公開發表。

首次發行版本：2014 年 8 月發行

下一發行版本：預定 2015 年 8 月發行

聯絡方式

如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎您聯絡我們，聯絡資訊如下：

晶元光電股份有限公司

地址：新竹科學園區力行五路 5 號

電話：+886-3-567-8000

電子郵件：csr@epistar.com.tw

公司網站：www.epistar.com.tw

聯絡窗口：環安處 蕭友誠先生

董事長暨策略長的話

致關心晶元光電永續經營的夥伴們：

晶元光電的願景是「Lighting Your Life through Diode Emitting」，期待光電半導體元件在照亮客戶和使用者的生活外，更點亮員工和股東未來的希望。晶元光電站在推動LED科技應用商業化，引領全球邁向固態照明時代的關鍵地位。展望當下，LED照明時代已經拉開序幕，晶元光電也正以前所未有的方式茁壯成長，迎接各項挑戰，努力實現LED應用無限可能，期盼能將更好的光源帶入日常生活中，更希望經由高效率光源減低照明能源的消耗，為節能減碳，緩解地球暖化盡一份力量。

在經濟面，我們將秉持長期一貫的承諾，以期對員工、股東、客戶、代理商、供應商都能互惠互利，利潤共享。以「專業分工、策略聯盟」為經營策略，注重研發及品質改善追求企業的持續成長。

在環境面，晶元光電創立至今依循著環境管理系統之生命週期概念，從原物料的使用、生產、流通與廢棄等各階段，秉持主動與持續改善之精神，努力降低對環境的衝擊與影響，也在建廠階段引進國際最新污染防治技術，並且以減量 (Reduce)、再使用 (Reuse)、再生利用 (Recycle) 之 3R 模式，提高能資源使用效能、營造舒適生活環境與追求企業的永續發展為目標。

社會面，我們除了注重產品責任，更致力於員工照顧、產品責任及社會參與的提升。公司除了加強工作環境的安全與舒適，亦強調員工生活和工作的平衡，希望以安定的就業，建立祥和的社會。

晶元光電之環保、安全、衛生與能源目標為「預防污染、預防事故發生，確保人員安全與健康；提高能資源使用效能及創造永續經營、善盡企業社會責任」。我們深知在企業社會責任的各個層面上，還有很多值得追求的目標，未來將持續朝向企業永續發展與善盡企業社會責任邁進，並致力達成員工、股東和社會對於我們的期望。



董事長暨策略長
李秉傑 博士

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

指標	企業社會責任議題	績效衡量指標	2013 年成效	對應章節
經濟永續成長	公司治理	獨立董事	晶元光電增加 3 位獨立董事。	3.2 董事會
	營運風險管理	氣候變遷風險	持續投入溫室氣體減量與節能防災計畫。	3.7 風險管理 4 環境保護
	財務資訊	1. 營收成長 2. 每股盈餘	1. 營收較 2012 年成長 10.6%。 2. 每股盈餘較 2012 年成長 1.42 元。	1.3 營運概況與財務資訊
環境永續共生	溫室氣體減量	1. 溫室氣體排放量 2. 單位產量溫室氣體排放量	1. 溫室氣體排放量較 2011 年下降 4.8%。 2. 單位產量溫室氣體排放量較 2011 年下降 28.1%。	4.3.5 溫室氣體盤查
	水資源使用	1. 單位產量用水 2. 回收水量	1. 單位產量用水量較 2011 年下降 26.6%。 2. 回收水量較 2011 年增加 234,073 m ³ 。	4.3.3 水資源管理
	環境管理	1. 氨水通路實績建置 2. 廢棄物資源化	1. 通過台灣第一件氨水再利用案。 2. 廢棄物資源化比例由 2012 年 61% 提升至 72%。	4.3.4 污染防治 (空氣、水、廢棄物)
	環境支出	環保支出金額	環保支出金額較 2012 年成長 35%。	4.2 環境管理系統
	能源管理	1. 單位產量耗電量 2. 節電效益	1. 單位產量耗電量由 2011 年 82.2 (GJ/m ²) 下降至 2013 年 64.0 (GJ/m ²)，減少 22.1%。 2. 節電效益達 12,924 GJ。	4.3.2 節約能源措施
	綠色產品 生態保育	1. 禁限用有害物質 2. 單位產量有機化學品耗用量	1. 所有產品符合禁限用有害物質 (Restriction of Hazardous Substance, RoHS)。 2. 單位產量有機化學品耗用量 (Kg/m ²) 較 2012 年減少 5%。	4.4.1 禁限用有害物質管理 4.3.1 原物料及能源耗用
社會永續共榮	職業安全衛生	1. 減重成果 2. 新陳代謝症候群異常率 3. 新陳代謝症候群改善率 4. 失能傷害頻率 (FR)	1. 2011 年度減 1,841 公斤；2012 年度減 1,061 公斤；2013 年度減 1,680 公斤。 2. 異常率較 2011 年降低 12.7%。 3. 改善率較 2011 年提升 42%。 4. 失能傷害頻率 (FR) 較 2012 年降低 0.02。	5.2 員工健康管理與促進
	品質與安全	REACH 高關注物質 (SVHC, Substances of Very High Concern)	REACH SVHC 所規範之物質由 2012 年 138 項增加至 2013 年 151 項，晶元光電生產的產品 100% 符合其要求。	4.4.1 禁限用有害物質管理

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

目錄

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

1	公司概況	09
1.1	公司簡介	09
1.2	業務內容	12
1.3	營運概況與財務資訊	14
1.4	經營策略與企業發展	15
1.5	年度獲獎紀錄	17
1.6	參與組織與身分	19
1.7	管理系統	19
1.8	年度活動記事	22
2	利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析	25
2.1	利害關係人鑑別與重大性議題分析	25
2.2	與利害關係人的互動	26

3	公司治理	29
3.1	公司治理架構	29
3.2	董事會	29
3.3	薪酬委員會	30
3.4	落實核心價值	31
3.5	客戶滿意度	31
3.6	供應鏈管理	31
3.7	風險管理	33
3.8	法規遵循	34

4	環境保護	37
4.1	環境保護方針	38
4.2	環境保護管理系統	39
4.3	綠色生產	40
4.3.1	原物料及能源耗用	40
4.3.2	節約能源措施	42
4.3.3	水資源管理	47
4.3.4	污染防治(空氣、水、廢棄物)	49
4.3.5	溫室氣體盤查	55
4.4	綠色產品	57
4.4.1	禁限用有害物質管理	57

5	最佳職場	61
5.1	員工關係	61
5.1.1	員工概況	61
5.1.2	員工福利與權益	62
5.1.3	員工教育訓練	65
5.1.4	員工照顧與活動	68
5.1.5	職工福利委員會	70
5.2	員工健康管理與促進	70
5.3	安全文化與責任	79
5.3.1	各級安全組織成立及運作	82
5.3.2	積極參與國內外環安衛事務	84
5.3.3	環安衛晶三角	88
5.3.4	緊急應變教育訓練	89
5.3.5	安全績效指標	90

6	社會關懷與參與	93
----------	---------	----

7	附錄	97
7.1	全球永續性報告指標 GRI (Global Reporting Initiative) G3.1 對照表	97
7.2	ISO 26000 對照表	111
7.3	聯合國全球盟約對照表	116

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

晶元光電
EPISTAR

2013 CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

1

公司概況

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

1.1 公司簡介

1.2 業務內容

1.3 營運概況與財務資訊

1.4 經營策略與企業發展

1.5 年度獲獎紀錄

1.6 參與組織與身分

1.7 管理系統

1.8 年度活動記事

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

1 公司概況

瞻望未來 引領潮流

EPISTAR



1996

晶元光電股份有限公司成立於新竹科學工業園區，專業生產超高亮度發光二極體 (LED) 磊晶片及晶粒。並以自有的有機金屬氣相磊晶 (MOVPE) 技術，全力發展超高亮度發光二極體系列產品。

1.1 公司簡介

實現 LED 的無限可能 - 晶元光電

全波段產品供應 / 協同開發服務 / 各項 LED 應用晶片解決方案

「與世界共享 LED 科技一直是晶元光電堅守的信念，秉持這個信念，持續推動 LED 科技在各項應用上的普及化，讓 LED 科技的好處可以在日常生活中享受到。」

1996 年，多位負有遠見的人才共同創立了晶元光電股份有限公司 (以下簡稱晶元光電)，並昭告 LED 時代的來臨，數十年後的今日，固態照明不僅已進入大眾市場，更擁有無窮的潛力和希望。

晶元光電不斷創新、突破與深入的洞察，成為磊晶的創新設計生產者，並以日積月累的专业知識和全方位的能力穩坐世界 LED 供應商的龍頭寶座，同時與聲譽卓著的世界品牌，協力推廣手機螢幕、筆電和電視等領域的 LED 應用技術，努力創造日常固態照明的優勢。



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

1.1 公司簡介

1.2 業務內容

1.3 營運概況與財務資訊

1.4 經營策略與企業發展

1.5 年度獲獎紀錄

1.6 參與組織與身分

1.7 管理系統

1.8 年度活動記事

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

晶元光電秉持以一貫的初衷，展現智慧營造良好的「客戶－供應商」關係。晶元光電始終相信，在互助共生、緊密交織的 LED 產業中，唯有與客戶密切合作，方能創造出雙贏加乘的佳績。基於此晶元光電設計出獨有的「協同開發服務 Co-activation Service」服務模式，與客戶協同設計開發提升產品性能，解決工程端與應用問題，並追求完美的品質控管水準。透過「協同開發服務 Co-activation Service」緊密的合作關係，精確評估下游企業和消費者的多元需求，協助所有晶元光電客戶服務其客戶時，也獲得最佳的客戶滿意度。

晶元光電站在推動 LED 科技應用商業化，引領全球邁向固態照明時代的關鍵地位。展望當下，LED 時代已經拉開序幕，晶元光電也正以前所未有的方式茁壯成長，迎接各項挑戰，努力實現 LED 應用無限可能，將更好的光源帶入日常生活中。



晶元光電基本資料

公司名稱	晶元光電股份有限公司
公司簡稱	晶電
股票代號	2448
市場別	上市公司
產業別	光電業
主要應用	LED 照明、LED 背光、顯示屏、手持式行動裝置、汽車等
成立日期	1996 - 09 - 19
上市日期	2001 - 05 - 25
實收資本額	NT \$ 9,357,145,760 元
董事長	李秉傑 博士
總經理	周銘俊 博士
公司總部	新竹科學工業園區新竹市力行五路五號
員工人數	4,017 (至 2013 年 12 月 31 日)
股票過戶機構	宏遠證券股份有限公司
會計師事務所	資誠聯合會計師事務所

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

- 1.1 公司簡介
- 1.2 業務內容
- 1.3 營運概況與財務資訊
- 1.4 經營策略與企業發展
- 1.5 年度獲獎紀錄
- 1.6 參與組織與身分
- 1.7 管理系統
- 1.8 年度活動記事

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

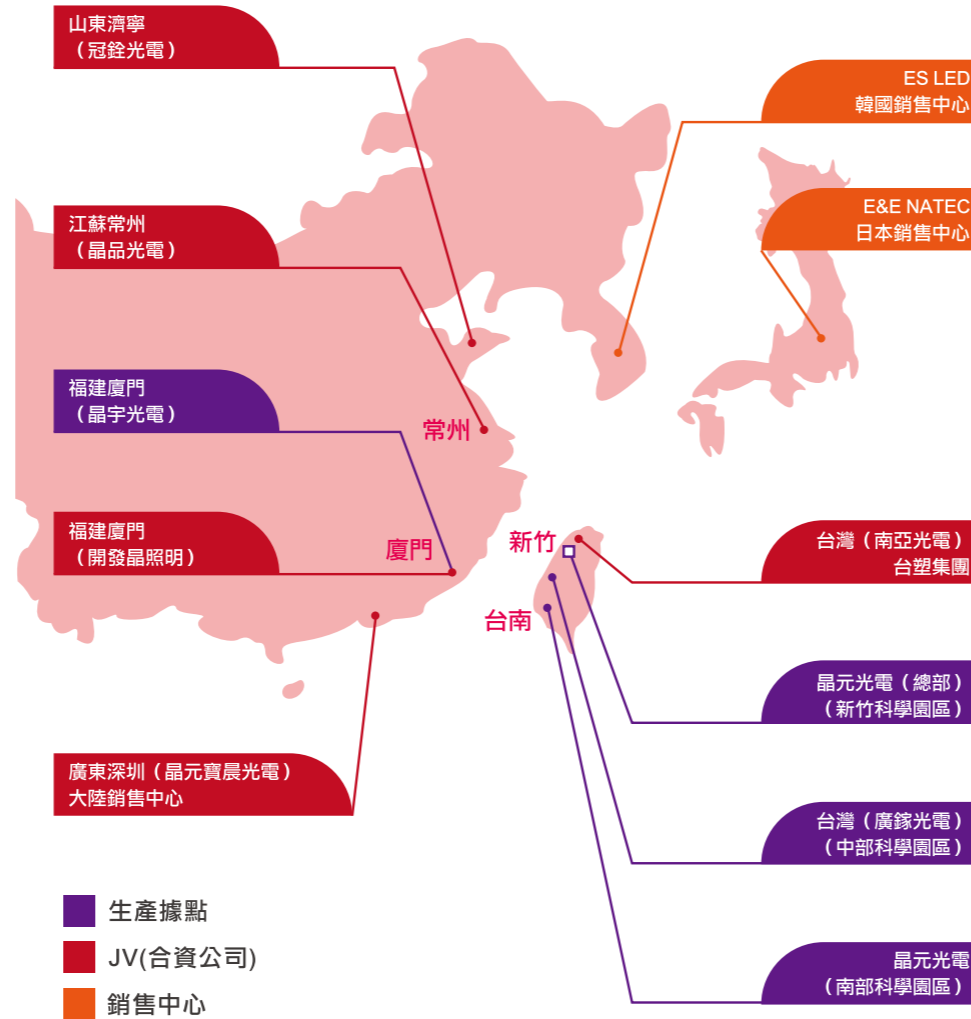
環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

晶元光電全球據點



台灣地區

N3 廠 企業總部 地址：新竹市科學園區力行5路5號 電話：03-5678000	N1 廠 地址：新竹市科學園區園區二路48號1樓 電話：03-5678000
N2 廠 地址：新竹市科學園區力行路10號 電話：03-5678000	N5 廠 地址：新竹市科學園區力行一路1-6號 電話：03-5678000
N8 廠 地址：新竹科學園區力行路26號 電話：03-5678000	N6 廠 地址：苗栗縣竹南鎮科中路13號 電話：03-5678000
S1 廠 地址：台南科學工業園區新市區大順九路16號 電話：06-505-3889	S3 廠 地址：台南科學工業園區善化區南科八路11號 電話：06-505-3889

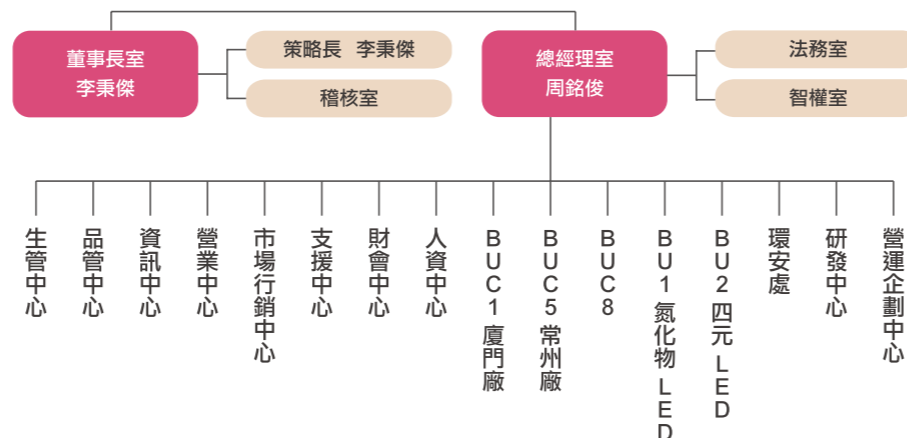
大陸地區

晶元寶晨光電 (深圳) 有限公司 大陸唯一官方銷售據點 地址：深圳市福田區深南大道陽光高爾夫大廈21樓 電話：+86 755-3335-5666 傳真：+86 755-3335-5777 信箱：sales168@luxlite.cn 網址：www.luxlite.cn	
晶品光電 (常州) 有限公司 常州廠 地址：江蘇省武進高新技术產業開發區陽湖路66號-8 (江蘇武進出口加工區) 郵編：213164	
冠銓 (山東) 光電科技有限公司 山東廠 地址：山東省濟寧市高新區崇文大道6688號 郵編：272000	晶宇光電 (廈門) 有限公司 廈門廠 地址：廈門火炬高新區 (翔安) 產業區翔星路99號 郵編：361101

韓國地區

ES LEDs Co., Ltd. 韓國唯一代理商 地址：Room #702, Woolim e-Biz Center 2, 184-1, Guro-3Dong, Guro-Gu, Seoul, 152-796, Korea 電話：+82-2890-5591 傳真：+82-2890-5599
--

晶元光電組織架構



1.2 業務內容

晶元光電以不斷創新、突破與深入的洞察，成為磊晶的創新設計生產者，並以日積月累的专业知識和全方位的能力穩坐世界 LED 供應商的龍頭寶座，同時與聲譽卓著的世界品牌，協力推廣手機螢幕、筆電和電視等領域的 LED 應用技術，讓 LED 的好處能夠在日常生活中享受得到。

晶元光電目前之主要商品為高亮度磷化鋁鎵銦 (AlGaInP) 發光二極體的磊晶片 (Epi Wafer) 及晶粒 (Chip)、氮化銦鎵磊晶片與晶粒 (InGaN Epi Wafer & Chip)，紅外線磷化鋁鎵磊晶片及晶粒 (AlGaAs Epi Wafer & Chip)。依發光顏色及材料之不同，其產品種類如下：

發光顏色	材料名稱	產品種類
高亮度紅色	AlGaInP	磊晶片、晶粒
高亮度橙色	AlGaInP	磊晶片、晶粒
高亮度黃色	AlGaInP	磊晶片、晶粒
高亮度黃綠色	AlGaInP	磊晶片、晶粒
高亮度藍色	InGaN	磊晶片、晶粒
高亮度綠色	InGaN	磊晶片、晶粒
紫外線	InGaN	磊晶片、晶粒
紅外線	AlGaInP	磊晶片、晶粒

卓越的研發能力與雄厚的專利實力

提供客戶高性價比與附加價值產品

	台灣	美國	中國	日本	其他	總計
核准專利 (截至2013年底)	538	417	315	79	145	1,494
審核中	293	306	244	59	154	1,056
合計	831	723	559	138	299	2,550

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

- 1.1 公司簡介
- 1.2 業務內容
- 1.3 營運概況與財務資訊
- 1.4 經營策略與企業發展
- 1.5 年度獲獎紀錄
- 1.6 參與組織與身分
- 1.7 管理系統
- 1.8 年度活動記事

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

主要商品所服務市場



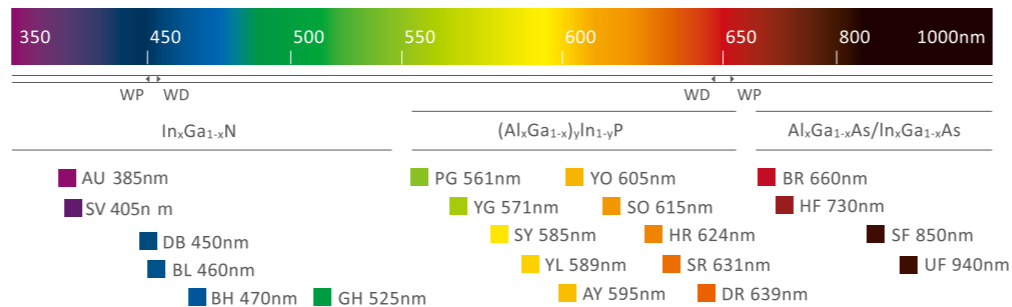
有上述的成果，可歸因於 EPISTAR 的 **Co-activation SERVICE**

Co-activation 服務模式超越傳統的供需解決方式，其本質是基於互助共進的態度，運用豐富的產業知識、精準的洞察與創新的生產技術，支援合作夥伴與多元的需求。

晶元光電與您一起實現 LED 應用無限可能



全波段產品系列一次滿足客戶所有需求



- 1.1 公司簡介
- 1.2 業務內容
- 1.3 營運概況與財務資訊
- 1.4 經營策略與企業發展
- 1.5 年度獲獎紀錄
- 1.6 參與組織與身分
- 1.7 管理系統
- 1.8 年度活動記事

1.3 營運概況與財務資訊

在節能環保的趨勢驅動下，LED 在背光源與照明二大主流應用的滲透率仍持續地提升，包括推出低成本直下式 LED 背光 TV 取代傳統 CCFL 背光電視，電視尺寸大型化，顯示器高畫素的要求也增加 LED 使用量，另 LED 用在商業、家用與公共設施照明等的滲透率亦有所提升。

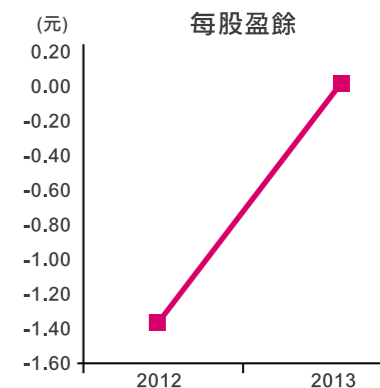
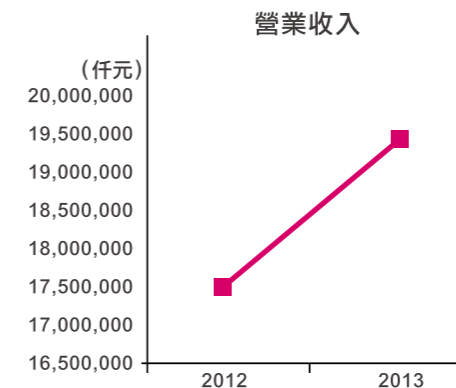
然 2013 年 LED 各家廠商仍持續有新產能開出，但新增產能不大，InGaN 晶片供需差距縮小，但供給仍高於需求，此一現象在小尺寸及中低階晶片尤為明顯，致價格持續下跌，但在晶元光電全體同仁之努力下，嚴格管控及降低生產成本，使晶元光電在本業營運仍能維持獲利的狀態，毛利率 15.56%，營業利益率 4.57%，營業利益為 885,305 仟元。惟轉投資公司受 InGaN 中小尺寸市場殺價競爭之影響，獲利不佳，使晶元光電全年綜合利益總額為 300,985 仟元。



簡明損益表

項目	2012 年	2013 年
營業收入	17,531,907	19,390,873
營業毛利	2,670,856	3,017,369
營業利益	803,188	885,305
本期綜合利益總額	(1,501,105)	300,985
每股盈餘(元)	(1.38)	0.04

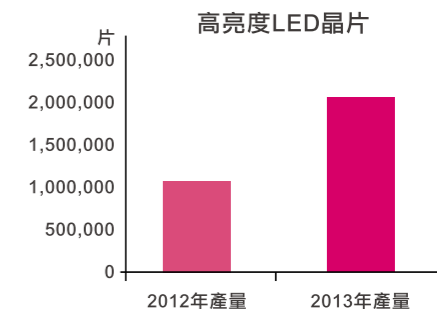
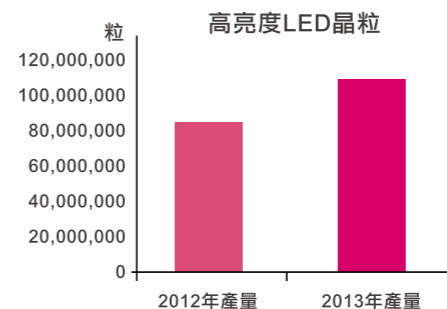
單位：新台幣仟元



產品生產與銷售量

單位：晶粒：仟顆 / 晶片：平方英寸 / 仟元

產品	2012 年		2013 年	
	產量	產值	產量	產值
高亮度 LED 晶粒	86,074,647	14,985,318	120,792,500	16,249,719
高亮度 LED 晶片	1,353,761	579,111	2,288,182	1,032,061



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

- 1.1 公司簡介
- 1.2 業務內容
- 1.3 營運概況與財務資訊
- 1.4 經營策略與企業發展
- 1.5 年度獲獎紀錄
- 1.6 參與組織與身分
- 1.7 管理系統
- 1.8 年度活動記事

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

政府財政補貼

晶元光電依據產業創新條例及廢止前促進產業升級條例之規定，可享有投資抵免，同時有許多大型計畫獲得政府補貼。

2013 年政府財政補貼計畫名稱	金額 (新台幣：元)
2012 年研發精進產學合作計畫 (延續計畫)	909,335
2013 年南科研發精進產學合作計畫	968,333
2013 年南科管局-RD綠能低碳計畫	1,584,585
2013 全彩半戶外專	3,555,000
2013 台灣品牌海外行銷補助	652,313
總計	7,669,436

社會捐獻

2013年受捐獻單位	金額 (新台幣：元)
中華民國科技管理學會	50,000
台灣電子材料與元件協會	25,000
財團法人研揚文教基金會	30,000
財團法人華聚產業共同標準推動基金會	500,000
新竹縣新光國民小學	200,000
深圳市互聯港灣網絡技術有限公司	48,248
總計	853,248

1.4 經營策略與企業發展

經營策略

- 1、專注於磊晶、晶粒本業，捨棄垂直整合，進行水平擴張，尋求專利合作，力求產品廣度、技術深 領先客戶需求，持續推出效率更高、技術更新的
- 2、次世代產品，引導客戶使用，協助客戶在原有市場取得優勢，同時往新市場邁進。
- 3、以「實現 LED 無限可能」、「EPISTAR = Partner」為品牌核心精神，強調產品品質與技術實力，深植企業形象與品牌優勢。
- 4、創新「協同開發服務」，以晶電廣博的 LED 技術和產業關係，提供從產品概念、OEM、ODM、到技術 / 產品導入的服務。

領先優勢

- 1、世界少數擁有全波段產品線的晶粒供應商
- 2、專注於磊晶、晶粒技術的研發與精進
- 3、快速反應市場、調整產品組合
- 4、據有成本優勢的製造能力
- 5、卓越的技術能力與強大的專利基礎

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

- 1.1 公司簡介
- 1.2 業務內容
- 1.3 營運概況與財務資訊
- 1.4 經營策略與企業發展
- 1.5 年度獲獎紀錄
- 1.6 參與組織與身分
- 1.7 管理系統
- 1.8 年度活動記事

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

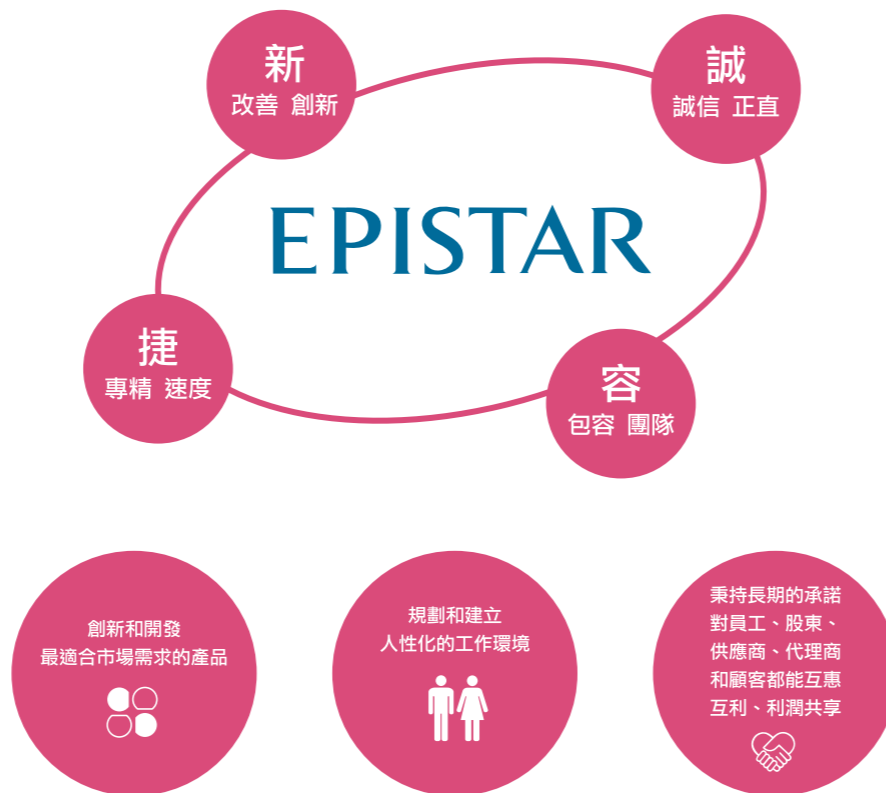
最佳職場

社會關懷與參與

附錄

晶元光電核心價值

誠、新、捷、容，是我們的核心價值，在晶元光電最基本的價值觀就是「誠」，誠信、正直是我們最基本的要件，除了誠之外，創新及持續改善則是公司賴以持續成長的根本要素。捷主要是要以專精和速度面對多變的科技產業。容則強調團隊和共同融合的文化，讓晶元光電更能在伙伴合作和未來併購中，互相尊重，快步向前。



晶元光電企業發展

1996年，多位富有遠見的人才共同創立了晶元光電 EPISTAR，成立以來始終專注於磊晶工藝與晶粒生產，致力於創造信賴且穩固的「供應商 - 客戶」關係，與合作夥伴共同開創 LED 新紀元，實現 LED 應用的無限可能，讓 LED 科技的種種好處可以在日常生活中享受得到。

晶元光電的企業成長史與 LED 應用的發展緊緊相扣，LED 應用由最早期的 LED 手電筒燈及家電指示燈應用開始，至 1998 年導入手機開始啟動第一波成長，2002 年全彩手機風潮更是帶動高亮度 LED 需求，2006 年在全球手機 KEYPAD 背光源的市場中，EPISTAR 已經佔有 50% 以上。

2007 年 LED 成功導入小型筆電應用，在短短三年內幾乎全數筆電皆汰換為 LED 背光，LED 在筆記型液晶顯示器背光滲透率近乎 100%，2008 年在全球 LED 筆電背光源市場中，EPISTAR 拿下超過 40% 的市佔率。

2009 年 Samsung 領先推出側入式 LED 背光電視，由於 LED 具小型化、省電、壽命長等優勢，再次創造出 LED 在大型顯示性背光市場趨勢風潮，滲透率年年上升，在這波應用於 LED 電視的成長之中，EPISTAR 再度拿下超過 40% 的市佔率，奠定世界 LED 晶粒供應龍頭的基礎。

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

1.1 公司簡介

1.2 業務內容

1.3 營運概況與財務資訊

1.4 經營策略與企業發展

1.5 年度獲獎紀錄

1.6 參與組織與身分

1.7 管理系統

1.8 年度活動記事

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

歷經 2005 年合併國聯光電，2007 年合併元矽光電和連勇科技，2012 年晶元光電完成企業史上的第三次大型合併，廣錄光電成為晶電 100% 全資子公司，合併後晶電集團 LED 晶粒產量突破全台灣產量 50%，穩居龍頭寶座。2013 年在 LED 照明售價達到甜蜜點、滲透率迅速上升的推波助瀾之下，營業額再創歷史新高 (7.49 億美金)，高亮度 LED 晶粒產能達全球第一。

完整的全波段產品線、迅速反應市場需求的研發能力、足以提供一般消費者市場的穩定產量，不只在 LED 背光源、LED 照明等主流應用上，晶元光電在車用 LED、RGB 顯示屏、紅外線安防... 等應用市場，同樣具有舉足輕重的地位。

展望未來，EPISTAR 站在 LED 科技應用商業化，引領全球邁向固態照明時代的關鍵位置，EPISTAR 仍然持續成長茁壯，迎接各項挑戰，實現 LED 應用無限可能，將更好的光源帶入日常生活之中。

1.5 年度獲獎紀錄

- 晶元光電「高壓晶片」系列產品榮獲第二十二屆「台灣精品獎」
- 自散熱 LED 燈絲型水晶燈泡榮獲「園區創新產品獎」
- 自散熱 LED 燈絲型水晶燈泡榮獲「傑出光電產品獎」
- 自散熱 LED 燈絲型水晶燈泡榮獲「Edison Awards」
- 晶元光電榮獲竹科管理局「匡助良多」感謝獎座
- 晶元光電榮獲衛生福利部國民健康署 102 年度「績優職場健康體重管理獎」
- 晶元光電榮獲新竹市衛生局 102 年度「減重競賽團體組第二名」
- 晶元光電榮獲行政院勞委會「熱心工安公益感謝牌」

- 竹科 N2 廠榮獲新竹市環保局「國家環境教育獎 - 創新獎」
- 南科 S1 廠榮獲南科管理局「環境績優事業單位」
- 竹科 N8 廠分別獲得衛生福利部國民健康署與新竹市衛生局之 102 年度「績優職場健康促進健康標竿獎」
- 竹科 N8 廠榮獲新竹市衛生局 102 年度「健康職場認證健康促進標章」
- 竹科 N2/N3/ N6/N8 榮獲 102 年度「優良哺(集)乳室認證標章」
- 南科 S3 廠獲頒行政院勞委會 101 年「全國勞工安全衛生優良人員功績獎」
- 竹科 N6 廠獲頒竹科管理局新竹科學園區推行「安全衛生優良人員」
- 竹科 N2 廠獲頒行政院勞委會全國勞工安全衛生群組合作組織 2013 年度「服務績優人員」
- 南科 S1 廠榮獲環保署「毒災應援團隊貢獻獎」
- 南科 S3 廠榮獲南科管理局 102 年度「績優職場健康自主管理單位健康職場」
- 竹科 N6 廠榮獲苗栗縣衛生局 102 年度「健康體重管理計畫職場組第二名」
- 南科 S1 廠獲頒工安環保月「嘉惠永明」
- 南科 S1 廠榮獲經濟部「2013 年節約能源優等獎」



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

- 1.1 公司簡介
- 1.2 業務內容
- 1.3 營運概況與財務資訊
- 1.4 經營策略與企業發展
- 1.5 年度獲獎紀錄
- 1.6 參與組織與身分
- 1.7 管理系統
- 1.8 年度活動記事

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄



第十六屆傑出光電產品獎

Taiwan Outstanding Photonics Product Award 2013

晶元光電股份有限公司
Epistar Corporation

得獎產品名稱
自散熱LED燈絲型水晶燈泡
Self-heat Dissipated LED Filament Crystal Bulb

產品特色

- ▶ **節能省電**：目前的LED燈泡與白光LED燈泡設計的原理，皆藉由厚度的限制晶片，為了解決散熱問題，散熱晶片厚度與散熱面積的趨勢，增加晶片厚度成本，晶元光電所研發的「自散熱LED燈絲型水晶燈泡」，以單顆LED燈絲作為基本的光源結構（燈絲發光功率大於200lm/W，不論二線（平光光）或三線（全周光）的排列組合均可自由選擇，並優化光學設計，受於自散熱限制，以低於3W的功耗，實現發光效率大於160lm/W，色溫2700K，顯色指數大於85，標準的E14燈絲燈泡安裝外，優越的特性足以現代市場上的普通燈泡水晶燈泡。
- ▶ **散熱性能**：目前的LED燈泡與白光LED燈泡設計的原理，皆藉由厚度的限制晶片，為了解決散熱問題，散熱晶片厚度與散熱面積的趨勢，增加晶片厚度成本，晶元光電所研發的「自散熱LED燈絲型水晶燈泡」，以單顆LED燈絲作為基本的光源結構（燈絲發光功率大於200lm/W，不論二線（平光光）或三線（全周光）的排列組合均可自由選擇，並優化光學設計，受於自散熱限制，以低於3W的功耗，實現發光效率大於160lm/W，色溫2700K，顯色指數大於85，標準的E14燈絲燈泡安裝外，優越的特性足以現代市場上的普通燈泡水晶燈泡。
- ▶ **產品特色**：目前的LED燈泡與白光LED燈泡設計的原理，皆藉由厚度的限制晶片，為了解決散熱問題，散熱晶片厚度與散熱面積的趨勢，增加晶片厚度成本，晶元光電所研發的「自散熱LED燈絲型水晶燈泡」，以單顆LED燈絲作為基本的光源結構（燈絲發光功率大於200lm/W，不論二線（平光光）或三線（全周光）的排列組合均可自由選擇，並優化光學設計，受於自散熱限制，以低於3W的功耗，實現發光效率大於160lm/W，色溫2700K，顯色指數大於85，標準的E14燈絲燈泡安裝外，優越的特性足以現代市場上的普通燈泡水晶燈泡。
- ▶ **產品特色**：目前的LED燈泡與白光LED燈泡設計的原理，皆藉由厚度的限制晶片，為了解決散熱問題，散熱晶片厚度與散熱面積的趨勢，增加晶片厚度成本，晶元光電所研發的「自散熱LED燈絲型水晶燈泡」，以單顆LED燈絲作為基本的光源結構（燈絲發光功率大於200lm/W，不論二線（平光光）或三線（全周光）的排列組合均可自由選擇，並優化光學設計，受於自散熱限制，以低於3W的功耗，實現發光效率大於160lm/W，色溫2700K，顯色指數大於85，標準的E14燈絲燈泡安裝外，優越的特性足以現代市場上的普通燈泡水晶燈泡。
- ▶ **產品特色**：目前的LED燈泡與白光LED燈泡設計的原理，皆藉由厚度的限制晶片，為了解決散熱問題，散熱晶片厚度與散熱面積的趨勢，增加晶片厚度成本，晶元光電所研發的「自散熱LED燈絲型水晶燈泡」，以單顆LED燈絲作為基本的光源結構（燈絲發光功率大於200lm/W，不論二線（平光光）或三線（全周光）的排列組合均可自由選擇，並優化光學設計，受於自散熱限制，以低於3W的功耗，實現發光效率大於160lm/W，色溫2700K，顯色指數大於85，標準的E14燈絲燈泡安裝外，優越的特性足以現代市場上的普通燈泡水晶燈泡。

資料來源：PCA

EPISTAR

晶元光電

得獎產品 >>>

得獎產品：自散熱LED燈絲型水晶燈泡

以性能優越的晶粒提升光效，藉由燈罩表面進行散熱，省略厚重的散熱晶片，自散熱LED燈絲型水晶燈泡是以單顆LED燈絲作為基本的光源結構，可以呈現三線（全周光）或二線（平光光）排列的組合，若使用矽晶結構的LED燈絲組合可換式透明燈殼，則結構之光線亦可為可換式。

CONGRATULATION

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

1.1 公司簡介

1.2 業務內容

1.3 營運概況與財務資訊

1.4 經營策略與企業發展

1.5 年度獲獎紀錄

1.6 參與組織與身分

1.7 管理系統

1.8 年度活動記事

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

1.6 參與組織與身份

參與之協會	管理角色	參與專案 / 委員會	會員
EEE-ISTO c/o ZHAGA Consortium			○
Rensselaer Polytechnic Institute			○
Thomson Reuters (Scientific), Inc.			○
中華民國南部科學園區產學協會			○
台灣平面顯示器材料與元件產業協會		○	○
台灣光電半導體產業協會(TOSIA)		○	○
台灣奈米技術產業發展協會			○
台灣科學工業園區科學工業同業公會		○	○
台灣區照明燈具輸出業同業公會	○		○
台灣植物工廠產業發展協會		○	○
台灣電子材料與元件協會(EDMA)			○
財團法人工業技術研究院			○
財團法人光電科技工會協進會			○
財團法人全國認證基金會			○
國家半導體照明工程研發及產業聯盟(CSA)		○	○
International Solid State Lighting (ISA)		○	○
台灣照明委員會 (CIE)		○	○

1.7 管理系統

品質系統

晶元光電已取得

- 1、ISO 9001 品質管理系統認證
- 2、TS 16949 汽車業品質管理系統認證
- 3、QC 080000 電子電機零件及產品之有害物質流程管理系統認證
- 4、SONY 綠色夥伴 (Green Partner) 認證



QC080000



QC080000

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

- 1.1 公司簡介
- 1.2 業務內容
- 1.3 營運概況與財務資訊
- 1.4 經營策略與企業發展
- 1.5 年度獲獎紀錄
- 1.6 參與組織與身分
- 1.7 管理系統
- 1.8 年度活動記事

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄



ISO 9001 : 2008



ISO 9001 : 2008



ISO 9001 : 2008



SONY GP



SONY GP



ISO TS 16949 : 2009



ISO TS 16949 : 2009



ISO TS 16949 : 2009

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

- 1.1 公司簡介
- 1.2 業務內容
- 1.3 營運概況與財務資訊
- 1.4 經營策略與企業發展
- 1.5 年度獲獎紀錄
- 1.6 參與組織與身分
- 1.7 管理系統
- 1.8 年度活動記事

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

環安衛系統

晶元光電已取得

- ISO 14001 環境管理系統認證
- ISO 14064-1 組織型溫室氣體排放查證 / 確證認證
- PAS 2050 產品碳足跡認證 (V45H InGaN Chip with packaging)
- OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統認證
- 台灣職業安全衛生管理系統 (TOSHMS) 認證



ISO 14001
環境管理系統認證



OHSAS 18001
職業安全衛生管理系統認證



台灣職業安全衛生
管理系統 (TOSHMS)



ISO 14064-1
組織型溫室氣體排放
查證 / 確證認證



PAS 2050
產品碳足跡認證
(V45H InGaN Chip with
packaging)

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

1.1 公司簡介

1.2 業務內容

1.3 營運概況與財務資訊

1.4 經營策略與企業發展

1.5 年度獲獎紀錄

1.6 參與組織與身分

1.7 管理系統

1.8 年度活動記事

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

1.8 晶元光電年度活動記事

- 受邀國民健康局 - 外交部光華雜誌之採訪，刊登 晶元光電，減重成效發光
- 參與勞委會勞工健康服務護理人員標準教材編撰「職場安全衛生管理系統運作之概念於勞工健康服務工作之應用」
- 擔任行政院勞委會「2013年度職場健康週-勞工健康服務實務研討會」講師
- 擔任行政院勞委會「2013 年度勞工健康服務實務工作之合作模式暨經驗分享」講師
- 擔任行政院勞委會舉辦「2013 年度勞工健康服務實務研討會」講師
- 受邀「高科技產業能源與環境保護國際研討會」分享經驗
- 協辦竹科工安環保月緊急應變移地訓練活動
- 參與環保署「環保知識 Online! E 起植樹愛地球」榮獲社會組第 15 名
- 協助經濟部工業局推動 LED 之綠色工廠評比工具
- 協辦勞研所「化學清洗設備危害預防及安全性調查分析」專案
- 擔任能源局「高科技產業能源與環境保護國際研討會」講師
- 參與「SEMI S2 標準修訂暨中文化」工作
- 協辦竹科管理局「科學園區聯防組織聯合移地訓練」
- 協助勞委會推動安衛家族扎根計畫「晶安心家族」
- 協辦「SEMI 機台安全標準與安全檢查實務研討會」
- 承辦南科工安環保月「有機金屬危害物質預防與風險管理」研討會
- 受邀參與南科管理局工安環保月企業歷年得獎講座展覽
- 協辦勞研所「化學清洗設備危害預防及安全性調查分析」專案
- 舉辦「晶元光電家庭日 Family Day」活動

- 舉辦「晶元光電合作夥伴運動會」活動
- 舉辦「晶元光電旺年會」活動」
- 參與「台北國際照明科技展」
- 參與「廣州國際照明展」
- 參與「台北國際光電週系列活動」，獲「傑出光電產品獎」

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

晶元光電
EPISTAR

2013 CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

2

利害關係人鑑別溝通與 重大性議題分析

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

2.1 利害關係人鑑別與重大性議題分析

2.2 與利害關係人互動

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

2 利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

2013 年，晶元光電在企業永續性報告書當中導入重大性分析，希望透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注 / 興趣的永續議題，公司營運活動造成之衝擊 / 影響，作為報告書資訊揭露的參考基礎，以利於向不同的利害關係人進行有效溝通。

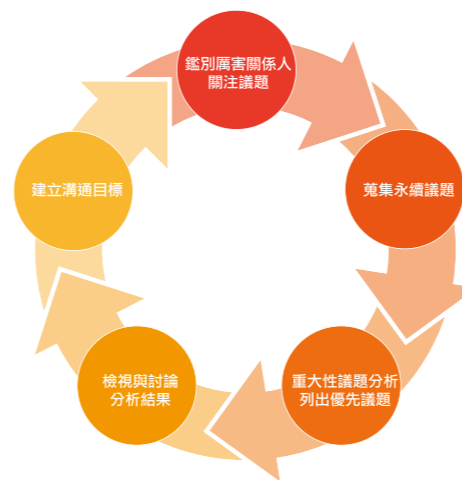
2.1 利害關係人鑑別與重大性議題分析

晶元光電的重大性分析模式，主要區分為五大步驟：

步驟 1：建立溝通目標

晶元光電將企業社會責任報告書視為一種永續管理的策略，因此會訂定公司年度的溝通目標，期望藉由企業社會責任報告書的資訊揭露，來達到策略性的溝通目標。為此，晶元光電鑑別 2013 年的 7 個溝通目標。

- 環境保護與節能減碳效能與成果
- 提升風險控管能力
- 遵守國際環保法規 / 標準
- 提升環境保護意識
- 提升勞工安全與衛生管理
- 提升員工能力與教育訓練
- 強化外部利害關係人之互動與溝通



晶元光電利害關係人
重大性議題管理程序

步驟 2：鑑別利害關係人

依據溝通目標，晶元光電分別鑑別出 7 個欲溝通的利害關係人，包括集團員工、股東 / 投資人、企業客戶、供應商、承攬商、政府機關、同業公會等。考量本公司是企業對企業 (B2B) 的商業模式，因此利害關係人的類別尚未包含一般消費者。

步驟 3：蒐集永續議題

議題的收集主要有外部與內部兩個來源，外部來源包含全球報告書協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所出版的永續報告書第三代綱領 (G3.1)、產業趨勢、客戶與相關產業的 CSR 報告書等；內部來源則為利害關係人透過各種管道回饋的意見等。

步驟 4：重大性議題分析

為鑑別出利害關係人所關注的實質性議題，採取以風險為導向的實質性分析模式，因為當企業社會責任報告書揭露的資訊，如不符合利害關係人的需求，被定義為溝通失效。因此，在重大性議題分析上，鑑別三大評估準則：「議題欲溝通的利害關係人的對象範圍」、「利害關係人對議題的關注程度」、「議題對公司永續經營的影響程度」。

2013 年，晶元光電透過發放議題關注程度的調查問卷給不同的利害關係人，依據回收問卷的分析結果，決定的評估準則權重值。最後，考量將每個議題在不同評估準則下的得分與權重，計算每個議題的風險優先數，取總分加總前 30% 議題為藉以制定揭露優先排序。

步驟 5：檢視與討論分析結果

根據步驟四實質性分析的議題排序，將議題揭露重要性予以決定後，以總分加總前 30% 議題進行分析，並作為 2013 年晶元光電企業社會責任報告書資訊揭露的參考基石。

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

2.1 利害關係人鑑別與重大性議題分析

2.2 與利害關係人互動

公司治理

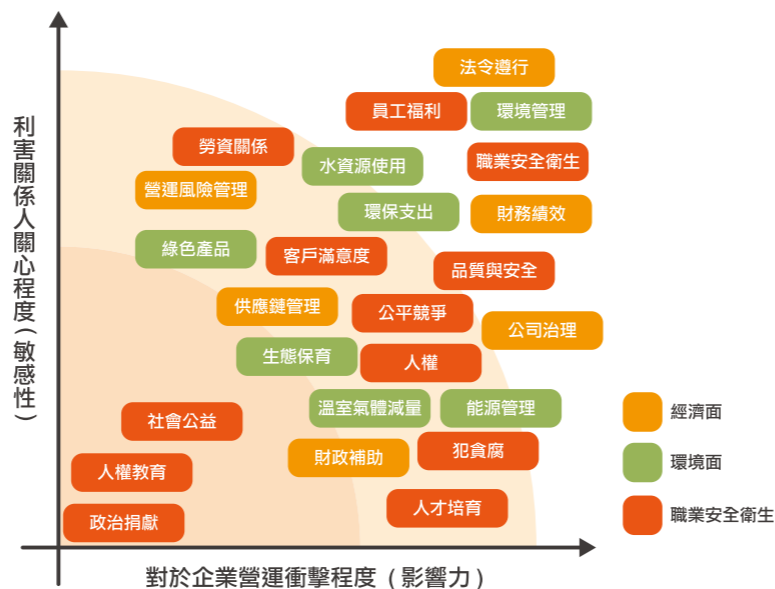
環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

利害關係人所關切的議題實質性分析圖



優先議題之回應

議題	回應章節
法令遵行	3.8 法規遵循
員工福利	5.1.2 員工福利與權益
環境管理	4 環境保護
職業安全衛生	5.3 安全文化與責任
財務績效	1.3 營運概況與財務資訊
公司治理	3 公司治理
水資源使用	4.3.3 水資源管理
品質與安全	1.7 管理系統 4.3.2 禁限用有害物質管理
環保支出	4.2 環境管理系統
能源管理	4.2.2 節約能源措施

2.2 與利害關係人的互動

晶元光電與利害關係人的溝通平台如下：

利害關係人	溝通平台
集團員工	1、問卷調查(年)。 2、內部網路訊息系統(隨時)：透過內部網路公告並供查詢。 3、員工意見調查(季)：委託專業外部機構，針對員工滿意度、員工意見及公司經營管理措施等議題進行內部調查。 4、策略規劃會議(年)：公司策略目標及執行展開規劃。 5、經營管理階層雙向溝通(每月)：課長級以上主管與高層溝通會議。 6、申訴專線(不定期)：供員工反應問題狀況，一旦接獲通報，立即由專人立案處理。 7、員工大會(季)、福委會(季)：向公司提出建議及進行協商。 8、員工意見反應(不定期)。
股東 / 投資人	1、法說會(季)、定期公佈營運概況資訊(月)。 2、股東大會(年)：依規定編製財務年報。 3、官網設立投資人專區(不定期)：股東可點閱營運、財務、借款、股東專欄(揭露股利、股價、股務)。 4、可從官網自行訂閱投資人訊息(不定期)。 5、設置股東聯絡窗口及信箱(不定期)。 6、設有發言人聯絡窗口。
企業客戶	1、問卷調查(年)。 2、客服網路信箱(不定期)。 3、客戶滿意度調查(年)。 4、官方網站。 5、參與相關產品展覽會，直接瞭解客戶及市場發展方向(不定期)。 6、營業中心同仁拜訪客戶(不定期)。
供應商	1、問卷調查(年)。 2、供應商稽核及訪談(不定期)。
承攬商	1、問卷調查(年)。 2、承攬商協議組織會議(不定期)。
政府機關	3、與主管機關維持良好互動並積極參與主管機關舉辦之公聽會(不定期)。 4、管理系統法規鑑別。 5、公文往來、專案討論會、公開資訊。
同業公會	1、積極參與同業公會維持良好互動。

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

晶元光電
EPISTAR

2013 CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

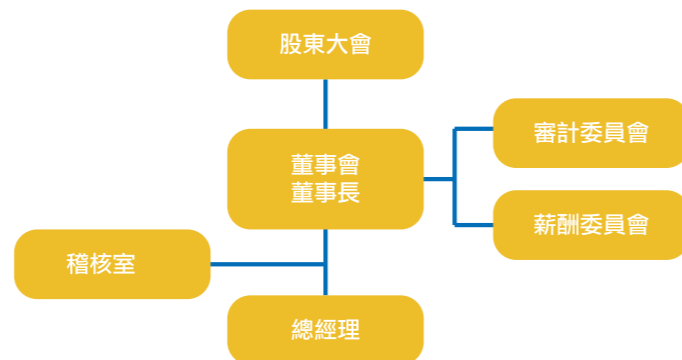
3

公司治理

3 公司治理

晶元光電堅持營運透明，注重股東權益，並相信健全及有效率之董事會是優良公司治理的基礎。我們深信良好的公司治理，能為營運發展建立穩固之基礎，為市場提供高品質的產品及服務，同時提升長期的公司價值。公司治理政策主要依「上市上櫃公司治理實務守則」及相關法令規範辦理。在此原則下，晶元光電董事會授權其下設立之薪酬委員會及審計委員會，協助董事會履行其監督職責。委員會的組織規程皆經董事會核准，委員會的主席定期向董事會報告其活動和決議。

3.1 公司治理架構



3.2 董事會

董事會組織

晶元光電 2013 年度董事會由 11 位擁有豐富的公司經營經驗或學術經驗的董事所組成，我們仰賴董事們的豐富學識、個人洞察力和商業判斷力推動公司

的永續經營。晶元光電董事任期三年，由股東會就有行為能力之人選任之，連選得連任。董事會每季至少召開一次，股東會分常會及臨時會兩種，常會每年召開一次，於每一會計年度終了六個月內由董事會依法召開之，臨時會於必要時依法召集之。



職稱	姓名	性別	學經歷	兼任本公司職務
董事長	李秉傑	男	工研院光電所正研究員、組長 清華大學化工博士	策略長
代表人兼副董事長	億光電子工業(股)公司代表人：葉寅夫	男	億光電子工業總經理 台北工專電子科畢	無
董事	億光電子工業(股)公司代表人：傅慧貞	女	億光電子財會中心副總 輔仁大學會研所	無
董事	楓丹白露(股)公司代表人：陳致遠	男	誼遠控股體系董事長 美國紐約大學企業管理碩士	無
董事	誼德光電科技(股)公司代表人：吳南陽	男	誼遠控股體系資深副總經理 美國史丹福大學工程碩士	無
董事	聯華電子(股)公司代表人：洪嘉聰	男	聯華電子(股)公司董事長 淡江大學會計學士	無
董事	光寶科技(股)公司代表人：陳廣中	男	光寶集團總裁 中國文化大學化工系	無
董事	周銘俊	男	工研院光電所經理 美國猶他大學材料博士	總經理
獨立董事	沈維民	男	普渡大學(Purdue U.)會計學博士 國立台中科技大學財政稅務系教授	無
獨立董事	吳豐祥	男	美國壬色列理工大學(RPI)企管博士 國立政治大學科技管理研究所教授	無
獨立董事	張果軍	男	美國紐約哥倫比亞大學MBA碩士 富邦金控顧問	無

註：50 歲 (不含) 以上董事人數為 10 人，30~50(含) 歲董事人數為 1 人

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

3.1 公司治理架構

3.2 董事會

3.3 薪酬委員會

3.4 落實核心價值

3.5 客戶滿意度

3.6 供應鏈管理

3.7 風險管理

3.8 法規遵循

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

董事會職責

董事會為晶元光電重大經營決策的中心，其職責包括任命與監督公司管理階層、負責晶元光電整體的營運狀況。董事的酬勞分配，須提送股東會決議，由股東承認與決定董事會經營結果，做為衡量晶元光電最高治理單位管理績效的方式。透過董事會績效的衡量，有助於提升董事會的決策品質及效率，達成有效管理及監督晶元光電的目的。另外，透過年報揭露董事會董事的出席率，加強董事對其自身應盡之責任與義務之要求，確實發揮監督與管理晶元光電之功能。

晶元光電於董事會議事規則中皆有載明有關董事利益迴避條款，對於董事會會議事項，與董事自身或其代表法人有利害關係致有害於晶元光電利益之虞者，得列席陳述意見及答詢，不得加入討論及表決且討論及表決時須迴避，亦不得代理其他董事行使其表決權。再者，晶元光電已設置具專業超然性的獨立董事，獨立董事於客觀公正立場上，於晶元光電決定策略時，運用其專業與經驗提出建議；而董事會討論任何議案時，充份考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議紀錄，兼顧利益迴避原則，有效保護晶元光電之利益。

董事會的第二個責任是指導經營團隊。晶元光電董事會每季定期聽取經營團隊的報告，議題亦包括經濟、環保及企業社會責任（包括相關風險及機會評估、國際標準的遵循、從業道德規範）等。董事會也花相當多時間與經營階層對話，經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊作調整。

3.3 薪酬委員會

目的及依據

為健全晶元光電董事、監察人及經理人薪資報酬制度，爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」之規定，訂定本薪酬委員會組織規程（以下簡稱「組織規程」），以資遵循。

委員會之功能

本委員會之職能，係以專業客觀之地位，就晶元光電董事、監察人及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

委員會之組成

本委員會成員由董事長提名經董事會決議後委任之，其人數不得少於三人，其中一人為召集人。本委員會成員之專業資格與獨立性，符合薪酬委員會設置及行使職權辦法第五條及第六條之規定。

職責範圍

本委員會成員以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

1. 定期檢討本規程並提出修正建議。
2. 訂定並定期檢討晶元光電董事、監察人及經理人之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
3. 定期評估晶元光電董事、監察人及經理人之績效目標達成情形並建議其個別薪資報酬之內容及數額。

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

3.1 公司治理架構

3.2 董事會

3.3 薪酬委員會

3.4 落實核心價值

3.5 客戶滿意度

3.6 供應鏈管理

3.7 風險管理

3.8 法規遵循

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

本委員會履行前項職權時，應依下列原則為之：

1. 確保晶元光電之薪資報酬安排符合相關法令規定並足以吸引優秀人才。
2. 董事、監察人及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人所投入之時間、所擔負之職責、是否達成目標、是否擔任其他職位、晶元光電近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由晶元光電業務目標之達成、晶元光電財務狀況等評估個人貢獻與晶元光電經營績效及未來風險之關連合理性。
3. 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
4. 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量行業特性及晶元光電業務性質予以決定。

3.4 落實公司核心價值

誠、新、捷、容，是我們的核心價值，在晶元光電最基本的價值觀就是「誠」，誠信、正直是我們最基本的要件，除了誠之外，創新及持續改善則是公司賴以持續成長的根本要素。

捷主要是要以專精和速度面對多變的科技產業。容則強調團隊和共同融合的文化，讓晶元光電更能在伙伴合作和未來併購中，互相尊重，快步向前。

反貪瀆

晶元光電為嚴格禁止任何貪瀆、賄賂及勒索等行為，在員工手冊及員工獎懲辦法等相關宣導文件均納入與反貪瀆相關的準則，並提供員工相關教育訓

練，以確保每個人都了解相關約定與規則。晶元光電尚未對各業務單位實施貪污風險分析，2013年晶元光電內部員工無發生任何貪瀆、賄賂及勒索等行為。

政治貢獻

晶元光電一向保持政治中立，但鼓勵員工履行其公民責任與權利，參與選舉投票。2013年晶元光電並未進行任何公共政策的遊說或政治捐獻。

3.5 客戶滿意度

為維持晶元光電競爭力並了解客戶對公司產品與服務的滿意程度，晶元光電於管理系統內設有客戶滿意度調查程序，我們每年按照年度計畫以 Score Card 方式進行客戶滿意度調查 (Customer Satisfaction Survey)，並將調查的結果作為公司策略規劃及持續改善的參考，以滿足客戶的真正需求，進而提升公司之競爭力。2013年晶元光電並無侵犯客戶隱私權及遺失客戶資料之事件發生。

3.6 供應鏈管理

綠色採購及原物料有害物質禁用要求

晶元光電管理系統中已訂定供應商管理程序，由採購部門要求供應商提供 HSF 相關文件，其中『HSF/RoHS 檢測報告』，須為 ISO 17025 認證合格實驗室出具的檢測報告書。

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

3.1 公司治理架構

3.2 董事會

3.3 薪酬委員會

3.4 落實核心價值

3.5 客戶滿意度

3.6 供應鏈管理

3.7 風險管理

3.8 法規遵循

環境保護

最佳職場

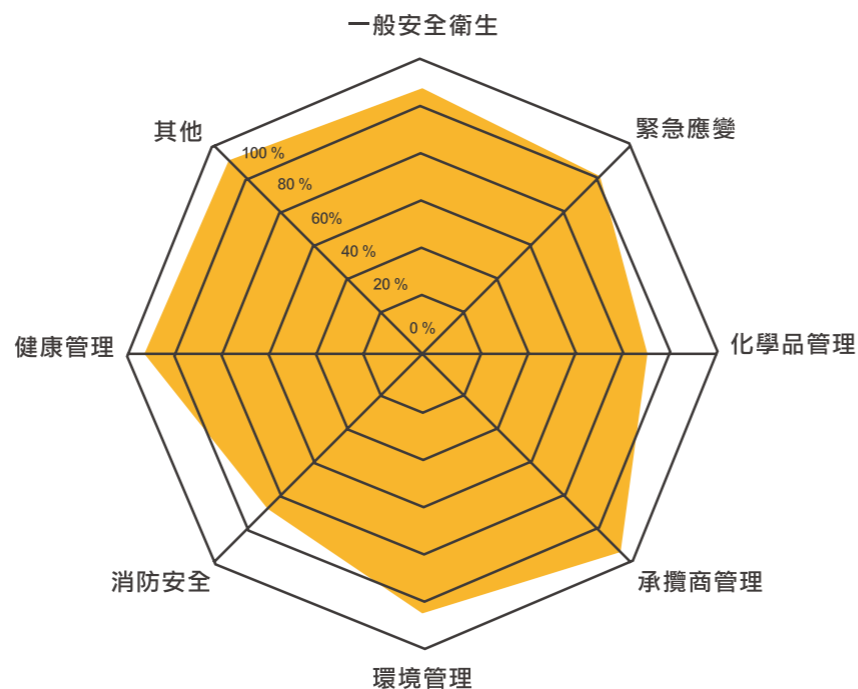
社會關懷與參與

附錄

供應商 / 外包商稽核評鑑作業

晶元光電管理系統訂定供應商環安衛評核作業辦法定期實施稽核評鑑作業。評鑑作業內容包含一般安全衛生、緊急應變、化學品管理、承攬商管理、環境管理、消防安全、健康管理。

2013 供應商稽核符合度分析



承攬商安全衛生管理

晶元光電為確實遵守職業安全衛生法第 25~28 條，維護承攬商之工作人員與設備安全，以減少職業災害發生，特制定本辦法。本辦法用於管理承攬商於廠內施工期間之作業安全與衛生，確保承攬商與晶元光電之權益。承攬商於施工期間除應遵守工程合約規定外，並應遵守勞工安全衛生法及其相關法令之規定。

關注供應商及承攬商勞工人權

晶元光電尚未針對供應商、承攬商等商業夥伴進行人權審查，但於供應商管理程序及安全衛生管理辦法中明訂供應商、承攬商須遵守勞基法相關人權規定，包含禁用童工及強迫勞工等事項。晶元光電 2013 年無重要協議及合約含有人權條款並進行人權審查。晶元光電保全承攬為中鋼保全及中悅保全，針對人權教育訓練，中鋼保全及中悅保全目前並無正式紙本證明文件紀錄。經了解，今年 2014 年中鋼保全內部正推動 CSR 查證，故將可強化此部分之資料建立，未來將同步於新合約中增加「人權」相關條文！

晶安心家族

「晶安心」音意取「真安心」(台語)，字意以核心企業「晶」字代表，表示本家族工廠是勞工可以安心上班的安全職場。2013 年共舉辦 3 場次輔導活動。

10/18 各縣市主管機關負責人於晶元光電三廠業務分享會議分享「晶安心家族運作成效」與「廠區參訪」。11/22 勞委會於晶元光電六廠舉辦「102 年在地扎根計畫安衛家族成果發表會」。

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

3.1 公司治理架構

3.2 董事會

3.3 薪酬委員會

3.4 落實核心價值

3.5 客戶滿意度

3.6 供應鏈管理

3.7 風險管理

3.8 法規遵循

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄



承攬商施工安全管理

晶元光電於工程採購時提供固定比率的安衛管理費用編列於工程總費用中，且施工現場必須依規定配置勞工安全衛生管理人員；在進入廠區前必須接受承攬商危害告知講習，並要求晶元光電工程承辦窗口對各項工程都必須於施工前提出施工申請、高風險作業管制、施工防護計畫書，並要求承攬商於施工當日召開工具箱會議並進行作業危害分析；施工期間晶元光電及承攬商監督人員必須隨時巡視現場。

定期舉辦承攬商危害告知講習



3.7 風險管理

晶元光電尚未對其重大間接經濟影響進行評估。但就風險管理項目條列如下所示：

1. 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對晶元光電損益之影響及未來因應措施。
2. 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施。

每日施工前之工具箱會議宣導



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

3.1 公司治理架構

3.2 董事會

3.3 薪酬委員會

3.4 落實核心價值

3.5 客戶滿意度

3.6 供應鏈管理

3.7 風險管理

3.8 法規遵循

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

3. 未來研發計劃及預計投入之研發費用。
4. 國內外重要政策及法律變動對晶元光電財務業務之影響及因應措施。
5. 科技改變及產業變化對晶元光電財務業務之影響及因應措施。
6. 企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施。
7. 進行併購之預期效益、可能風險及因應措施。
8. 擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施。
9. 進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施。
10. 董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施。
11. 經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施。
12. 訴訟或非訟事件。
13. 氣候變遷風險及因應措施：

在聯合國的報告中，台灣屬於氣候變遷的高危險群。台灣持續暖化所引發的氣候變遷，真正要擔憂的是暴雨暴旱交替，即使總降雨量並沒有減少、極度暴雨及早災使得台灣缺水危機年年存在。為降低氣候變遷造成之企業經營風險，提高產品競爭力，晶元光電對其因應包含：

- 防止淹水：為避免氣候變遷造成暴雨情形，進而影響廠區生產，對於容易進水之車道口以及重要機房設置擋水閘門，減少災害損失。並建立防洪計劃及作業標準，每年定期執行防災演練，如擋水閘門防洪演練、廠區防汛泵浦架設演練。
- 增加回收水量：在製程過程中需使用大量純水沖洗晶片，其部分流程中仍可回收增加其再用率。
- 加強缺水危機演練：每年定期執行缺水危機演練，並辦理廠區工業水支援演練。
- 節能減碳：為降低溫室氣體排放量，晶元光電對於環保經費投資逐年增加，保護環境對地球盡一分心力。



3.8 法規遵循

晶元光電及其員工皆須遵守跟業務相關的法律及政策。員工訓練是我們法規遵循計劃中最重視的項目之一；每年皆定期推出法規遵循相關訓練課程，讓員工了解最新的法令規範，進而強化對從業道德規範的承諾。

環境保護法規遵循

晶元光電 2013 年並無重大洩漏事件，但有因故違反環保相關法令，罰款金額共九十六萬元整。晶元光電已通盤檢討並即期改善。

產品標示、行銷等法規遵循

晶元光電產品皆符合 RoHS 及 REACH 相關規定。

2013 年無違反下列事項：

1. 有關產品及服務健康與安全影響的法規及自願性準則的事件。
2. 有關產品及服務信息和標示的法規及自願性準則的事件。
3. 有關市場推廣 (包括廣告、推銷及贊助) 的法規及自願性準則的事件。

勞基法遵循

晶元光電遵循勞基法，2013 年並無使用童工事件發生。無涉及歧視、原住民權利及經由正式機制申訴之人權相關個案。2013 年因違反勞動基準法正常工作時間規定受裁罰貳件，晶元光電已通盤檢討並即期改善。晶元光電 2013 年台灣廠區並無接受人權審查及影響評估。

反競爭行為、反托拉斯與壟斷

晶元光電 2013 年無涉及反競爭行為、反托拉斯與壟斷措施的法律訴訟。

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

晶元光電
EPISTAR

2013 CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

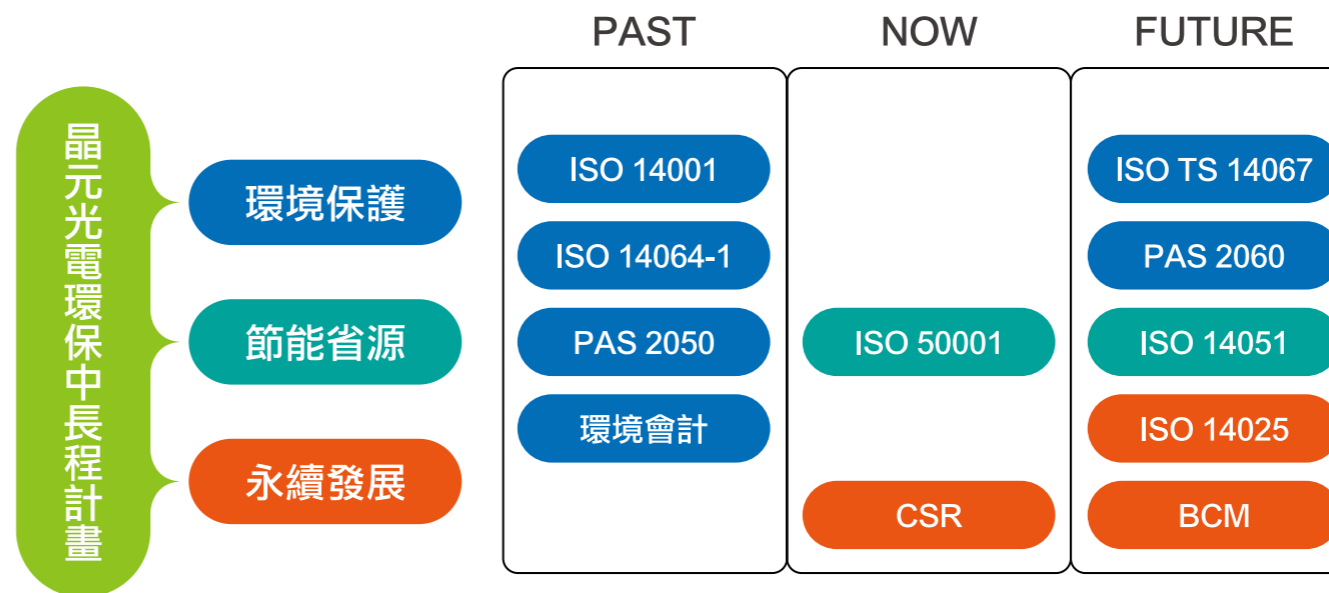
4

環境保護

- 關於本報告書
- 董事長暨策略長的話
- 晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要
- 目錄
- 公司概況
- 利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析
- 公司治理
- 環境保護**
 - 4.1 環境保護方針
 - 4.2 環境保護管理系統
 - 4.3 綠色生產
 - 4.4 綠色產品
- 最佳職場
- 社會關懷與參與
- 附錄

4 環境保護

晶元光電自 1996 年創立以來，除了致力於 LED 產品發展，公司亦相當重視環境保護，這也是晶元光電創立以來，始終堅持的想法。即便經歷金融風暴、歐債危機，甚至是面對當前充滿變數的經濟環境與日趨嚴苛的環安法令要求，公司仍不改初衷，成果有目共睹。晶元光電環保中長程計畫如下：



註：ISO 14001 為環境管理系統、ISO 14064-1 為溫室氣體盤查管理系統、PAS 2050、PAS 2060、ISO TS 14067 為碳足跡管理系統、ISO 50001 為能源管理系統、CSR 為企業社會責任、ISO 14051 物質流成本會計分析、ISO 14025 產品環境標誌與宣告管理系統、BCM 營運持續管理系統

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

4.1 環境保護方針

4.2 環境保護管理系統

4.3 綠色生產

4.4 綠色產品

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

4.1 環境保護方針

晶元光電致力於污染預防且視為首要責任之一，藉由 ISO 14001 環境管理系統，以 Plan-Do-Check-Action 的管理模式推動持續改善環境管理方案，兼顧生產成本及環境保護。過程中針對各項用電量、用水量、廢水產生量、廢棄物產生量及溫室氣體排放量與產能密度等相關性建立指標並予以隨時監控。環保與能源目標為「預防污染；提高能源使用效能及創造永續經營、善盡企業社會責任」，為達成前述目標，具體方針如下：

風險評估 Evaluation	新技術或新方法導入前應實施環安衛風險評估，以降低企業營運風險。
危害預防 Prevention	產品的研發與生產之設計應力求污染預防與健康之確保。
持續改善 Improvement	關注環保與節能議題，不斷提升環安衛及能源管理績效，進行持續性改善。
滿足客戶需要 Satisfaction	結合供應鏈力量，提供舒適、安全、衛生的工作環境，創造高品質綠色產品，以滿足員工及客戶之需求。
訓練與教導 Training	融合企業文化與產業實務，持續性地訓練與教導，落實對員工及利害關係者之危害告知，透過教育及訓練提高對環保、安全、衛生與節能的認知及能力。
負責 Accountability	提昇環境/節能績效及落實安全與衛生是全體員工的責任。
遵守法令 Regulation compliance	承諾提供與維持一個合於法令規定之工作環境，並以國際相關規範為標竿。



2013 年環境保護參與紀錄

- 受邀「高科技產業能源與環境保護國際研討會」分享經驗
- 參與環保署「環保知識 Online! E 起植樹愛地球」榮獲社會組第 15 名
- 協助經濟部工業局推動 LED 之綠色工廠評比工具
- 擔任能源局「高科技產業能源與環境保護國際研討會」講師

4.2 環境管理系統

晶元光電持續建立積極的環境管理系統，除了符合國內相關法令的規定，更與國際認同的標準接軌，晶元光電已取得以下認證，期望落實環保政策，朝世界級之環保標竿企業邁進。



ISO 14001 環境管理系統認證



ISO 14064-1
組織型溫室氣體排放查證 / 驗證



PAS 2050
產品碳足跡認證
(V45H InGaN Chip with packaging)

晶元光電針對環安衛三合一 (ISO 14001、OHSAS 18001、TOSHMS) 管理系統運作，每年至少 2 次的內部稽核與 1 次外部稽核活動，讓管理系統能落實、完善，並達到持續改善的精神。每月會查核最新修訂的環安衛相關法規，並進行法規符合度的查核，適時透過 ESH 委員會告知相關部門以符合法令要求。

晶元光電的廠房設置在科學工業園區，且符合科學園區管理局的環境影響評估，故不屬於敏感的生態保護區或受保護之棲息地，公司產生的活動、產品及服務在生物多樣性方面，對保護區或其他具有重要生物多樣性意義的地區無重大影響。自設廠以來，皆無收到影響生態區的陳情案件，並鼓勵員工自發性參與保育生態相關活動。

環境會計

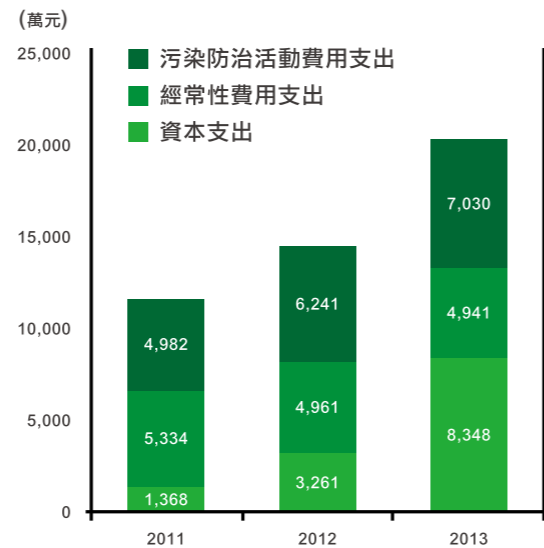
晶元光電於 2011 年開始推動建置環境會計系統，強化宣導環境會計科目，使各部門在採購環保有關支出時，能使用正確的環境會計科目編號，提高日後資料統計的效率及正確性。透過環境會計制度，將環境的活動轉換成財務或會計資訊並依此資訊為基礎，作為分析、使用屬於環境項目財務資訊，期許結合公司之環境管理和經濟政策，以達到晶元光電永續發展的目標。該制度依照我國環保署環境會計指引架構之環保署環境成本總表 (2008 年版) 所建立，系統運作順利。

環保支出

晶元光電於 2013 年針對環保支出共 22,332 萬元。歷年資本性支出逐年增加主要為投資廢水場擴建、VOCs 沸石轉輪系統建置。



環保費用支出
(新台幣萬元)



4.3 綠色生產

4.3.1 原物料及能源耗用

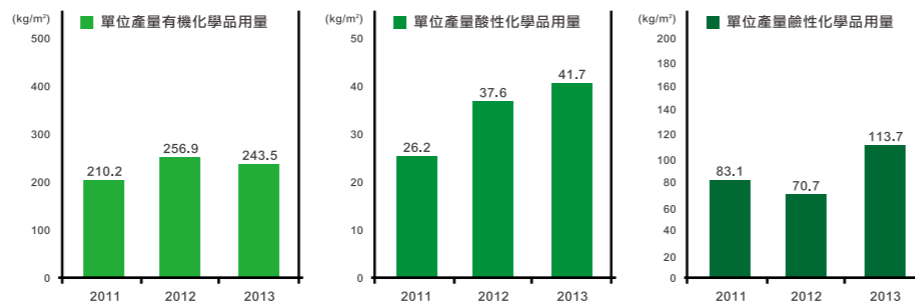
能資源耗用的統計幫助我們評估原物料使用效率，而在環保議題及生態設計趨勢下，晶元光電致力提高原物料使用效率以及降低所需材料使用量，投入於生產運作的原物料耗用情形如下：

原物料耗用

晶元光電對於原物料的使用，一直朝著最佳化的原則，晶元光電歷年主要原料用量密度耗用情形如下所示：

原物料名稱	2011年	2012年	2013年
單位產量有機化學品耗用量 (Kg/m ²)	210.2	256.9	243.5
單位產量酸性化學品耗用量 (Kg/m ²)	26.2	37.6	41.7
單位產量鹼性化學品耗用量 (Kg/m ²)	83.1	70.7	113.7





晶元光電主要產品為高亮度 LED 晶片及高亮度 LED 晶粒，產品特性不適合使用循環再造的原料，屬 B2B 性質產品。售出產品及產品包裝物料均供下游企業客戶使用，目前未有回收計畫。

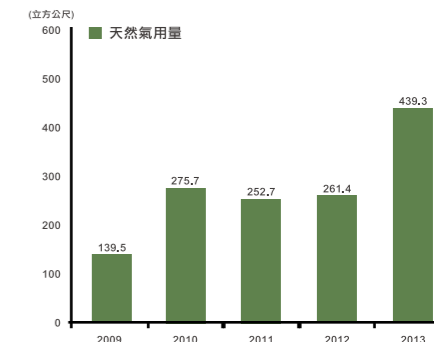
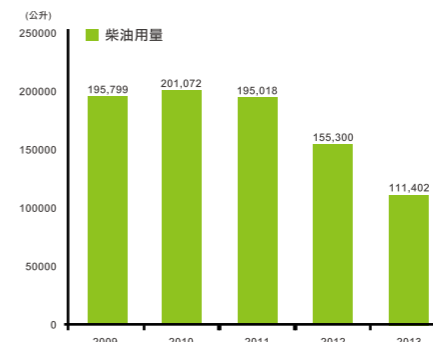
能源耗用

晶元光電致力於改善舊有工廠與辦公室能源使用效率，透過照明節能、空壓設備、空調設備及電力設備等節能具體措施減少營運成本及對環境衝擊。

(1) 直接能源

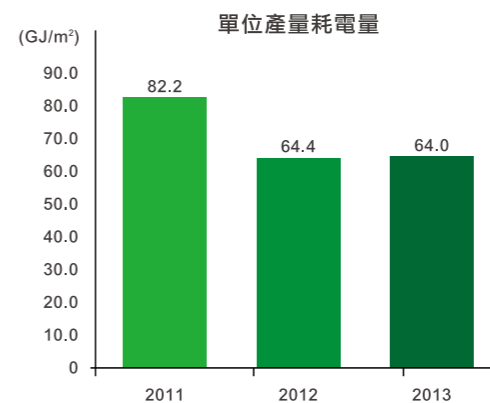
晶元光電主要消耗直接能源包含柴油及天然氣，功能用於有機廢氣吸附及燃燒處理系統，近年來持續於各廠區加設該設備，晶元光電歷年柴油及天然氣用量如下所示：

	2009 年	2010 年	2011 年	2012 年	2013 年
柴油用量 (公升)	195,799	201,072	195,018	155,300	111,402
天然氣用量 (立方公尺)	139.5	275.7	252.7	261.4	439.3



(2) 間接能源

2013 年晶元光電總體間接能源 (用電量) 耗用量 961,094(GJ)(1KWH=0.0036GJ)，較 2012 年增加 1.2%。整體耗電量增加，但晶元光電持續致力於用電效率使得 2013 年單位產量耗電量由 2011 年 82.2(GJ/m²) 下降至 64.0(GJ/m²)，減少 22.1%。晶元光電歷年單位產量耗電量如下圖所示：

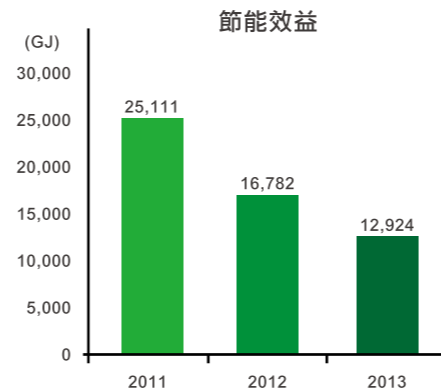


- 關於本報告書
- 董事長暨策略長的話
- 晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要
- 目錄
- 公司概況
- 利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析
- 公司治理
- 環境保護
 - 4.1 環境保護方針
 - 4.2 環境保護管理系統
 - 4.3 綠色生產
 - 4.4 綠色產品
- 最佳職場
- 社會關懷與參與
- 附錄

4.3.2 節約能源措施

晶元光電所使用的能源以電力為主，天然氣次之，其餘極少。目前台灣現有發電廠主要以火力為主，產生電力過程需要燃燒煤炭或天然氣，過程中產生了二氧化碳排放。晶元光電透過持續推動節約能源措施，除了達到降低溫室氣體與二氧化碳排放量的量外，以企業永續發展來看可同時降低營運成本。

晶元光電歷年來節能統計



晶元光電歷年節電改善紀錄

2010 年
廢氣系統變頻器自動控制
空壓機增設變頻器
空調冰水系統整合工程
不斷電系統整合減量
排氣系統整合
純水系統整合
製程區 AVR 移除

2011 年
製程排氣系統增設管末靜壓sensor工程
空調系統冰水定流量供應改為變流量供應
各棟冰水系統集中整合，提高效率
廠區路燈LED化
壓縮乾燥空氣系統裝設無耗氣式排水器
增設熱回收冰機以及外氣空調箱改為熱回收式系統
同屬性之排氣系統管路整併連結

2012 年
照明更換LED燈具節能工程
照明減量
空調送風過濾系統減量(10%)
冬季空調系統冰水供應溫度提高
壓縮乾燥空氣吸附式乾燥機改為加熱式
功率因素改善工程
電力系統增設主動式濾波器，降低設備損失

2013 年
空調箱整合、熱水系統導入
空調外氣空調箱熱水管路配置工程
冷卻水塔散熱材更換
製程冷卻水 7度改14度冰水供應
真空系統節能控制改善
電力系統增設主動式濾波器(降低損失)
壓縮乾燥空氣管路一次側聯通，降低管路壓損

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

4.1 環境保護方針

4.2 環境保護管理系統

4.3 綠色生產

4.4 綠色產品

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

馬總統蒞臨參訪節能成效



宣導公司節能減碳

晶元光電持續宣導推動強化員工環保節能觀念及認知。以下為晶元光電節能環保具體作法：

- 空調溫度為 26 度
- 鼓勵同仁多走樓梯 少坐電梯
- 隨手關燈
- 自備環保筷 自備茶杯

廠房改用節能設備

生產機台端排氣量測與調整



S廠機台端排氣量測與調整									
機台	機台	工號	機台型號	風速 (m/s)	風量 (CMO)	靜壓 (mmAq)	排氣量	排氣量	排氣量
S1-D	1F	M0		2.66	2.69	3	0.8X		
S1-D	1F	M0	2A	2.51	6.61	6	0.8X		
S1-D	1F	M0		2.87	5.41	5	0.8X		
S1-D	1F	M0		7.83	14.09	7	0.8X		
S1-D	1F	M0		8.15	15.35	8	0.8X		
S1-D	1F	M0		8.53	16.72	8	0.8X		
S1-D	1F	M0		5.17	9.74	6	0.8X		
S1-D	1F	M0	2C	6.37	14.00	9	0.8X		
S1-D	1F	M0		8.84	17.59	8	0.8X		
S1-D	1F	M0		5.10	9.61	4	0.8X		
S1-D	1F	M0		4.80	9.04	5	0.8X		
S1-D	1F	M0		5.10	9.61	6	0.8X		
S1-D	1F	M0		5.10	9.61	6	0.8X		
S1-D	1F	M0	2E	5.44	10.25	8	0.8X		
S1-D	1F	M0		6.18	11.61	8	0.8X		
S1-D	1F	M0		8.20	11.10	6	0.8X		
S1-D	1F	M0		5.76	10.85	6	0.8X		
S1-D	1F	M0		6.61	11.49	7	0.8X		
S1-D	1F	M0		8.15	13.39	8	0.8X		
S1-D	1F	M0		8.58	15.51	4	0.8X		
S1-D	1F	M0	2G	6.42	12.10	7	0.8X		
S1-D	1F	M0		7.51	14.15	9	0.8X		
S1-D	1F	M0		1.70	6.22	2	0.8X		
S1-D	1F	M0		1.10	4.95	4	0.8X		
S1-D	1F	M0	2H	1.10	4.95	8	0.8X		
S1-D	1F	M0		5.77	10.87	5	0.8X		
S1-D	1F	M0	2I	5.11	10.04	4	0.8X		
S1-D	1F	M0		5.14	9.68	6	0.8X		
S1-D	1F	M0		8.74	17.68	4	0.8X		
S1-D	1F	M0		6.48	12.71	4	0.8X		
S1-D	1F	M0		7.21	12.71	4	0.8X		

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

4.1 環境保護方針

4.2 環境保護管理系統

4.3 綠色生產

4.4 綠色產品

最佳職場

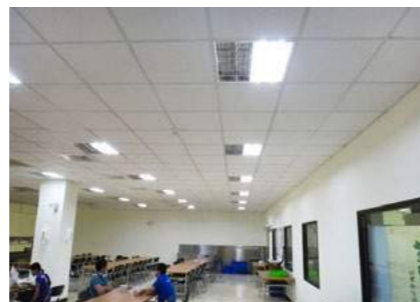
社會關懷與參與

附錄

照明

- 更新各廠照明燈座，將廠內燈管分區汰換為LED燈管
- 分區進行照明控制，減少能源耗用
- 廠內照明重新規畫，進行不必要光源減少照明燈管
- 在符合法規及維持舒適的環境下調整辦公室常備燈數量，並減少不必要光源
- 加強保全及清潔人員巡查照明用電，關閉未使用區域燈源
- 廠區路燈LED化

廠內燈管分區汰換為 LED 燈管



廠區路燈 LED 化



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

4.1 環境保護方針

4.2 環境保護管理系統

4.3 綠色生產

4.4 綠色產品

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

冰水管路系統合併改善



空調

- 冰水系統空調箱採變頻器，以降低水泵輸出馬力
- 設定辦公室空調的運行溫度，達到節電的目的
- 空調箱增設定時器，控制調整運轉時間
- 送風過濾系統減量(10%)
- 空調箱整合、熱水系統導入
- 冬季空調系統冰水供應溫度提高

FFU 減量施工照片



- 關於本報告書
- 董事長暨策略長的話
- 晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要
- 目錄
- 公司概況
- 利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析
- 公司治理
- 環境保護
 - 4.1 環境保護方針
 - 4.2 環境保護管理系統
 - 4.3 綠色生產
 - 4.4 綠色產品
- 最佳職場
- 社會關懷與參與
- 附錄

空壓	
空壓機加裝變頻器	增設空壓機制能控制系統
壓縮乾燥空氣系統 吸附式乾燥機改為加熱式	壓縮乾燥空氣系統 裝設無耗氣式排水器
吸附式乾燥機改加熱式乾燥機	
 <p>吸附式乾燥機</p>	 <p>加熱式乾燥機</p>

推動節能減碳救地球活動

響應關燈你我他



ESH news letter 發行



南科工安環保月 植樹節活動



竹科工安環保月 『廢電子電器資源化』



晶元光電南科一廠廠務系統於 2014 年推行 ISO 50001 能源管理系統，主要目的是藉由一些準則與方法的建立，提供公司一個必要程序的架構，讓公司能有依循的方式，在不影響現有運作下，將自身的能源使用效率，提升到最佳狀態，並與組織運作之策略和目標密切配合，再輔以 PDCA (Plan-Do-Check-Action) 的機制，進行組織能源運用方式持續性的改善，也藉由能源成本的降低、溫室氣體排放的減少，進而達到永續經營與環境友善的目標，再藉由該廠經驗平行展開推廣至各廠區。

- 關於本報告書
- 董事長暨策略長的話
- 晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要
- 目錄
- 公司概況
- 利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析
- 公司治理
- 環境保護
 - 4.1 環境保護方針
 - 4.2 環境保護管理系統
 - 4.3 綠色生產
 - 4.4 綠色產品
- 最佳職場
- 社會關懷與參與
- 附錄

4.3.3 水資源管理

近年來，受到全球氣候變遷影響，水資源的開發與分配成了世界各國的重要課題。因此，水資源的管理、節水與缺水緊急應變就成了企業氣候變遷風險管理與災害調適很重要的一部分。有鑑於此，晶元光電持續推動節約用水不餘遺力，除設施設備改善外亦進行宣導員工由用水行為改變以提升節約用水效率。以下為各項節水措施：



晶元光電歷年節水改善紀錄

Fab-B 及 Fab-D 製程廢水回收	砂濾、活性碳塔再生水減量
真空系統冷卻水回收	純水系統反洗及再生水回收
研磨機台用水循環	逆滲透廢水回收
外氣空調箱冷凝水回收	研磨廢水回收
雨水貯留	EDI 電極廢水回收
水龍頭 / 便器 / 加裝省水器	純水系統水封改無耗水式
冷卻水塔廢水排放減量	純水水質計監測水改至系統回用
中央廢水處理系統 (提高用水管理)	製程低濃度含矽廢水回收系統
中央純水系統 (提高純水系統產水率)	

晶元光電單位產量用水統計

年度	2011年	2012年	2013年
總用水量 (m ³)	2,149,550	2,118,573	2,089,465

晶元光電各廠區之用水以製程用水為主，其排水皆經由污水處理設施處理，或依法令直接排至污水下水道至園區污水處理場。廢水排放水質皆符合主管機關之要求，對生態環境無顯著衝擊。

晶元光電竹科廠區水源來自於寶山一水庫、寶山二水庫及永和山水庫，南科廠區水源來自於南化水庫。晶元光電的廠房設置在科學工業園區，用水符合管理局標準，取水量對於水源無重大影響。

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

4.1 環境保護方針

4.2 環境保護管理系統

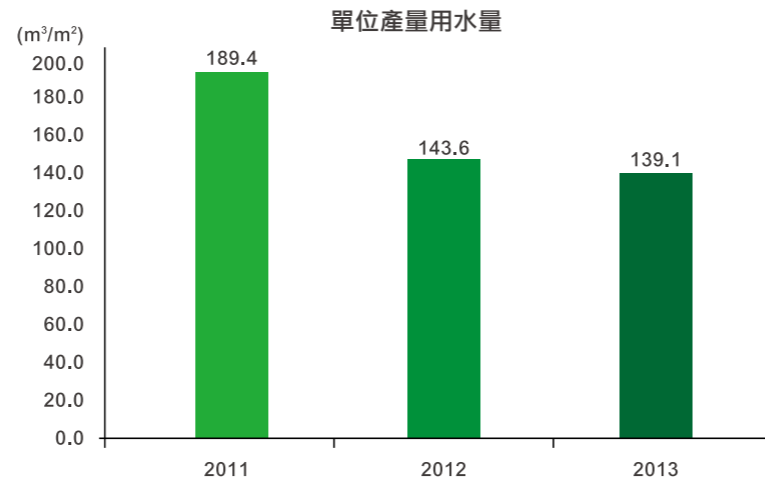
4.3 綠色生產

4.4 綠色產品

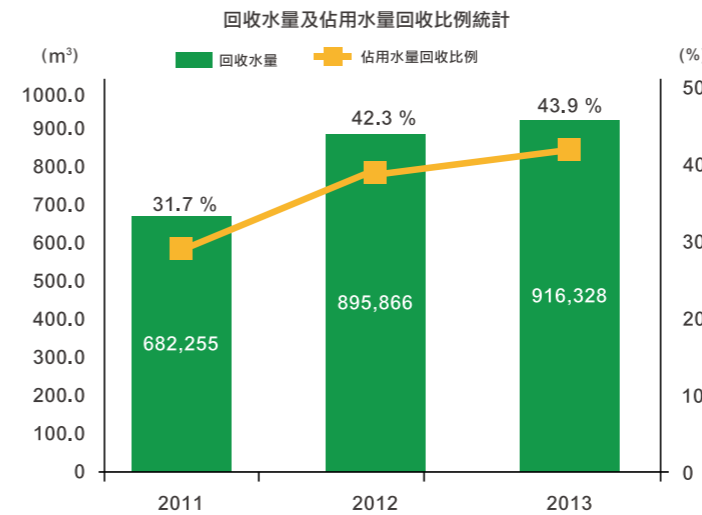
最佳職場

社會關懷與參與

附錄



晶元光電隨著產量大幅成長，每年水資源回收設施均投入相當金額，且有顯著成效，其年度回收水量如下圖所示：



水資源回收減量措施

製程回收水 (砂濾、活性炭、RO 設備)



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

4.1 環境保護方針

4.2 環境保護管理系統

4.3 綠色生產

4.4 綠色產品

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

4.3.4 污染防治 (空氣、水、廢棄物)

空氣污染防治

晶元光電於空氣污染防治先由製程合理化減少污染物進入廢氣之中，再經由空污設備處理廢排氣中的污染物。晶元光電歷年實際檢測結果，空氣污染物排放濃度均符合環保署所規定之排放標準。晶元光電 2013 年未充填任何臭氣消耗性物質。



依廢氣特性分流有效處理

晶元光電廢氣依據其特性大致上區分為酸性排氣、鹼性排氣及揮發性有機物排氣等三種，至於一般機台散熱排氣並不會造成空氣污染。空氣污染防治設備依據處理污染物的種類特性而有所不同。

特殊廢氣會先經過前處理設備後，再彙整至中央酸、鹼性廢氣洗滌塔進行水洗中和；屬於有機成分者則依廠區狀況送至揮發性有機物廢氣沸石轉輪系統及活性炭流體化床系統進行吸附燃燒或活性炭吸附後，再排入大氣。

系統管理，穩定運作

晶元光電空氣污染防治設備之處理能力均可符合「半導體製造業空氣污染管制及排放標準」及「固定污染源空氣污染物排放標準」之相關規定。依法定期對各類空氣污染物進行排放濃度檢測。

晶元光電依循 ISO 14001 管理系統，落實空氣污染預防之操作規範，並依設備特性施行保養及維護，由權責部門定期巡檢。各廠均設置有妥善備援系統，以確保萬一運轉中發生部分設備故障時，仍可由備援系統代之，降低污染物異常排放的機率。

所有設備的運轉狀況已納入中央監控，異常時會發出警報給每日二十四小時輪班之人員。倘發生控制或排放異常則執行緊急應變處理，迅速查明原因並執行改善控制，期藉此降低生產活動所產生的污染負荷。

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

4.1 環境保護方針

4.2 環境保護管理系統

4.3 綠色生產

4.4 綠色產品

最佳職場

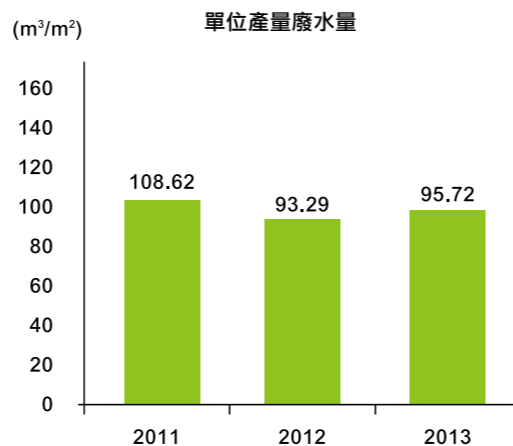
社會關懷與參與

附錄

水污染防治

晶元光電於水污染防治首重減少製程污染物直接進入廢水中，排放出廢水會經由廢水處理設備降低水中污染物，期排放標準水質必須符合園區納管標準。廠區內主要用水流程係純水系統將自來水製造成超純水，用於製程機台清洗晶片表面積所殘存的化學品。為減少總用水量，晶元光電純水系統及製程機台的排放水依照乾淨程度分級，目前正逐步建立回收系統將最乾淨者優先循環純化回製程機台使用；次者經水回收使用於非製程之次級用水；最後，無法回收使用的廢水則排至廠區內設置的廢水處理場進行終端廢水處理。

年度	總廢水量 (m ³)
2011年	1,232,448
2012年	1,375,888
2013年	1,437,395



依廢水特性分流有效處理

晶元光電於前端將廢水分類分流，以提升處理效能。廠區廢水可分為含砷廢水、含氟 / 含鐵廢水及一般酸鹼廢水，所有廢水均在製程機台端做好嚴格的分類管理，經由分流管路收集至各類廢水的處理設施。

在廠務同仁運轉維護下，將廢水處理至符合科學工業園區管理局規定之納管標準後，排放至科學工業園區污水處理場作進一步的處理。廢水經過這些綜合處理程序，確認符合河川排放標準，才由園區污水處理場排入河川。而科學工業園區管理局也會不定期抽測各公司放流口水質。

系統管理，穩定運作

晶元光電依循 ISO 14001 管理系統，落實廢水場之操作規範，並依設備特性施行保養及維護，由權責部門定期巡檢。各廠均設置有妥善備援泵浦及臨時性設備，以確保萬一運轉中發生部分設備故障時，仍可由備援品代之，降低污染物異常排放的機率。

異常時會發出警報給每日二十四小時輪班之人員，當下會先暫停排水，直至異常狀況排除才會恢復正常排水。在廢水場放流口處均設置水質 (酸鹼值)、水量的監測設施，供在發生異常狀況時進行適當的應變處置。而對於放流水及原水則依照法規規定每半年檢測一次，於每月定期抽測水質狀況。以確保放流水水質符合標準。

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

4.1 環境保護方針

4.2 環境保護管理系統

4.3 綠色生產

4.4 綠色產品

最佳職場

社會關懷與參與

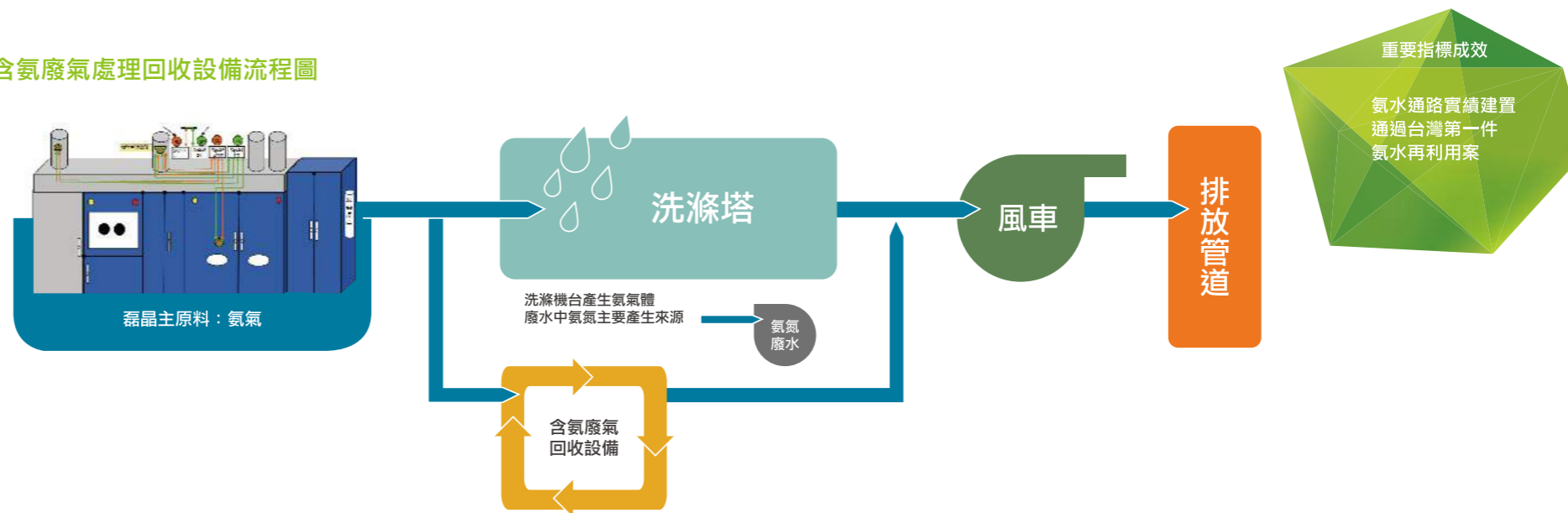
附錄

含氨廢氣回收技術及氨水通路實績

為因應環保署針對放流水新公告氨氮排放標準，目前各園區皆已陸續對於其氨氮排放濃度訂定出納管排放標準及其階段性管制措施。晶元光電當下對各廠進行放流水氨氮檢測發現其濃度可高達 1,500ppm，為因應新法規衝擊，所以需要針對製程中產生最大宗氨氮來源處理改善（高氨氮廢水主要因製程中使用氨氣，產生廢氣經濕式洗滌塔後造成），以達到法規排放標準。依其評估結果於廠區以試驗方式進行回收式設備來削減氨氮議題，故針對磊晶機台尾氣設置一套含氨廢氣回收設備，詳如下圖磊晶含氨廢氣處理流程圖所示。主要是利用源頭減量方式將氣態轉換為高濃度液態氨水。

目前含氨廢氣回收設備已試驗完成，並有突破性實績確實可以將磊晶產生氨氣轉換為氨水，2013 年環保署張子敬副署長蒞臨到晶元光電南科三廠參訪該設備對再利用方式表達高度肯定。產製氨水於 2013 年經由南部科學工業園區管理局協助與支持，正式通過取得台灣第一個氨水個案再利用核備。2013 年底正式以再利用方式將其氨水清運至再利用機構進行再利用。經由本成功案例目前於各廠區已提送氨水個案再利用申請；含氨廢氣回收設備建置也正陸續進行建置中，預計 2014 年完成所有廠區建置。

含氨廢氣處理回收設備流程圖



- 關於本報告書
- 董事長暨策略長的話
- 晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要
- 目錄
- 公司概況
- 利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析
- 公司治理
- 環境保護
 - 4.1 環境保護方針
 - 4.2 環境保護管理系統
 - 4.3 綠色生產
 - 4.4 綠色產品
- 最佳職場
- 社會關懷與參與
- 附錄

2013年環保署張子敬副署長蒞臨到晶元光電南科三廠參訪紀錄



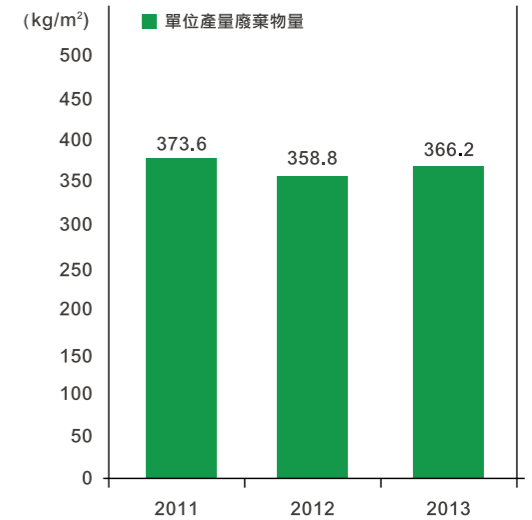
氨水通路建置時程圖



- 關於本報告書
- 董事長暨策略長的話
- 晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要
- 目錄
- 公司概況
- 利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析
- 公司治理
- 環境保護
 - 4.1 環境保護方針
 - 4.2 環境保護管理系統
 - 4.3 綠色生產
 - 4.4 綠色產品
- 最佳職場
- 社會關懷與參與
- 附錄

廢棄物管理及回收再利用

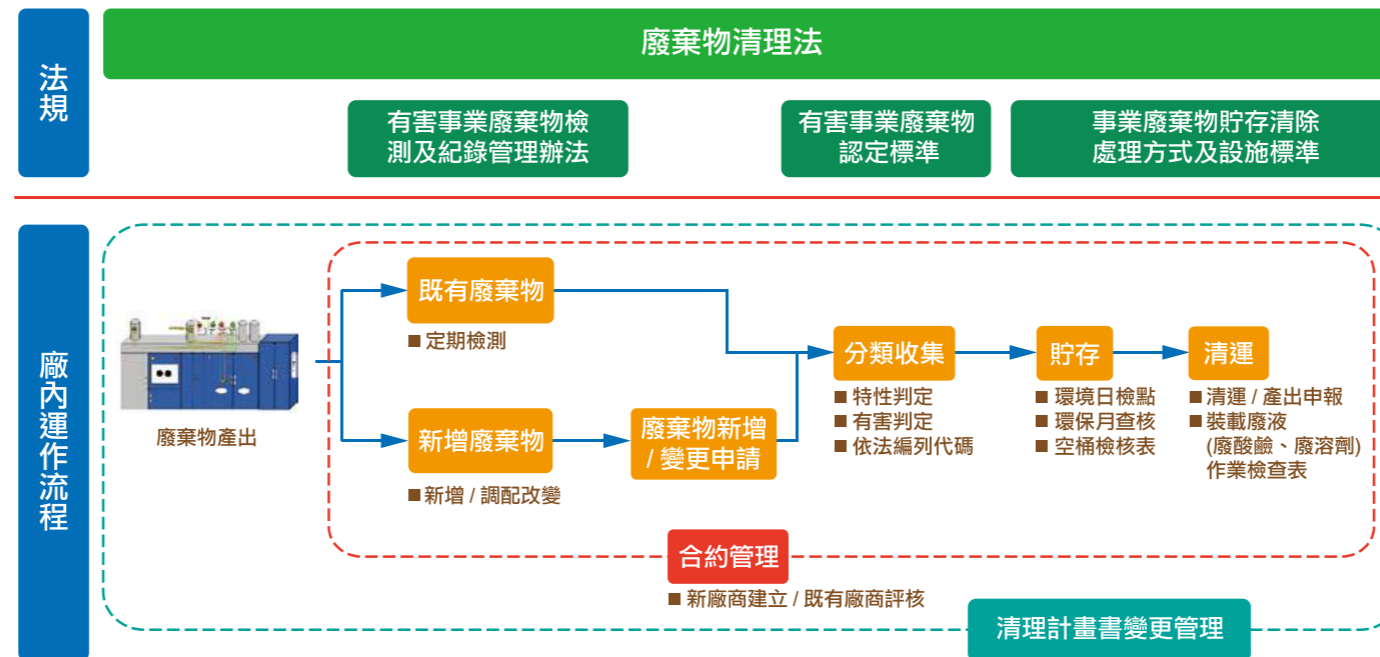
晶元光電 2013 年廢棄物量 5,499,373Kg，相較 2012 年增加 206,670Kg。其中一般事業廢棄物量 750,801Kg；有害事業廢棄物量 4,748,572Kg。隨著 2013 年產量增加，整體廢棄物量已隨之增加，但單位產量廢棄物量變化幅度持平。晶元光電歷年單位產量廢棄物量如右圖所示：



廢棄物管理

晶元光電在廢棄物管理依循法規面及程序書，持續穩定運作與監控。

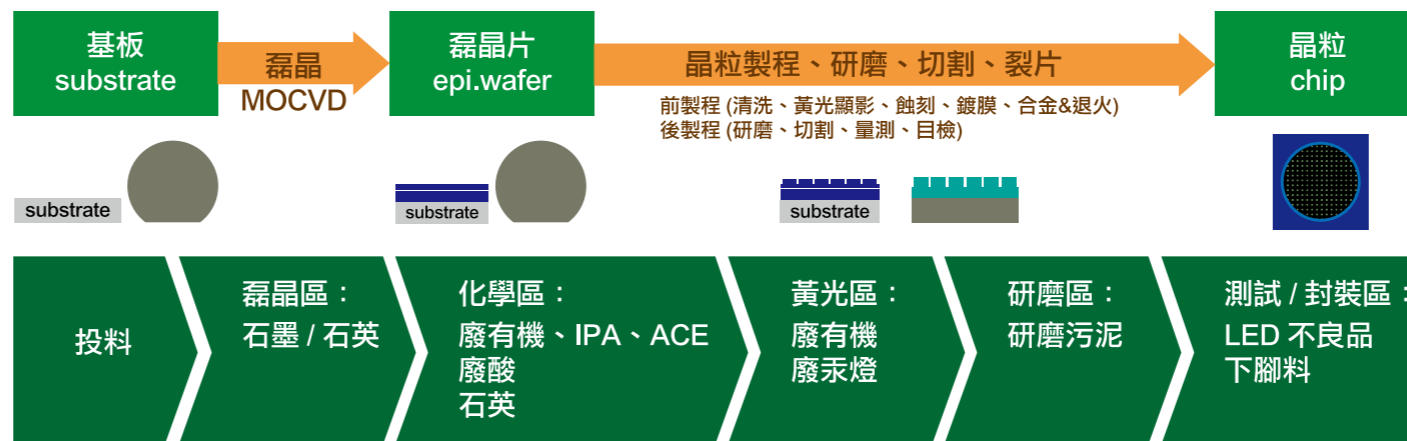
廢棄物廠內運作管理流程圖



- 關於本報告書
- 董事長暨策略長的話
- 晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要
- 目錄
- 公司概況
- 利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析
- 公司治理
- 環境保護
 - 4.1 環境保護方針
 - 4.2 環境保護管理系統
 - 4.3 綠色生產
 - 4.4 綠色產品
- 最佳職場
- 社會關懷與參與
- 附錄

晶元光電於製程生產過程中，會依屬性產生不同廢棄物，產出後會依循程序書進行管理貯存後，依法委託合格清理商進行處理。其中含鎘粉屑運往美國處理，2013年總計輸出5.767噸。

廢棄物產生來源圖

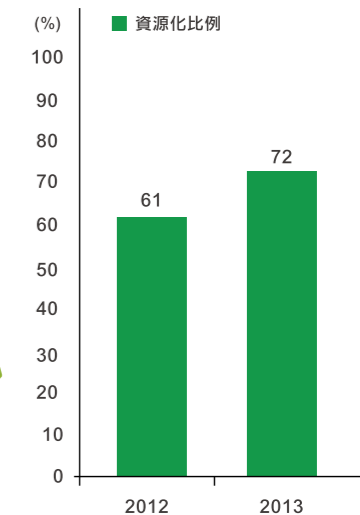


廢棄物減量及資源再利用

晶元光電在減少原物料使用與廢棄物減量再利用上，藉由開發新廠商來發展廢棄物回收再利用技術，以提升回收率並同時降低非資源化廢棄物（焚化、固化及掩埋）數量，期望持續降低非資源化廢棄物以增加資源化廢棄物比例，資源化比例由2012年61%提升至2013年72%。



晶元光電單位產量廢棄物量



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

4.1 環境保護方針

4.2 環境保護管理系統

4.3 綠色生產

4.4 綠色產品

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

此外晶元光電致力於減少廢水處理所產生之氟化鈣污泥，以因應台灣地少人稠的地理環境，避免持續耗用及有限的掩埋資源，目前已專管回收高濃度氫氟酸廢液進行再利用，此再利用係將氫氟酸當成原料製成氟矽酸鈉（純度98%），該產品可使用於氟化劑、乳化玻璃、製造純矽等用途製程。

氫氟酸再利用



4.3.5 溫室氣體盤查

對抗氣候變遷與地球暖化，溫室氣體減量是重要手段，盤查則可提供減量依據。經由盤查結果可以訂出減量目標與優先順序，讓後續減量過程更有效益，並且可以藉以確認減量成果。

晶元光電自 2008 年起，台灣光電半導體產業協會（簡稱 TOSIA）展開全體會員廠商溫室氣體盤查專案，晶元光電亦參與此項專案。該專案依循 ISO 14064-1 的標準程序，開始盤查 2007 年晶元光電廠區之溫室氣體排放量，並通過驗證機構對盤查程序及結果之查證，取得溫室氣體排放量查證書，晶元光電依據建置完成之工具，持續配合台灣光電半導體產業協會更新溫室氣體盤查資料，並進行第三者查證。

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

4.1 環境保護方針

4.2 環境保護管理系統

4.3 綠色生產

4.4 綠色產品

最佳職場

社會關懷與參與

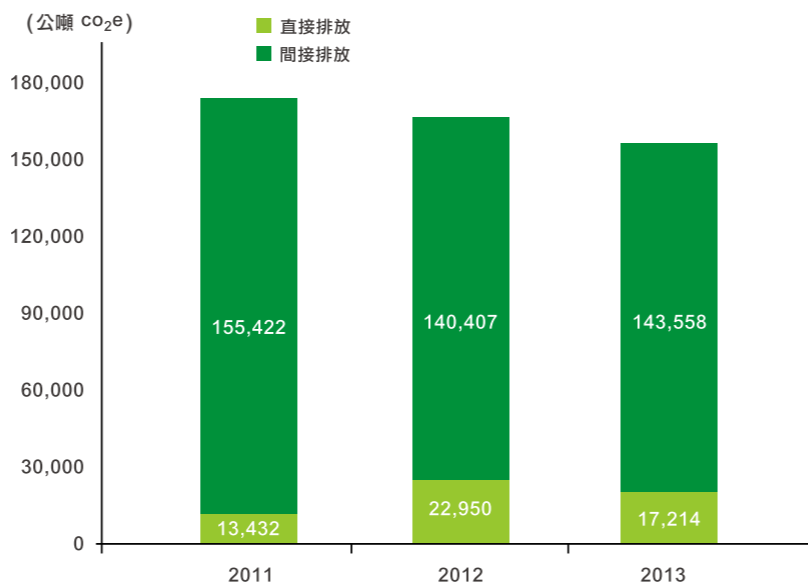
附錄

晶元光電溫室氣體排放可分為直接排放與間接排放，直接排放源包括製程使用氣體 (全氟化物 FCs、一氧化二氮 N₂O、甲烷 CH₄、二氧化碳 CO₂)、揮發性有機氣體污染防治設備、緊急發電機、公務車輛及其他設施所使用之天然氣、液化石油氣、汽油及柴油等燃料，以及化糞池、消防設備等逸散性排放源；間接排放源則主要為外購之電力，其他來源尚有產品及原物料運輸、供應商生產、員工差旅、廢棄物處理及員工通勤等 (註：此份報告不包含間接排放之其他來源部分)。晶元光電歷年溫室氣體排放盤查結果如下圖所示：

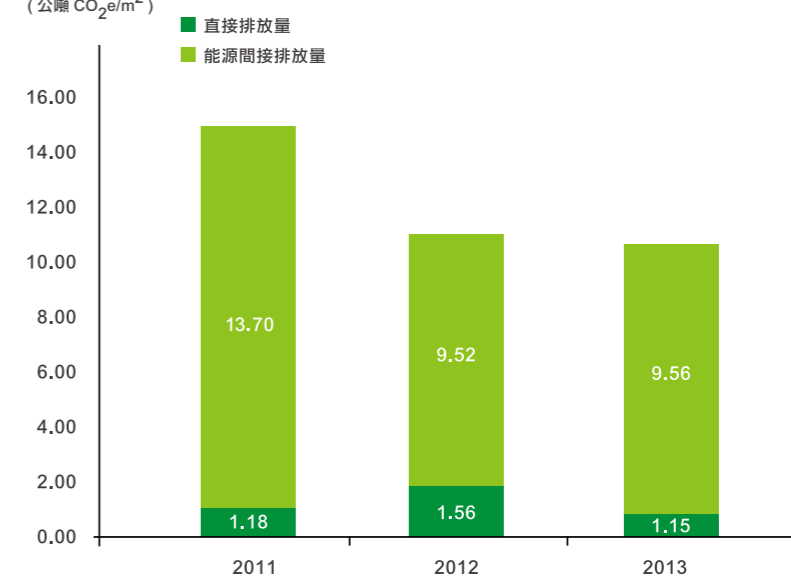
晶元光電 2013 年溫室氣體直接排放量為 17,214 (公噸 CO₂e)，間接排放量為 143,553 (公噸 CO₂e)，其他排放量為 349 (公噸 CO₂e)，總排放量為 161,116 (公噸 CO₂e)，相較 2011 年總排放量下降 4.8%。2013 年溫室氣體單位產量 CO₂e 排放量為 10.7(公噸 CO₂e/m²) 較 2011 年溫室氣體單位產量 CO₂e 排放量 14.9(公噸 CO₂e/m²) 下降 28.1%。晶元光電歷年溫室氣體單位產量 CO₂e 排放量如下圖所示：



晶元光電溫室氣體排放統計出



晶元光電溫室氣體單位產量CO₂e排放量統計



- 關於本報告書
- 董事長暨策略長的話
- 晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要
- 目錄
- 公司概況
- 利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析
- 公司治理
- 環境保護
 - 4.1 環境保護方針
 - 4.2 環境保護管理系統
 - 4.3 綠色生產
 - 4.4 綠色產品
- 最佳職場
- 社會關懷與參與
- 附錄

4.4 綠色產品

4.4.1 禁限用有害物質管理



RoHS 禁限用有害物質

對於客戶關切的禁限用有害物質 (Restriction of Hazardous Substance, RoHS)，晶元光電已訂定『無有害物質管理程序』，所有產品於研發、製造、生產、儲存、出貨各流程包含原物料供應商須確保管控有害物質，以符合歐盟與客戶之要求。

2009年為了強化有害物質管理，導入有害物質管理系統 (IECQ QC 080000)，包括建立無有害物質 (Hazardous Substance Free, HSF) 政策、HSF 目標，鑑別客戶需求、區域法規、產品及製程等可能之限用物質之風險，管理所需之流程和目標，提供必要資源，對產品、流程和系統監控來瞭解產品及管理的能力，透過持續不斷改善形成一個完整的PDCA循環，達到有害物質管理之目標，以降低因應風險。同時間也取得 SONY GP 認證。晶元光電至 2013 年止，已取得下列認證：



■ IECQ QC080000 認證



■ SONY GP 綠色伙伴認證

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

4.1 環境保護方針

4.2 環境保護管理系統

4.3 綠色生產

4.4 綠色產品

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

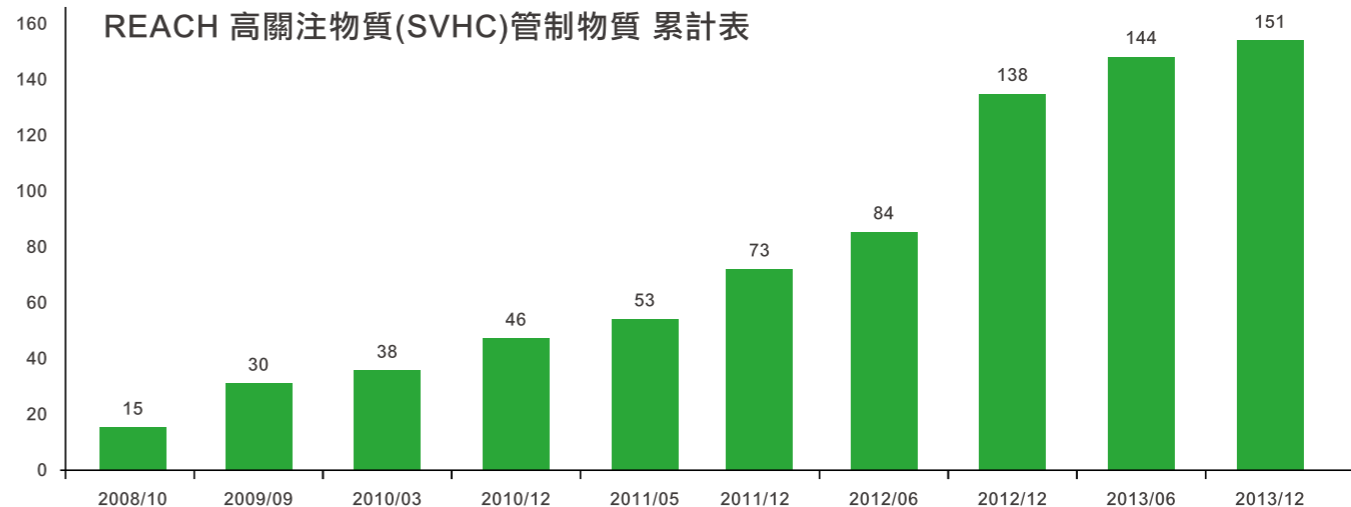
REACH 高關注物質 (SVHC)

REACH SVHC 所規範之物質由 2012 年 138 項增加至 2013 年 151 項，晶元光電生產的產品 100% 符合其要求。



(項)

REACH 高關注物質(SVHC)管制物質 累計表



Substance	Unit	Limit	Result
Sum of PBBs	mg/kg	-	n.d.
Monobromobiphenyl	mg/kg	5	n.d.
Dibromobiphenyl	mg/kg	5	n.d.
Tribromobiphenyl	mg/kg	5	n.d.
Tetrabromobiphenyl	mg/kg	5	n.d.
Pentabromobiphenyl	mg/kg	5	n.d.
Hexabromobiphenyl	mg/kg	5	n.d.
Heptabromobiphenyl	mg/kg	5	n.d.
Octabromobiphenyl	mg/kg	5	n.d.
Nonabromobiphenyl	mg/kg	5	n.d.
Decabromobiphenyl	mg/kg	5	n.d.
Sum of PBDEs	mg/kg	-	n.d.
Monobromodiphenyl ether	mg/kg	5	n.d.
Dibromodiphenyl ether	mg/kg	5	n.d.
Tribromodiphenyl ether	mg/kg	5	n.d.
Tetrabromodiphenyl ether	mg/kg	5	n.d.
Pentabromodiphenyl ether	mg/kg	5	n.d.
Hexabromodiphenyl ether	mg/kg	5	n.d.
Heptabromodiphenyl ether	mg/kg	5	n.d.
Octabromodiphenyl ether	mg/kg	5	n.d.
Nonabromodiphenyl ether	mg/kg	5	n.d.
Decabromodiphenyl ether	mg/kg	5	n.d.

晶元光電系列產品每年送通過 ISO 17025 認證之實驗室進行檢測，並於出貨成品上標示



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

晶元光電
EPISTAR

2013 CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

5

最佳職場

5 最佳職場

晶元光電認為員工是公司最重要的資產；是企業發展最重要的核心靈魂，因此我們非常重視員工的工作環境、發展及照護，並於公司內部建立多元化的溝通管道，並持續推動各項員工關係專案，希望能為同仁營造「快樂工作 享受生活」的工作環境，並重視及關懷勞工權益，採人性化管理，除了嚴格遵守各項勞動法令的要求外，且不因個人之種族、宗教、膚色、黨派、年齡、性別、婚姻或身心障礙等差異，而影響其任用、獎酬、升遷等資格認定。在勞工權益方面，設立員工意見箱及員工座談會，讓員工得以有公開、暢通的建議、申訴的管道。晶元光電於 2013 年未發生歧視相關個案。

5.1 員工關係

晶元光電對於人才的培養與員工的福利有完整的體制。並成立員工關係部門，以整合式的服務模式，並建立良好的溝通及諮詢管道，讓同仁可以安心工作並維持高效率的工作表現，透過專業的諮商單位 - 新竹市生命線協會員工協助服務中心合作，紓解同仁在工作上或生活上所面對的壓力及問題。

5.1.1 員工概況

截至 2013 年度，晶元光電集團員工總數為 4,037 人，其中包括 544 位主管人員（課級以上主管）、1,241 位

研發、技術人員、以及 2,232 位技術人員（直接人員）。2013 年員工新進率 23.2%，離職率 2.15%（2013 年全年離職人數 / 2013 年平均每月受僱人數 * 12），身心障礙人士進用比例約為 1%，共 39 人。

2013 年晶元光電女性同仁約佔員工人數 49.8%。主管人員與專業人員中，男性比率約佔 72.9%，主要原因為在晶元光電主要營運據點臺灣的教育環境，光電產業的技術相關系所，多為男性就讀，所以在專業人員人數比例上，亦反映出此現象。

· 晶元光電人力結構

年度	2012 年							2013 年						
	合計	男			女			合計	男			女		
		30 歲 (含) 以下	30~50 歲 (含)	50 歲 (不含) 以上	30 歲 (含) 以下	30~50 歲 (含)	50 歲 (不含) 以上		30 歲 (含) 以下	30~50 歲 (含)	50 歲 (不含) 以上	30 歲 (含) 以下	30~50 歲 (含)	50 歲 (不含) 以上
管理人員	546	44	390	9	14	88	1	544	28	399	12	10	94	1
研發、技術人員	1165	386	428	6	150	191	4	1241	378	475	10	174	200	4
直接人員	2260	315	390	3	859	681	14	2232	274	437	3	713	790	15
契約人員	14	2	1	0	4	7	0	20	8	1	0	2	8	1
合計	3987	747	1209	18	1027	967	19	4037	688	1312	25	899	1092	21
平均年齡	31.9						32.3							
平均服務年資	4.75						4.78							
學歷分布比率	博士	1.7						1.5						
	碩士	18.9						16.6						
	大專	48.6						56.8						
	高中及以下	30.8						25.1						

2013 年晶元光電主要營運據點為臺灣，主管人員 100% 為台灣籍。

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

附錄

· 人員招募 (含禁用童工政策)

晶元光電依據營運策略與員工職涯發展，透過各種管道，招募各方優秀人才，包括與知名系所產學專班校際合作方案維繫產學緊密關係。在台灣地區並提供暑期工讀實習、獎助學金、校園講座、LED 培訓專班及政府促進就業方案等。本公司從未僱用童工，並嚴格禁止強迫勞動情形發生及未成年員工從事危險性工作。

· 公平績效管理制度

晶元光電績效管理與發展系統的旨在提升個人及組織整體績效。落實雙向溝通與員工發展規劃，以公平合理之績效評核程序進行評核，以為職級晉升、薪資調整、獎金發放及員工發展、訓練需求等作業之依據。

晶元光電在符合相關法令規定之下，給予員工適當的資遣費用等措施，確保其工作權益。晶元光電員工百分之百接受定期績效考評。

身為全球化的企業，我們分別依據海外據點的人才市場狀況，訂定合理且具競爭力之薪資水準，同時參照各地法令、業界實務及各子公司之營運績效設計激勵獎金制度，激勵海外同仁長期投入，與公司共同成長。

晶元光電非常重視薪資作業及管理的一致性與公平性，每一位同仁依據其學歷、專長及專業經驗作為薪的標準，不因個人之種族、宗教、膚色、黨派、年齡、性別、婚姻或身心障礙等差異而不同。至於現金獎金及員工分紅，總金額與分配方式由薪酬委員會依公司營運成果向董事會提議，以確保發放標準與公司財務、營運績效密切結合。之後再考量個別同仁的工作職責、貢獻度與績效評核結果決定個別同仁派發金額，絕不會因為性別、宗教、種族、國籍、黨派之差異而有所不同。

5.1.2 員工福利與權益

· 員工福利措施

晶元光電為充分照顧員工，保障其生活條件，除依法提供基本保障外，並特別提供或贊助各項有關福利計劃之推展，並組織職工福利委員會組織，負責各項職工福利事項之規劃與執行，現行福利措施要項如下：

- 員工分紅入股及認股
- 三節獎金、激勵獎金、員工專利申請獎勵、員工提案獎勵
- 參加勞工保險、全民健保及員工團體保險
- 結婚賀禮、喪葬禮儀、生育補助、住院慰問金等；產假、陪產假、育嬰留停 (2013 年申請育嬰留停恢復工作者，男性人數為 2 人，恢復工作率為 50%，女性人數為 22 人，恢復工作率為 54%，未恢復工作者因另有個人生涯規劃而不復職。另，男性留存率為 100%，女性留存率為 89%)。
- 年終尾牙及摸彩、慶生、社團補助、國內外旅遊補助、提供書報雜誌、舉辦各類體育、休閒等活動。
- 新進人員薪資不分男女皆高於台灣勞基法最低薪資規定。

· 舉行多元化的活動

親子日活動



家庭日活動



母親節蛋糕裝飾活動



籃球比賽



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

附錄

新人關懷茶會



日月潭泳渡



巧克力傳情活動



勞工季刊第 29 期 採訪晶元光電員工關係室



天下雜誌採訪 晶元光電推動員工協助服務



· 退休制度

晶元公司訂有員工退休辦法，依勞基法規定按月提撥薪資總額 2% 儲存於臺灣銀行信託專戶保管或依勞工退休金條例提撥員工投保薪資 6% 儲存於員工個人勞退金專戶。

· 勞資間之協議

和諧之勞資關係一直是晶元公司人力資源管理策略上重要工作方針，因此依據政府相關法令執行內部管理工作、尊重員工專業與員工的意見蒐集等皆採開放溝通之方式進行，期望提供所有員工最佳之工作環境。

· 營運變更之最少公告期限

晶元光電依照勞基法第十一條或第十三條但書規定終止勞動契約者，其預告期間依下列規定辦理：

- 一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

勞工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。若未依上述規定期間預告而終止契約者，晶元光電則會給付預告期間之工資。

5.1.3 員工教育訓練

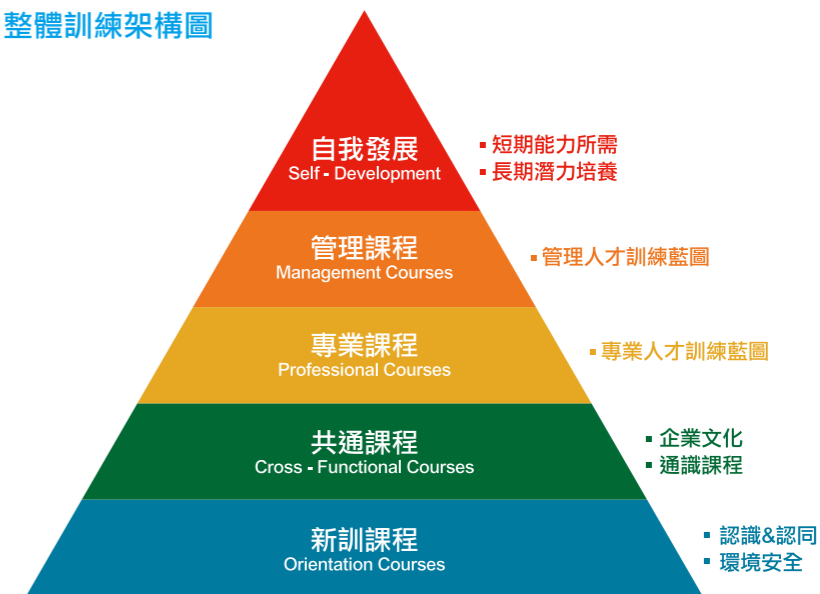
晶元光電為培訓永續經營之專業人才及提供員工多元的學習機會，承接公司使命、願景與核心價值，並訂有完善的訓練政策及培訓流程，提供新訓課程、共通課程、專業課程、管理課程及自我發展課程等多樣化學習方案，每年度會依據組織策略、單位需求，進行訓練需求調查與分析，並規劃相對應的培訓課程。



同時提供多元的學習管道，包括內訓、外訓、在職訓練及數位學習，讓員工能在工作時有目標的學習並充實各項知識和技能，完整的訓練體系及 E 化學習平台可促進公司與員工同步學習與成長，培養員工成為 LED 產業的菁英。

晶元光電的整體訓練架構是一個金字塔形的設計，以課程分類以及階段性的培訓主軸為概念，從最基礎的新人訓練（包括人權相關規範之訓練，時數共 12.5 小時）到金字塔頂端的自我發展課程，金字塔的中段則包涵共通課程、專案課程以及管理課程，共通課程泛指的是企業文化、品牌課程；以及多元化的線上課程。

· 整體訓練架構圖



專業課程部分所指的包含技術類培訓課程、品保類課程、環安共通性、專利法務課程等。專業課程會依工作性質以及需要進行選必修之設定。管理類課程包含的課程有基層主管管理培訓課程、中階主管管理培訓課程以及高階主管培訓課程。修課項目包含績效管理面談、專案管理、指導與授權管理技巧...等。期望藉由公司內部的培訓機制讓大家自我成長及能力提升。

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

附錄

項目	2012 總人時數	2012 平均每人訓練時數	2013 總人時數	2013 平均每人訓練時數
管理人才	31,411 女：11,370 男：20,041	58 女：110 男：45	24,180 女：6,287 男：17,893	44 女：60 男：41
間接人員	54,091 女：14,604 男：39,487	46 女：42 男：48	47,949 女：12,946 男：35,003	39 女：34 男：49
直接人員	15,082 女：11,009 男：4,072	7 女：7 男：6	18,251 女：13,323 男：4,928	8 女：9 男：7
合計	100,584	25	90,380	22

團隊建立體驗營



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

附錄

團隊共識營



Coaching skill



目標設定與績效面談



LED 封裝 - 測試設備研討會



教導員培訓



國際貿易實務



TOC 限制理論整體觀



心的管理 ~ 領導溝通實務



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

附錄

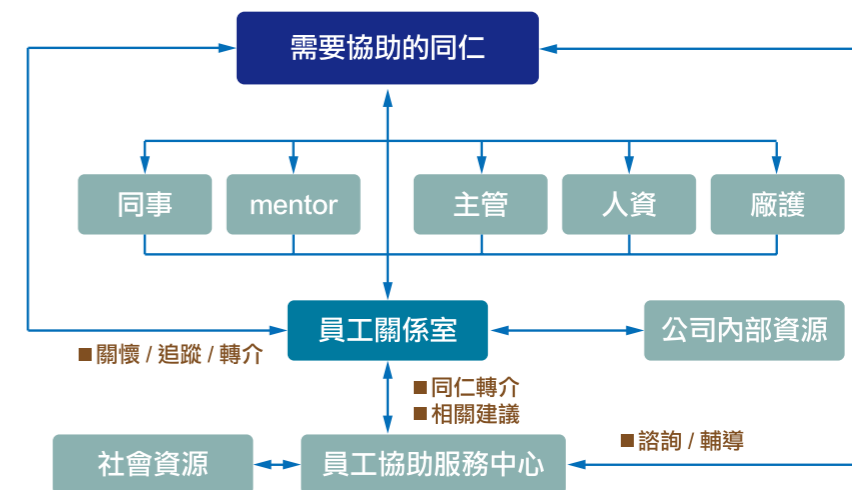
5.1.4 員工照顧與活動

晶元光電為建立良好的溝通及諮詢管道，讓同仁可以安心工作並維持高效率的工作表現，於2007年成立員工關係室，以員工關係室串連員工與外部的專業員工協助方案單位 - 新竹市生命線協會 員工協助服務中心合作，紓解同仁在工作上或生活上所面對的壓力及問題。



以整合式的服務模式，透過與外部 EAP 團隊 (新竹市生命線協會 - 員工協助服務中心) 合作，協助同仁紓解工作上及生活上所面對的壓力與問題，讓同仁能樂在工作。透過與外部的專業機構合作，提供隱密及多元化的專業服務資源。因員工關係室與同仁之間互動較頻繁，同仁也較為信任，因此，由員工關係室同時扮演與同仁及與外置機構間的橋樑。

晶元光電內部的溝通管道，包括設置專屬員工意見箱，由員工關係室受理，讓同仁表達意見，並對於意見表達者會保密，對於員工意見會列入員工座談會追蹤及討論。同時也設置「性騷擾」專線及信箱，所有同仁、求職者及供應商都可以使用上述管道，隨時提出反應且及時得到回饋。當公司營運發生重大變化而影響勞工權益時，也會立刻透過正式之溝通管道與員工做溝通協調。



員工關係室推展「員工協助方案」服務成效及對組織之貢獻

- 1、推展員工協助方案，及時給予員工協助，增加員工滿意度
- 2、解決員工生活問題，促進身心健康，進而穩定工作表現，降低離職率
- 3、協助公司及主管妥善處理員工問題，降低衝突之可能
- 4、提升公司同仁向心力，創造公司內部互助關懷且和諧之工作環境

員工關係室推行員工協助方案方式

- 1、服務系統暨宣導推廣：內部網站建置有「員工關係室專屬網頁」、公佈欄定期張貼相關活動公告及各式主題海報，不定期更新發布員工協助方案之各式服務訊息。提供同仁多元化的服務，包括：心理諮商輔導、工作壓力調適、婚姻及家庭諮商及管理諮詢等。並透過員工關係室舉行的活動，讓 EAP 的支持概念傳達給同仁。

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

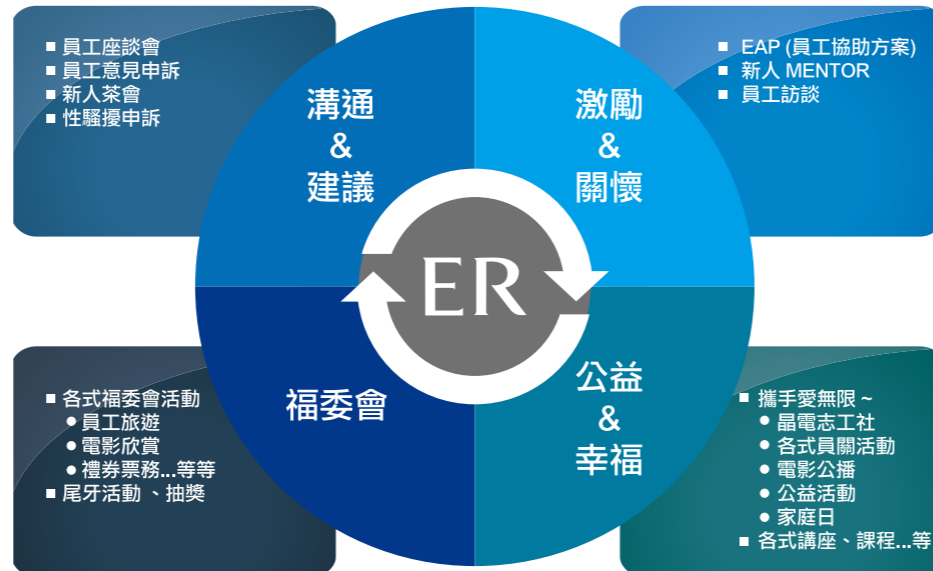
5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

附錄

- 2、透過教育訓練：針對同仁及主管分別安排有各式相關訓練課程，包括有：
 - a. 一般同仁：壓力管理 123 暨 EAP 說明講座 (一年四個場次)、溝通與人際關係 (一年二個場次)、兩性關係講座 (一年二個場次)…等。
 - b. 基層主管：員工問題處理課程培訓 (一年二個場次)。
 - c. 中階主管：「管理才能」EAP：溝通領導管理技巧 (一年六個場次)。
 - d. 處級主管：團隊溝通與員工問題處理 (一年一個場次)。
- 3、透過受訓合格的 Mentor：除了對主管有安排有各式相關訓練課程，另培訓一群熱心的 Mentor 人員，培訓內容包括：新人指導技巧課程、溝通與互動、情緒及壓力管理及員工問題的發現與轉介訓練。由受訓合格的 Mentor 來照顧新人，讓新人快速地適應環境。目前已培訓至第三屆，共有 300 多位合格 Mentor 人員。



榮獲 2011 年度「員工協助方案」優良事業單位評選



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

附錄

5.1.5 職工福利委員會

晶元光電無工會組織，但凡所有有提撥福利金員工均享有職工福利委員會之各項福利。福委會委員經由員工選舉產生。福委會任務之一為輔導社團成立。晶元光電鼓勵員工成立社團，目前社團如下：

區域	社團
新竹廠	有氧舞蹈社
新竹廠	瑜珈社
新竹廠	創意編織社
竹南廠	攝影攝影社
新竹廠	羽球社
新竹廠	籃球社
台南廠	慢跑社
新竹廠	攜手愛無限晶電志工社
竹南廠	熱門音樂社
竹南廠	彼拉提斯社
台南廠	羽球社
台南廠	瑜珈社
台南廠	壘球社
台南廠	晶彩攝影社
台南廠	籃球社
新竹廠	路跑社
竹南廠	羽球社

5.2 員工健康管理與促進

晶元光電認為照顧員工的健康是企業的責任，近年來積極致力經營職場健康管理，除了舉辦有創意、多元化的健康活動，也透過健康風險指標，推動客製化及風險控制專案，持續擴展健康服務與品質。屢獲政府機關肯定及健康職場認證，於 2013 年度榮獲衛生福利部國民健康署頒發績優職場最高榮譽獎項「健康標竿獎」及南科管理局「健康自主管理績優單位」。

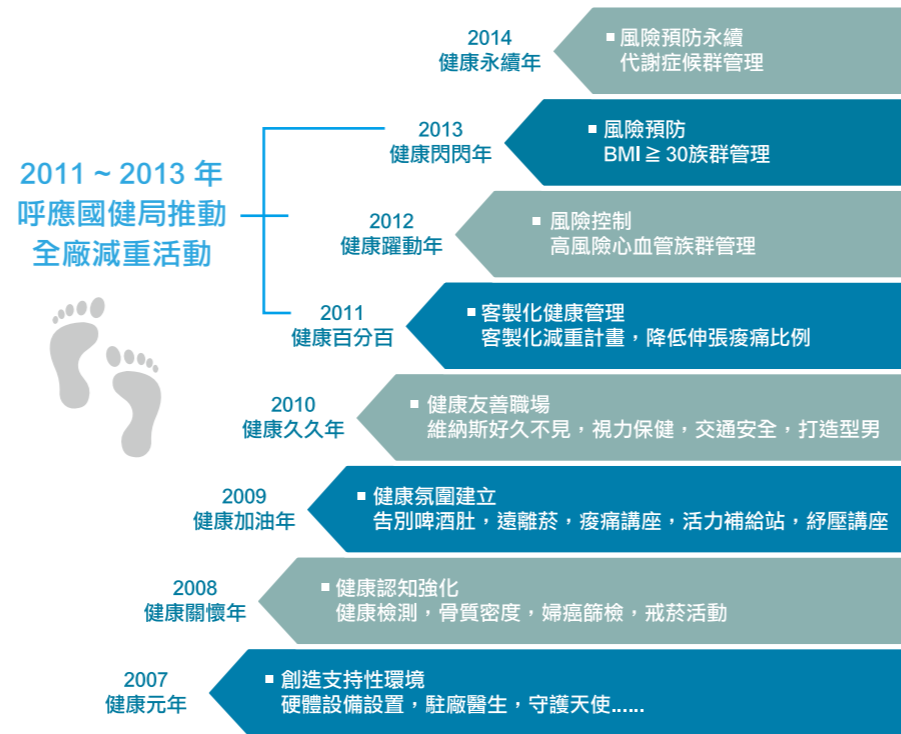
衛生福利部國民健康署頒發績優職場健康標竿獎



南科管理局頒發健康自主認證績優單位獎

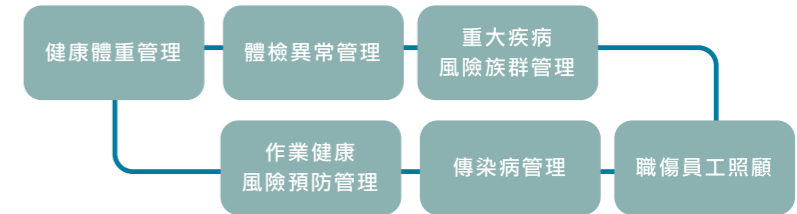


- 關於本報告書
- 董事長暨策略長的話
- 晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要
- 目錄
- 公司概況
- 利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析
- 公司治理
- 環境保護
- 最佳職場
 - 5.1 員工關係
 - 5.2 員工健康管理與促進
 - 5.3 安全文化與責任
- 社會關懷與參與
- 附錄



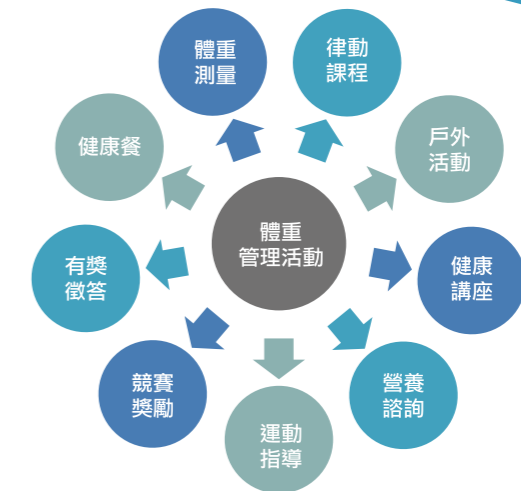
晶元光電健康職場一步一腳印

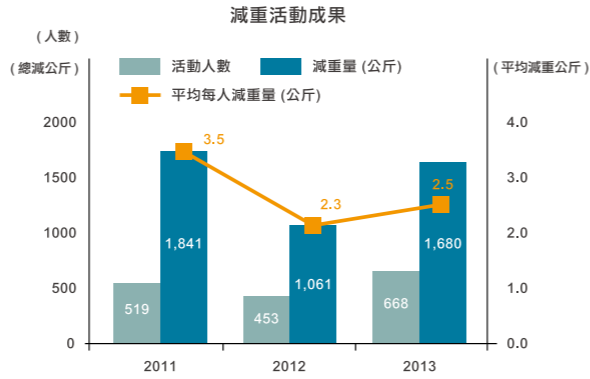
健康風險管理範疇



健康體重管理

根據世界衛生組織指出，體重過重及肥胖，是導致慢性疾病的主要危險因素，為能讓員工遠離慢性病威脅，並呼應國健局政策，連續幾年減重列為重點健康專案。

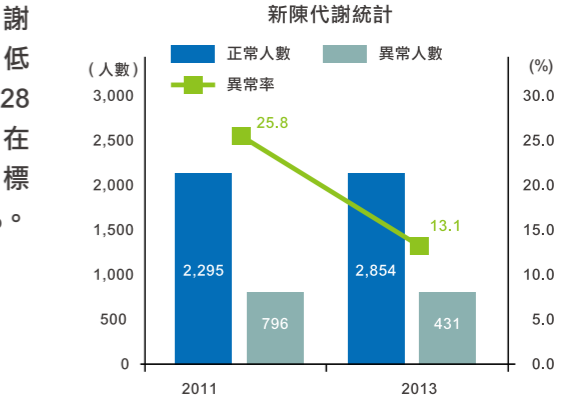
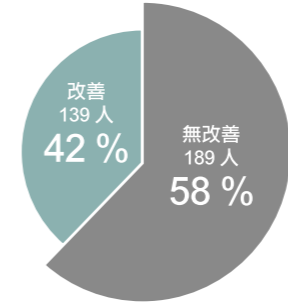




重要指標成效

新陳代謝症候群
異常率較2011年降低12.7%
改善率較2011年提升42%

整體減重效益在新陳代謝症候群異常率顯著降低12.7%，2011年晶電328位新陳代謝症候群員工，在2013年有139人風險指標改善，改善率高達42.4%。



新陳代謝症候群改善率 (2013 : 2011)

除了全廠性體重量測、律動課程、戶外活動、減重講座、有獎徵答、健康餐，特別提供風險族群個案專屬VIP營養諮詢、運動指導、肥胖指標量測及減重競賽獎勵等，『減重成效發光』獲光華雜誌採訪，亦榮獲全國「健康體重管理獎」及縣市衛生局肯定及頒發減重獎項。

光華雜誌



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

附錄

登山健走



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

附錄

活力健康操

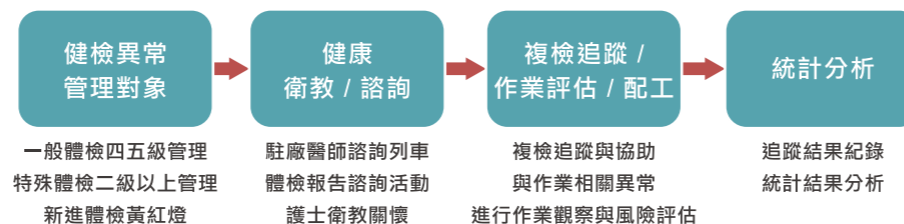


- 關於本報告書
- 董事長暨策略長的話
- 晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要
- 目錄
- 公司概況
- 利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析
- 公司治理
- 環境保護
- 最佳職場
 - 5.1 員工關係
 - 5.2 員工健康管理與促進
 - 5.3 安全文化與責任
- 社會關懷與參與
- 附錄

體檢異常管理

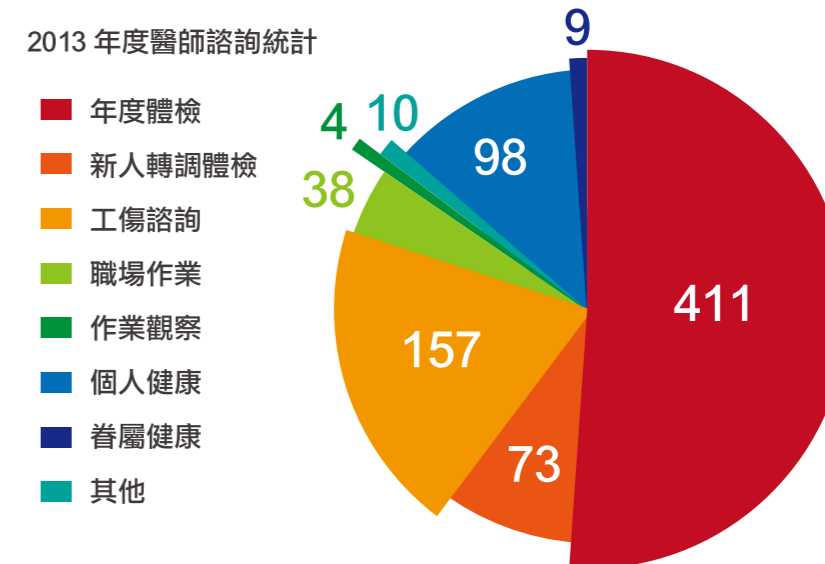
晶元光電公司以優於法規規定，每 2 年辦理員工一般在職體檢 (含腹部超音波)，依法辦理特殊作業及轉調體檢，歷年各項檢查 (包含在職、新進、轉調) 受檢完成率皆達 100%。

針對異常結果分級管理，落實介入衛教或諮詢活動，使員工能夠得知健康狀況，早期發現風險並促進健康。



2013 年體檢管理統計				
項目	在職體檢		新進體檢	轉調體檢
	一般項目	特殊作業		
體檢人數	3834	917	933	13
受檢率	100%	100%	100%	100%

2013 年度醫師諮詢統計



重大疾病健康風險族群管理

因應重大疾病年輕化及影響程度，特別與醫學中心合作，提供員工及眷屬防癌篩檢、腦心血管疾病及內視鏡等優惠價格的體檢服務。近年來更積極於疾病高風險族群的健康促進與疾病預防，如心血管高風險族群、BMI ≥ 30 族群，新陳代謝症候族群。

藉由客製化個案管理方式，以諮詢訪談、問卷調查結果提供個人之健康指導，風險疾病講座，定期量測追蹤關懷等。歷年成果風險改善率皆達成環安衛績效目標，而最主要效益乃員工健康行為正向增強。

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

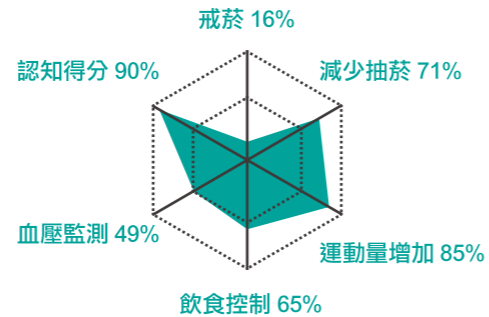
附錄

衛生 KPI	公式 / 定義	目標成果	季目標			
			第一季	第二季	第三季	第四季
高風險心血管疾病族群之健康	針對廠內心血管疾病風險值 $\geq 10\%$ 改善達一半	54%	0%	0%	25%	50%
BMI ≥ 30 族群之健康管理	BMI ≥ 30 的族群有 50% 下降 1 個 BMI	58%	0%	0%	25%	50%
代謝症候群高風險族群管理 (2014 年度活動)	(符合診斷基準條件五項(含)者已降低一個指標人數 / 符合收案管理總人數) $\times 100\%$	活動進行中	0%	0%	15%	30%

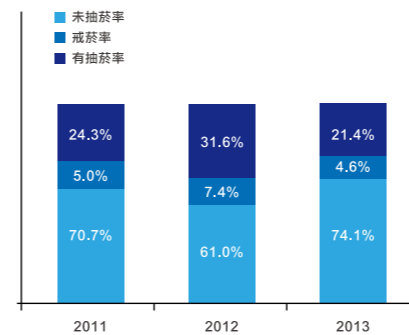
護眼操肩頸痠痛教學



心血管風險族群行為認知調查統計



全公司抽菸調查統計



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

附錄

作業健康風險預防管理

晶元光電健康部門隸屬在環安，有利於安全與健康連結整合，共同為職場作業安全健康把關，預防職業傷病。除了落實體檢管理及選配工，逐步進行人因工程改善計畫，目前已完成伸張機台掀蓋重量改善，並教育員工肌肉骨骼傷害預防處理、保健操等，成果顯著（脖子不適降低 12%；肩膀不適降低 19%；整體不適降低 21%）。也規劃續於 2014 年完成三件人因工程改善。

此外目檢作業容易引發疲勞、肩頸痠痛問題，特別進行護眼操教學，並促成護眼操成為該部門常規性健康活動，以保護員工視力，避免惡化。公司更是體恤員工，使員工享有按摩紓壓活動、保眼液使用、多種外用痠痛藥布、噴劑、藥膏等等。

統計歷年交傷事故中，以騎乘機車事故率最高占八成以上，且傷勢程度相較嚴重，深具威脅員工安全健康，故 2013 年度將機車騎乘安全列為必修課程，總計 3,294 人完成修課，完訓率高達 97.1%。工作進行期間往往無法完全避免受傷，尤其廠內使用眾多化學品，為確保員工生命安全，每年皆辦理救護訓練（2013 年度舉辦 31 場次課程，參加員工 1,192 人），使從事特殊作業相關員工普遍具備基本救護能力。

紓壓按摩活動



傳染病管理

面對傳染病對職場的潛在威脅，晶元光電謹慎以對，指派專責單位持續監測，依據疫情擬定職場防疫計畫，如新興傳染疾病、流行性感冒、肺結核等。並從中累積經驗，避免應變過度或不足，以避免影響公司整體運作。

除了防疫物資準備、辦理疫苗接種（流感疫苗、外派大陸 A 肝疫苗），我們也透過海報、公告、郵件、講座等各種方式提升員工個人防疫知識，並鼓勵應用於工作場所、家庭，一起維護同事及家人健康，避免群聚感染。對於出差、旅遊員工防疫叮嚀，必要時提供防疫口罩、體溫計、紀錄表，促進員工旅程放心安心開心。

健康講座

主題季	2013 健康講座		
運動季 1~3月	心"動"不如馬上"運動" 健走篇	讓我們一起擺脫 "馬鈴薯"人生 瑜珈篇	再見 S 女郎, 告別 L 先生 有氧運動篇
營養季 4~6月	美食享"瘦"無負擔 輕食篇	"食"在享"瘦" 熱量換算篇	超級健康食物 鹼性飲食篇
保健季 7~9月	保健做得好, 老來少煩惱 骨骼保健篇	亮麗一"身"; 精采一生 皮膚保健	亮"齒"起步走 牙齒保健篇
防疫季 10~12月	拒絕病菌~ 啟動防護 兒童疫苗篇	做好防疫~ 百菌不侵 肺炎鏈球菌疫苗	拒絕"癢癢"人生 異位性皮膚炎防護

職傷員工照顧

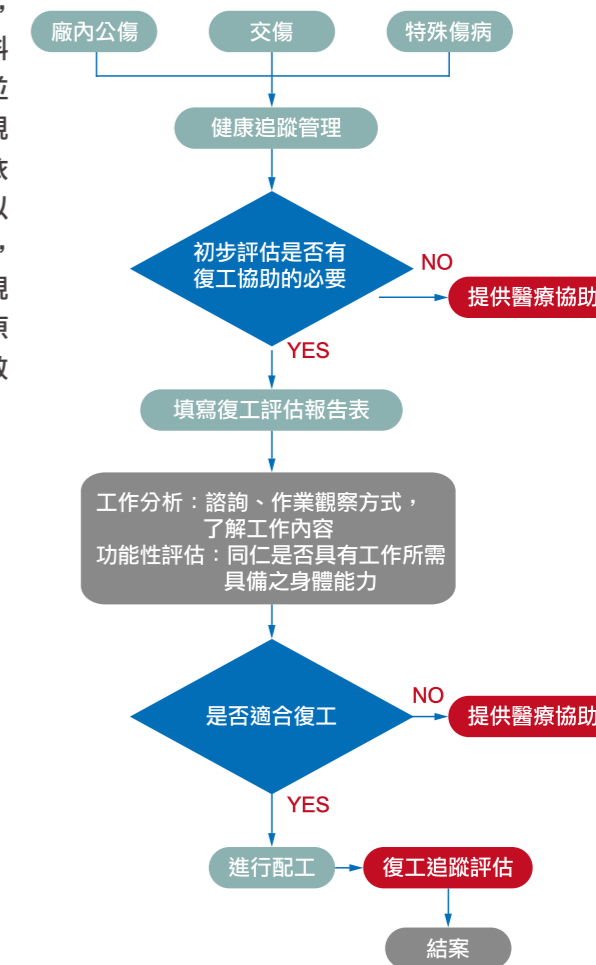
一、職傷員工健康關懷協助

1. 員工廠內事故罹災：健康管理部門或急救組提供現場初步護理措施及評估並協助陪同後續就醫。同時廠護有配置值班手機，非於值班時段，可透過電話諮詢相關救護事宜，期使罹災員工傷害程度降至最低，休養期間，持續關懷追蹤至復工。
2. 員工交通事故罹災：健康管理部門接獲通報立即展開關懷追蹤，提供相關醫療照顧訊息等。對於傷勢程度屬嚴重者，將會同相關部門前往慰問，適時支持協助。

二、復工配工機制

特別針對職傷員工應休養日數7天(含)以上者，安排臨廠職業醫學專科醫師進行功能性評估並聯合相關部門共同檢視現況作業環境、內容，依據員工狀態復工配工，以促進職傷員工適任工作，確保安全，避免復工表現不良產生挫折，或預防原有的工作內容可能導致健康程度惡化。

復工配工流程圖及案例



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

附錄

身體功能評估

- L4 ~ L5 腰椎損傷術後五個月
- 無法久站久坐、負重、腰部無法過度前傾
- 腰背部痠痛及略有腳麻情形
- 止痛藥必要時服用當中及常規性復健期間

站點作業觀察評估

- 作業內容：磊晶作業
- 作業姿勢：磊晶全面過程有座有站、操作機臺時略需要 腰部前傾、X光機掀蓋閉蓋手臂需高舉過肩，略需使力
- 工作椅可調整高度，並有靠背

彙整分析與建議

- 可復工，作業先配工以檢視及切割為主，暫時避免操作磊晶機臺及 X 光機
- 提供彈性休息時間，常日班，復健日提供半天公假
- 建議持續復健，並提供作業觀察照片，供復健醫師及職業醫學科醫師參考建議

5.3 安全文化與責任

降低職業災害，型塑良好安全文化，進而營造安全與健康的作業環境，一直是我們努力的方向。為此，我們規劃了短中程長程的目標並循序漸進，建構完善安衛管理制度引導同仁內化成行為模式，協助公司建立核心競爭力外之另一項企業優勢。

短中程長程的目標係由法令驅動（配合政策與符合法令要求）、創新驅動（標竿企業、國際規範與提案經驗之學習與導入）及價值驅動（秉持責任照顧與安全夥伴之精神，以晶元光電的成功模式協助供應鏈夥伴提升安全，創造產業優勢）所構成。適時導入與開發安衛系統或工具，協助各部門加速學習曲線與複製成功經驗，以推升企業安全衛生績效，從而營造良好安全文化。

型塑晶元光電安全文化圖



安全綠活 Every One · 新纖生活 Every Day 活動

安全綠活 Every One 新纖生活 Every Day

第一屆安全綠活Every One 新纖生活Every Day 活動

「探索5H等安全知識，繪上奇思妙想」
在職場中設計了5個「安全」知識挑戰題，「畫畫」與「知識挑戰」，「畫畫」知識挑戰題以畫出同仁認為最難理解的安全活動可操作之安全、環保及衛生等三句有感而發。每位有得獎者均有10個。
日期：9月1日-10月31日

參與方式：
於職場上繪畫中文英文「安全」知識挑戰題，「畫畫」與「知識挑戰」，「畫畫」知識挑戰題以畫出同仁認為最難理解的安全活動可操作之安全、環保及衛生等三句有感而發。每位有得獎者均有10個。將繪畫作品，交到對面的安全活動組活動。若無得獎者，每次繪畫不相同，可獲獎參加全部為止。若獲獎5、4、3位得獎者，則有三次抽獎機會。

參與方式：
凡是公司員工，將安全相關的創意標語，連同你的工具、玩具及創意標語理念照片，參加投稿到EHS News信箱 (ehsnews@epistar.com.tw) 與我們分享。我們將選出工人、環保、安全與健康的標語作品或海報張貼於公司的工作場所，並舉工作中心安全、環保標語促進健康活動。
日期：9月1日-10月31日

參與方式：
下載表格或活動指示(圖一)，活動不限在何時、何地、何處，發揮你的小創意，在家庭或生活中只要你想到的標語、於你有關的場合，把它與我們的活動標語一起貼下，留下你的工具、玩具照片說明，參加投稿到EHS News信箱 (ehsnews@epistar.com.tw) 與我們分享。即可參加抽獎。

活動日期：10月1日-10月31日

活動地點：1樓 辦公室

活動日期表：

星期	N2	N1/N3	N5/N3	N6	S1	S3
活動日期	9/9 (一)	9/3 (二)	9/4 (三)	9/16 (一)	9/26 (四)	9/12 (四)
活動日期	9/11 (三)	9/5 (四)	9/6 (五)	9/17 (二)	9/27 (五)	9/13 (五)
活動時間	07:30-11:30					
活動地點	1樓 辦公室	N5、1樓 辦公室	N5、1樓 辦公室	1樓 辦公室	樓 辦公室	大廳 辦公室

備註：
同仁可選擇任何1場次參加，不限定幾場參加，以鼓勵員工參與為主。

主辦單位：EPISTAR 環安部

安全綠活Every One 新纖生活Every Day

第二屆安全綠活Every One 新纖生活Every Day 活動

「創想綠活的創意，落實安全健康的活動，創想健康活動」
為推動提升同仁對安全健康的意識，並在工作中注意安全、落實環保、促進健康的理念。藉由創想健康增加同仁的認同感，並可養成標語張貼於工作場所，以標語化方式，將安全健康理念深植同仁的心，逐步達到「內化」及「深化」。
日期：9月1日-10月31日

參與方式：
凡是公司員工，將安全相關的創意標語，連同你的工具、玩具及創意標語理念照片，參加投稿到EHS News信箱 (ehsnews@epistar.com.tw) 與我們分享。我們將選出工人、環保、安全與健康的標語作品或海報張貼於公司的工作場所，並舉工作中心安全、環保標語促進健康活動。
日期：9月1日-10月31日

參與方式：
下載表格或活動指示(圖一)，活動不限在何時、何地、何處，發揮你的小創意，在家庭或生活中只要你想到的標語、於你有關的場合，把它與我們的活動標語一起貼下，留下你的工具、玩具照片說明，參加投稿到EHS News信箱 (ehsnews@epistar.com.tw) 與我們分享。即可參加抽獎。

活動日期：10月1日-10月31日

活動地點：1樓 辦公室

活動日期表：

星期	N2	N1/N3	N5/N3	N6	S1	S3
活動日期	9/9 (一)	9/3 (二)	9/4 (三)	9/16 (一)	9/26 (四)	9/12 (四)
活動日期	9/11 (三)	9/5 (四)	9/6 (五)	9/17 (二)	9/27 (五)	9/13 (五)
活動時間	07:30-11:30					
活動地點	1樓 辦公室	N5、1樓 辦公室	N5、1樓 辦公室	1樓 辦公室	樓 辦公室	大廳 辦公室

備註：
同仁可選擇任何1場次參加，不限定幾場參加，以鼓勵員工參與為主。

主辦單位：EPISTAR 環安部

安全綠活Every One 新纖生活Every Day

第三屆安全綠活Every One 新纖生活Every Day 活動

「提升安全健康的標語活動，將安全健康的價值與信念融入日常生活」
提升安全健康的標語活動，經由標語的活動參與，提高同仁對安全健康的意識。
活動日期：10月1日-10月31日

參與方式：
凡是公司員工，將安全相關的創意標語，連同你的工具、玩具及創意標語理念照片，參加投稿到EHS News信箱 (ehsnews@epistar.com.tw) 與我們分享。我們將選出工人、環保、安全與健康的標語作品或海報張貼於公司的工作場所，並舉工作中心安全、環保標語促進健康活動。
日期：9月1日-10月31日

參與方式：
下載表格或活動指示(圖一)，活動不限在何時、何地、何處，發揮你的小創意，在家庭或生活中只要你想到的標語、於你有關的場合，把它與我們的活動標語一起貼下，留下你的工具、玩具照片說明，參加投稿到EHS News信箱 (ehsnews@epistar.com.tw) 與我們分享。即可參加抽獎。

活動日期：10月1日-10月31日

活動地點：1樓 辦公室

活動日期表：

星期	N2	N1/N3	N5/N3	N6	S1	S3
活動日期	9/9 (一)	9/3 (二)	9/4 (三)	9/16 (一)	9/26 (四)	9/12 (四)
活動日期	9/11 (三)	9/5 (四)	9/6 (五)	9/17 (二)	9/27 (五)	9/13 (五)
活動時間	07:30-11:30					
活動地點	1樓 辦公室	N5、1樓 辦公室	N5、1樓 辦公室	1樓 辦公室	樓 辦公室	大廳 辦公室

備註：
同仁可選擇任何1場次參加，不限定幾場參加，以鼓勵員工參與為主。

主辦單位：EPISTAR 環安部

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

附錄

安全綠活 Every One · 新纖生活 Every Day 活動



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

附錄

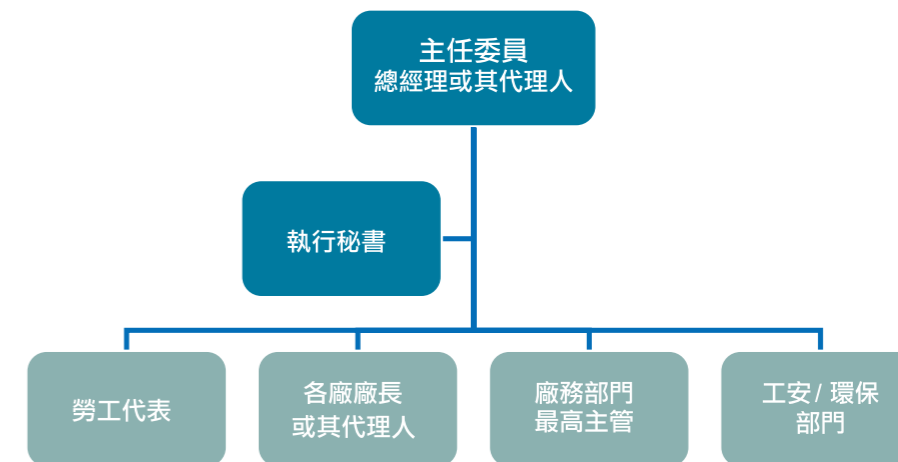
5.3.1 各級安全組織成立及運作

成立總公司環安衛委員會

晶元光電管理階層對於環境安全衛生極為重視，訂有安全衛生工作守則，並報備主管機關。於每季（一、四、七、十月）召開總公司環安衛委員會，並由總經理親自主持，環安衛委員會的任務為擬定公司安全環保及健康促進策略、訂定全公司性的安全環保及健康促進目標，推動持續改善相關計劃。



總公司環安衛委員會組織圖及總公司環安衛委員會召開情形如圖。晶元光電 2013 年總公司環安衛委員成員總經理 1 人、執行秘書 1 人、廠長 2 人、廠務部門 3 人、工安、環保部門 3 人，勞工代表 10 人。



各廠環安衛委員會運用

依勞工安全衛生組織管理及自動檢查辦法之規定，並為落實總公司環安衛委員會決議策略順利於各廠展開及推動，各廠則另於每月定期召開廠區環安衛委員會，由各廠廠長親自主持，各廠勞資方代表比例平均各佔 50%，會議中之研議事項皆於每次會議進行會議記錄，並持續追蹤改善完成進度；除廠區環安衛委員會外，各廠區各部門分別推派環安幹事，協助參與環安相關議題與活動參與，以促進廠區安全衛生文化建立及制度推動，此外，晶元光電為提高同仁環安衛意識，定期舉辦與環安衛相關獎勵或競賽，並由各廠最高主管於廠區環安衛委員會中公開表揚，廠區環安衛委員會召開情形如圖。晶元光電 2013 年各廠環安衛委員會人數及勞工代表比例如表。

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

附錄

廠區	一廠	二廠	三廠	五廠	六廠	八廠	南科一廠	南科三廠
勞工代表人數	-*	10	8	-**	9	13	25	20
安委會人數	-*	19	19	-**	20	36	54	30
勞工代表人數比例	-	52%	42%	-	45%	36%	46%	66%

* 廠區由三廠管理，故與三廠一併召開

** 廠區由二廠管理，故與二廠一併召開



廠區環安衛委員會召開情形

各廠環安幹事會議運作

本公司設置有環安幹事，主要以課級或單位內指派之人員擔任，並於每月環安幹事交流及宣導會議，協助推動環安事項工作，將安全意識宣達及教導所屬或相關同仁並協助環安業務推動。



每月定期召開環安幹事會進行安衛事項宣導及交流

- 關於本報告書
- 董事長暨策略長的話
- 晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要
- 目錄
- 公司概況
- 利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析
- 公司治理
- 環境保護
- 最佳職場
 - 5.1 員工關係
 - 5.2 員工健康管理與促進
 - 5.3 安全文化與責任
- 社會關懷與參與
- 附錄

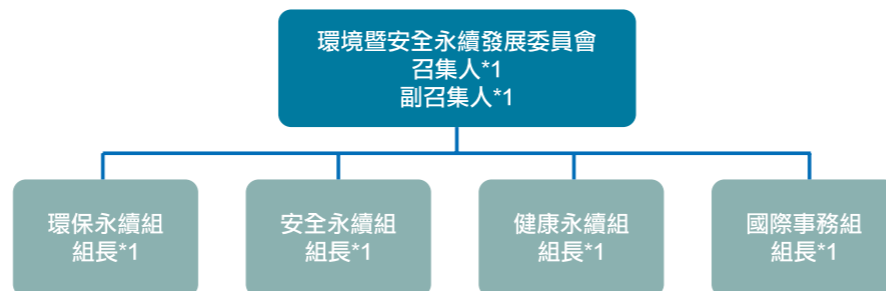
5.3.2 積極參與國內外環安衛事務

TOSIA 環境暨安全永續發展委員會

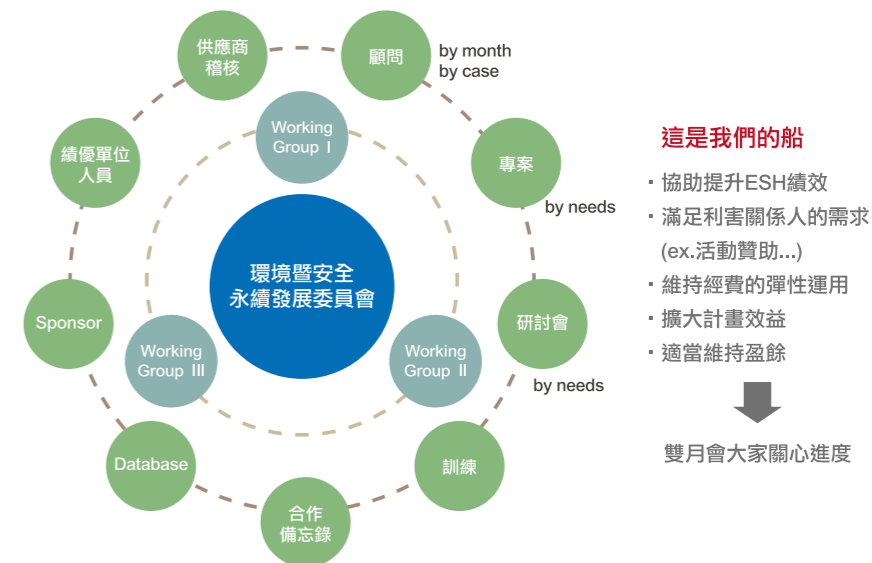
晶元光電參與並協助台灣光電半導體產業協會 (以下簡稱 TOSIA) 之環境暨安全永續發展委員會工作事項之推動。組織架構及資源規劃如圖。台灣的 LED 製造業在台灣創造了產業界的經濟奇蹟，不僅是台灣有活力的產業，也是近年來台灣經濟的支柱。

TOSIA 針對各項環保工安議題進行調查了解，同時將這些指標整理分析比對後，除作為內部管理檢討外，並對 TOSIA 在環保與工安的努力和績效向公眾與國際間進行適當的說明，提昇整體的產業環保形象與建構綠色技術降低非貿易關稅障礙。

組織架構



資源規劃



2013 年晶元光電參與並協助 TOSIA 活動

- 1、溫室氣體盤查輔導查證
- 2、緊急應變訓練 & 研討會協辦
 - a. SEMI 機台設備安全設計實務研討會 & 綠色新趨勢研討會
 - b. 南科工安環保月_有機金屬化學品管理與應變
 - c. 新版職安法修法之因應對策
 - d. 安全體驗營教育訓練、ISO 14064-1 內部稽核員訓練及 OHSAS 18001 內部稽核員訓練
- 3、環境績效十大指標 & 綠色工廠清潔生產評估系統建置
- 4、法規研商 (氨氮、鎘)、委員會績效評鑑、污染防治技術研討

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

附錄



SEMI 機台安全標準
實務研討會



ISO14064-1
內部稽核人員
OHSAS18001
內部稽核人員教育訓練



新版職安法修法
之因應對策

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

附錄



綠色工廠清潔生產評估系統建置



南科工安環保月
有機金屬物質危害預防
與管理風險管理



安全體驗營教育訓練

LED TASK FORCE ORGANIZATION

成立 LED TASK FORCE ORGANIZATION 目的，是為了建立發光二極體業 SEMI 標準，幫助 LED 同業提升環安績效，協助各會員廠商建立相關安全標準。2013 年辦理活動包含 SEMI 條文英文翻譯成中文及 SEMI 條文重新 REVIEW。



新技術、設備分享

廠內興建氨氣 ISO Tank 槽車，係氨氣大宗供應系統，藉由穩定氣源增加製程產能及安全之促進，並將相關安全管理資料於重要會議分享業界。

協助竹科管理局工安環保月 聯防組織聯合移地訓練



化災處置與個人裝備訓練



消防衣及空氣呼吸器穿戴訓練



渦輪式瞄子操作訓練



模擬火場燃燒室

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

附錄

5.3.3 環安衛晶三角

古有明訓：「工欲善其事，必先利其器」，環安衛活動之推動、資訊彙整提供及知識分享藉由網路傳播，力量無遠弗屆，事半功倍。

因應晶元光電集團成員日漸增加，廠區分散台灣及大陸各地，導致人員交流不易、資訊無法共享、數據統計困難及為避免人員重工等問題，增加廠區資料之共享、即時、完整及延續性，故晶元光電建立一套環安衛晶三角網頁及電子傳簽系統，藉以系統化記錄及加速推動事務。

強化集團化學品安全管理

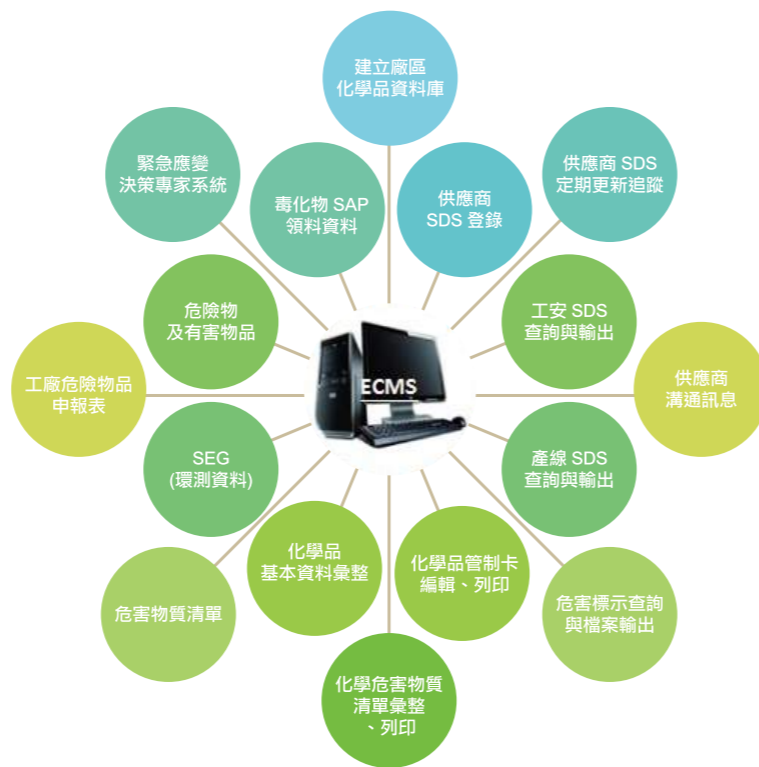
隨著國際產業發展迅速，廠內各製程場所中使用化學品數量及種類劇增，勞工於工作場所中所受化學品危害的風險也日俱增加。而目前對於化學品管理方向亦追隨國際化學品安全管理趨勢，如既有化學物質清單建置、新化學物質登錄及供應商化學品提報作業、GHS 危害分類辨識等，都是健全的化學品安全管理之必要基礎。



為落實化學品管理工作建立化學品管理平台，提供晶元光電及化學品供應商共同使用，以期透過系統資訊整合強化化學品管理制度，並降低廠區運作管理工時，提昇作業效率與品質。推動新化學物料使用申請制度並建立電子簽核系統，以有效管制新化學物料入廠，降低新化學物料對廠區既有運作之衝擊。

新化學品使用需求	審核	結案
<ul style="list-style-type: none"> 自行購買 測試 (廠商、跨廠) 稽核、料號申請 	<ul style="list-style-type: none"> USER 上電子傳簽系統 - (新) 化學品使用申請 供應商上 ECMS 填寫 SDS 廠區使用及製程變更會議、SDS 審核 	<ul style="list-style-type: none"> 同意 不同意

- 關於本報告書
- 董事長暨策略長的話
- 晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要
- 目錄
- 公司概況
- 利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析
- 公司治理
- 環境保護
- 最佳職場
 - 5.1 員工關係
 - 5.2 員工健康管理與促進
 - 5.3 安全文化與責任
- 社會關懷與參與
- 附錄

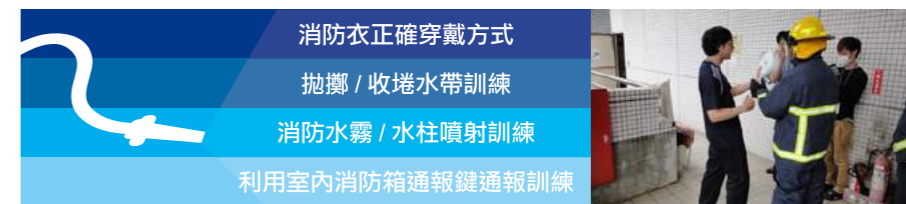


5.3.4 緊急應變教育訓練

晶元光電對於可能遭遇的各種緊急事件，我們早已備妥相關的緊急應變計劃並予以標準化，包括火災、化學洩漏、颱風、地震、廢水（氣）異常排放、停電及事故等多項對應機制。各廠亦編制有緊急應變組織 (Emergency Response Team, ERT) 以因應各種突發狀況。除事先研擬應變計畫外，對於員工的應變訓練更是不遺餘力，2013 年定期訓練種類如下：

- ERT 緊急應變小組訓練：包含基礎、進階、應變指揮官等課程
- 全廠自衛消防編組每半年訓練：安排每半年演練主題，由各部門所有人員進行實地演練，熟悉應變器材與廠內環境
- 每個廠區均依照年度計畫排定救災救護訓練，晶元光電全體員工每年都必須參加全廠疏散避難演練

訓練內容



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

5.1 員工關係

5.2 員工健康管理與促進

5.3 安全文化與責任

社會關懷與參與

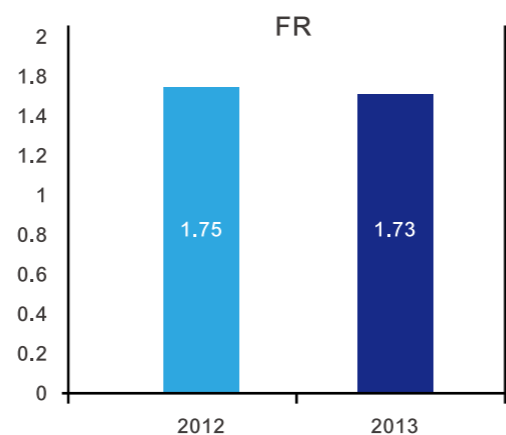
附錄

5.3.5 安全績效指標

職業災害防止

晶元光電職業災害統計分析資料，係依勞委會所公佈重要職業災害統計指標，選擇失能傷害頻率（工作場所每一百萬工時平均失能傷害件數），及失能傷害嚴重率（工作場所每一百萬工時平均損失工作日數）為主要統計依據（統計數字不含廠外交通意外事故）。

晶元光電公司持續透過建立安全文化來提供一個安全舒適的工作環境。所有職業災害個案均進行原因分析，研擬與執行改善方案，並且定期統計分析職災發生率較高的單位與職災類型，其為嚴重度相對較高、事件數較多或屬跨單位、重複發生性質者列為教育訓練與管理重點。2013 年的失能傷害頻率 (FR) 及失能傷害嚴重率 (SR) 分別為 1.73 及 50。無職業病確診案例，即職業病比率 (ODR，職業病總數 / 總工作時數) 為 0%。缺勤率 (AR，工傷、病假生理假天數 / 總工作天數 * 百萬工時) 為 8,796。



環安衛激勵競賽

現行環安衛激勵方案由 2011 年開始推動至今，獲得廠區主任委員及 ESH 委員會之支持，環安處每年檢視上年度執行狀況，進行評比項目適切性及制度之檢討，期許藉由活動之推行，提昇全員對於現場安全衛生與環境績效之重視，建立同仁安全文化觀念；並以預防污染、提高能資源使用效能、預防事故發生、確保人員安全與促進健康為目標，建立企業 ESH 標竿文化。



為促進同仁對於廠區安全衛生環保之重視，建議針對季評比獎項提供獎金、獎狀及按摩卷獎勵，以提高同仁對於競賽活動之參與熱忱；年度評比則提供獎金及獎狀獎勵，環安處將於每年年度預算進行費用編列，實際費用支出則依當年度公司年度尾牙規劃辦理，2013 年度總支出費用約 44,570 元。



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

晶元光電
EPISTAR

2013 CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

6

社會關懷與參與

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

6 社會關懷與參與

晶元光電的願景是「Lighting Your Life through Diode Emitting」，不僅讓光電半導體元件在照亮客戶和使用者的生活及點亮員工和股東未來的希望外，我們秉持著社會公民的精神，回饋社會、關懷社會、默默的參與社會公益活動照亮社會的角落。

回饋與參與

善盡企業社會責任，是晶元光電在追求專業技術的提升與追求公司成長外，極為重要的一環。因此晶元光電積極參與社會公益活動，於2006年開始，陸續投入社會回饋行列，期能透過晶元光電微薄力量，創造更美好、友善之社會環境。

時間	社會回饋
2013年	<ul style="list-style-type: none"> 晶電志工社：~ 愛心衣百分 ~ 二手衣物募集 社會法人中華安得烈慈善協會：~ 安得烈食物銀行 ~ 膳糧食物包募集 晶電志工社：~ 聚愛傳馨圓夢想 ~ 愛心募集活動 (弘道老人福利基金會、社團法人中華民國得勝者教育協會、勳醫基金會) 新竹縣新光國民小學夜光天使計畫 新竹縣新光國民小學音樂人才養成經費補助
2012年	<ul style="list-style-type: none"> 天主教新竹教區邊緣青少年服務中心：跳蚤市場物資募集 - 天主教新竹教區邊緣青少年服務中心 屏東林區管理處101年志願服務基礎訓練 天主教新竹社會服務中心：惜老愛心園遊會 ~ 愛來參與囉！ 華山創世基金會：惜老愛心園遊會 ~ 愛來參與囉！ 新竹縣新光國民小學夜光天使計畫

時間	社會回饋
2011年	<ul style="list-style-type: none"> 新竹縣新光國民小學夜光天使計畫 財團法人天主教仁愛基金會：「攜手點亮愛」啟智宣導及親子愛心園遊會愛心認購 聯合辦理園區志工委員會祖父母節 - 「舊衣捐贈及孤兒院童一日志工服務活動」 參與【單車環台大串連】，為急難家庭籌募救助金 第22屆街友暨獨居老人尾牙捐贈活動 世界和平會：愛心紅包樹 ~ 認養
2010年	<ul style="list-style-type: none"> Sponsor 新竹縣新光小學夜光天使計畫 仁愛基金會：2010園遊券愛心認購
2009年	<ul style="list-style-type: none"> 3600 送溫暖，愛心企業送希望：捐贈消費券予仁愛啟智中心 公益柑橘訂購 天主教仁愛基金會：2009 音樂饗宴園遊券愛心認購 有愛捐贈 ~ 閱讀分享：捐贈二手書予偏鄉小學 愛心發票箱設置 望德園有機農場：生機飲食導入公司團膳供應 節能減碳新「視」力：Funny 互力門陣來！ 莫拉克颱風 ~ 愛心援助計畫
2008年	<ul style="list-style-type: none"> Sponsor 台大兒童醫院企業藝術關懷案 讀書力量大 ~ 捐書到偏鄉，閱讀傳書香：捐贈二手書予偏鄉小學 晶電 LOVE SHOW 電影欣賞：邀請新竹及台南家扶中心一同參與 節能減碳新「視」力：Funny 互力門陣來 - 邀請新竹及台南家扶中心一同參與
2007年	<ul style="list-style-type: none"> Sponsor 中華民國全民羽球協會 捐贈財團法人慈懷社會福利基金會 Sponsor 清華大學『晶元光電榮譽講座及獎學金』 捐贈 - 清華大學山地服務社 捐贈愛盲文教基金會及公益商品認購
2006年	<ul style="list-style-type: none"> Sponsor 中華民國羽球協會 Sponsor 財團法人罕見疾病基金會 Sponsor 清華大學『晶元光電榮譽講座及獎學金』 捐贈愛盲文教基金會及公益商品認購

晶電志工社



關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

晶元光電
EPISTAR

2013 CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7

附錄

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

7 附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI
(Global Reporting Initiative) G3.1 對照表

「●」全部揭露 「○」部分揭露 「—」無揭露

面向	GRI 指標	揭露狀況	企業社會責任報告相關章節	頁碼	註解
1、策略與分析					
1.1	機構最高決策 (如首席實行官主席或與其相當的高級職位) 就可持續發展與機構及其戰略的相關性聲明。	●	董事長暨策略長的話	04	
1.2	主要影響、風險及機遇的描述。	●	董事長暨策略長的話	04	
2、組織簡介					
2.1	機構名稱。	●	1.1 公司簡介	09	
2.2	主要品牌、產品和服務。	●	1.2 業務內容	12	
2.3	機構的營運結構，包括各主要部門、營運公司、附屬及合資企業。	●	1.1 公司簡介	09	
2.4	企業總部所在位置。	●	1.1 公司簡介	09	

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

面向	GRI 指標	揭露狀況	企業社會責任報告相關章節	頁碼	註解
2.5	機構在多少個國家營運，在哪個國家有主要業務，或哪些國家與報告所述的可持續發展事宜特別相關。	●	1.1 公司簡介	09	
2.6	所有權性質與法律形式。	●	1.1 公司簡介	09	
2.7	機構所服務的市場（包括地區細分、所服務的行業、客戶 / 受惠者的類型。）	●	1.2 業務內容	12	
2.8	報告機構的規模，包括：員工人數、運營地點數量、淨銷售額（私營機構適用）或淨收入（公共機構適用）、按債務及權益細分的總市值（私營機構適用）、所提供產品或服務之數量。	●	1.1 公司簡介 1.3 營運概況與財務資訊 5.1.1 員工概況	09 14 61	
2.9	報告期內機構規模、架構或所有權方面的重大變化，包括：運營地點或業務轉變，包括設施的啟用、關閉和擴充及股本架構、其他資本形成、保存及變更業務方面的改變（私營機構適用）。	●	關於本報告書	01	
2.10	報告期間內所獲得之獎項榮譽。	●	1.5 年度獲獎紀錄	17	
3、報告參數					
3.1	所提供訊息的報告期（如財政年度/日曆年）。	●	關於本報告書	01	
3.2	上一份的報告日期（如有）。	●	關於本報告書	01	
3.3	報告週期（如每年、每兩年一次）。	●	關於本報告書	01	

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

面向	GRI 指標	揭露狀況	企業社會責任報告相關章節	頁碼	註解
3.4	查詢報告或報告內容的聯絡點。	●	關於本報告書	01	
3.5	界定報告內容的過程，包括：確定實質性、確定報告中各主題的優先次序，以及、確定機構預期會使用報告的利益相關方。	●	關於本報告書	01	
3.6	報告的邊界，如國家、部門、附屬機構、租用設施、合資企業、供應商。	●	關於本報告書	01	
3.7	指出任何有關報告範圍及邊界的限制。	●	關於本報告書	01	
3.8	根據什麼基礎、報告合資企業、附屬機構、租用設施、外包業務及其他可能研究影響不同報告期和 / 或不同機構可比性的實體。	●	關於本報告書	01	
3.9	數據測量方法及計算基準，包括用以編製指標及其他信息的各種估測所依據的假設及方法。	●	關於本報告書	01	
3.10	解釋重訂前報告所結信息的影響及重訂的原因 (例如合併 / 收購、基準年分 / 期間變化、業務性質和測量方法變化)。	●	關於本報告書	01	
3.11	報告的範圍、邊界或所用的測量方法與前報告期間的重大差異。	●	關於本報告書	01	
3.12	用表格確定各標準批露在報告中的位置。	●	7 附錄	97	

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

面向	GRI 指標	揭露狀況	企業社會責任報告相關章節	頁碼	註解
3.13	機構為報告尋求外部實驗的政策及現行措施如未在可持續發展報告附帶的實驗報告中列出，則須解釋已提供的任何外部實驗的範圍及根據，並說明報告機構與驗證提供者之間的關係。	●	關於本報告書	01	
4、治理、承諾及參與					
4.1	機構的治理架構，包括最高治理機構下負責特定事務的各個委員會，例如：制訂戰略或組織監管的委員會。	●	3.1 公司治理架構 3.3 薪酬委員會	29 30	
4.2	指出最高治理機構的主席是否兼任行政職位（如有，請說明其在機構管理層的職能及如此安排的原因。	●	3.2 董事會	29	董事長未兼任執行長。
4.3	如機構屬單一董事會架構，請指出最高智理機構中獨立和/或非執行成員的人數和性別。	●	3.2 董事會	29	
4.4	股東及員工向最高治理機構提出指尋或建議的機制。	●	2.2 與利害關係人的互動 3.2 董事會	26 29	
4.5	對最高治理機構成員、高層經理及行政人員的報酬（包括離職安排）與機構績效（包括社會及環境績效）之間的關係。	○	3.2 董事會 3.3 薪酬委員會	29 30	
4.6	避免最高治理機構出現利益衝突的程序。	●	3.2 董事會	29	
4.7	如何決定最高治理機構及其委員會成員的組成，應具備的資格及專長，包括對性別和其他多樣性指標的考慮。	●	3.2 董事會 3.3 薪酬委員會	29 30	

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

面向	GRI 指標	揭露狀況	企業社會責任報告相關章節	頁碼	註解
4.8	機構內部制訂的使命陳述或價值觀，行為守則及關於經濟、環境及社會績效的原則，以及其實施狀況。	●	1.4 經營策略與企業發展 1.7 管理系統 3.4 落實公司核心價值 4.1 環境保護方針 4.2 環境管理系統	15 19 31 38 39	
4.9	最高治理機構對報告機構如何確定和管理經濟、環境及社會績效 (包括相關的風險、機遇)，以及對機構是否遵守國際公認的標準、行為守則及原則的監督程序。	●	3.2 董事會	29	
4.10	評估最高治理機構本身績效的程序，特別是有關經濟、環境及社會的績效。	●	3.2 董事會 3.3 薪酬委員會	29 30	
4.11	解釋機構是否及如何按預警方針或原則行事。	●	3.7 風險管理	33	
4.12	機構參與或支持的外界發起的經濟、環境及社會公約、原則或其他提議。	●	1.7 管理系統 1.8 晶元光電年度活動記事 5.3.2 積極參與國內外環安衛事務	19 22 84	
4.13	機構加入的協會(如行業協會)和/或全國/國際提議的組織的會籍，並且:1.在此類組織的治理機構中佔有席位2.參與組織的項目或委員會3.除定期繳納會費外，提供大額捐贈，或3.視此等會集具有戰略意義。	●	1.6 參與組織與身份 5.3.2 積極參與國內外環安衛事務	19 84	
4.14	機構的利益相關方群體列表。利益相關方群體包括:1.公民社會組之2.客戶3.員工、其他工人及工會4.當地社區5.股東及出資者6.供應商。	●	2.1 利害關係人鑑別與重大性議題分析	25	

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

面向	GRI 指標	揭露狀況	企業社會責任報告相關章節	頁碼	註解
4.15	認識及決定選擇誰成為利益相關方的根據。	●	2.1 利害關係人鑑別與重大性議題分析	25	
4.16	利益相關參與的方法，包括按不同的利益相關方類型及組別的利益相關方參與頻率。	●	2.2 與利害關係人的互動	26	
4.17	利益相關方參與的過程中提出的關鍵主題及顧慮，以及機構回應的方式(包括以報告回應)。	●	2.1 利害關係人鑑別與重大性議題分析	25	
經濟績效指標					
EC01	機構產生及分配的直接經濟價值，包括收入、營運成本、員工薪酬、捐獻及其他社區投資、留存收益、向出資人及政府支付的款項。	●	1.3 營運概況與財務資訊	14	
EC02	氣候變化對機構活動產生的財務影響及其風險、機遇。	●	3.7 風險管理 4.1 環境保護方針 4.3.2 節約能源措施 4.3.3 水資源管理	33 38 42 47	
EC03	機構養老金固定收益計畫所需資金的覆蓋範圍。	●	5.1.2 員工福利與權益	62	
EC04	接受給予的重大財政補貼。	●	1.3 營運概況與財務資訊	14	
EC05	不同性別的工資起薪水平與機構重要營運地點當地的最低工資水平的比例範圍。	○	5.1.2 員工福利與權益	62	

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

面向	GRI 指標	揭露狀況	企業社會責任報告相關章節	頁碼	註解
EC06	機構在各重要營運地點對當地供應商的政策，措施及支出比例。	○	3.6 供應鏈管理	31	
EC07	機構在重要營運地點聘用當地社區員工的程序，以及在當地社區聘用高層管理人員所佔的比例。	●	5.1.1 員工概況	61	
EC08	機構通過商業活動、實物捐贈或免費專業服務等形式主要為公共利益開展的基礎設施投資及服務及其影響。	●	1.3 營運概況與財務資訊 1.8 晶元光電年度活動記事 6 社會關懷與參與	14 22 93	
EC09	機構對其重大間接經濟影響（包括影響的程度）的理解和說明。	●	3.7 風險管理	33	
環境績效指標					
EN01	所用原物料的重量或體積。	●	4.3.1 原物料及能源耗用	40	
EN02	採用循環再造的物料的百分比。	●	4.3.1 原物料及能源耗用	40	
EN03	初級能源的直接能源消耗量。	●	4.3.1 原物料及能源耗用	40	
EN04	初級能源的間接能源消耗量。	●	4.3.1 原物料及能源耗用	40	
EN05	透過節約和提高效能省的能源。	●	4.3.1 原物料及能源耗用 4.3.2 節約能源措施	40 42	
EN06	提供具有能源效益或基於可再生能源的產品及服務的計畫，以及計畫的成效。	●	4.1 環境保護方針 4.3.2 節約能源措施	38 42	

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

面向	GRI 指標	揭露狀況	企業社會責任報告相關章節	頁碼	註解
EN07	減少間接能源消耗的計畫，以及計畫的成效。	●	4.3.2 節約能源措施	42	
EN08	按源頭說明總耗水量。	●	4.3.3水資源管理	47	
EN09	因取水而受重大影響的水源。	●	4.3.3水資源管理	47	
EN10	循環及再利用水的百分比及總量。	●	4.3.3水資源管理	47	
EN11	機構在環境保護區或其他具有重要生物多樣性意義的地區或其毗鄰地區，擁有、租賃或管理土地的位置及面積。	●	4.2環境管理系統	39	
EN12	描述機構的活動、產品及服務在生物多樣性方面，對保護區或其他具有重要生物多樣性意義的地區的重大影響。	●	4.2環境管理系統	39	
EN13	受保護或經修復的棲息地。	●	4.2環境管理系統	39	
EN14	管理對生物多樣性影響的策略、目前的行動及未來的計畫。	●	4.2環境管理系統	39	
EN15	按瀕為風險水平，說明棲息地受機構營運影響，列入國際自然保護聯盟（IUCN）紅色明錄及國家保護名冊的物種數量。	●	4.2環境管理系統	39	
EN16	按質量說明，直接與間接溫室氣體總排放量。	●	4.3.5溫室氣體盤查	55	
EN17	按質量說明，其他相關間接溫室氣體排放量。	●	4.3.5溫室氣體盤查	55	

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

面向	GRI 指標	揭露狀況	企業社會責任報告相關章節	頁碼	註解
EN18	減少溫室氣體排放的計畫及其成效。	●	4.3.2 節約能源措施 4.3.5 溫室氣體盤查	42 55	
EN19	按質量說明，臭氧消耗性物質的排放量。	●	4.3.4 污染防治(空氣、水、廢棄物)	49	
EN20	按類別及質量說明，氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 及其他主要氣體的排放量。	●	4.3.4 污染防治(空氣、水、廢棄物)	49	
EN21	按重量及排放目的說明汗水排放總量。	●	4.3.4 污染防治(空氣、水、廢棄物)	49	
EN22	按類別及處理方法說明廢棄物總重量。	●	4.3.4 污染防治(空氣、水、廢棄物)	49	
EN23	嚴重洩漏的總次數及總量。	●	3.8 法規遵循	34	
EN24	按照〈巴賽爾公約〉，附錄I、II、III、IV的條款視為有毒的廢棄物經運輸、輸入、輸出或處理的重量，以及運往全世界的廢棄物百分比。	●	4.3.4 污染防治(空氣、水、廢棄物)	49	
EN25	受機構汗水及其他(地表)徑流排放嚴重影響的水體及相關棲息的位置、面積、保護狀態及生物多樣項價值。	●	4.2 環境管理系統	39	
EN26	降低產品及服務的環境影響的計畫及其成效。	●	4.3.1 原物料及能源耗用	40	
EN27	按類別說明，售出產品及回收售出產品包裝物料的百分比。	●	4.3.1 原物料及能源耗用	40	
EN28	違反環境法律法規被重大罰款的金額，以及所受非經濟處罰的次數。	●	3.8 法規遵循	34	

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

面向	GRI 指標	揭露狀況	企業社會責任報告相關章節	頁碼	註解
EN29	為機構營運目的而運出產品、其他貨物及物料以及機構員工交通所產生的重大環境影響。	○		--	晶元光電未對運輸重大環境影響執行評估
EN30	按類別說明總環保開支及投資1.相關性2.編制要領3.定義4.資料來源5.參考文件。	●	4.2環境管理系統	39	
勞工實踐與合理工作績效指標					
LA01	按雇用類型、雇用合約及地區劃分的勞動力總數、並按性別區分。	●	5.1.1員工概況	61	
LA02	按年齡組別、性別和及地區劃分的新進員工和員工流失總數及比率。	●	5.1.1員工概況	61	
LA03	按主要運營地區劃分，只提供給全職員工(不給予臨時或兼職員工)的福利。	●	5.1.2員工福利與權益	62	
LA04	受集體協商協議保障的員工百分比。	●	5.1.5職工福利委員會	70	
LA05	有關重大運營變化的最短通知期，包括指出該通知期是否在集體協議中具體說明。	●	5.1.2員工福利與權益	62	
LA06	由勞資雙方組建的職工健康與安全委員會中能幫助員工監督和評價健康與安全相關項目的員工代表在總職工人數中所佔的百分比。	●	5.3.1各級安全組織成立及運作	82	
LA07	按地區和性別劃分的工傷、職業病、誤工及缺勤比率，以及和工作有關的死亡人數。	●	5.3.5 安全績效指標	90	

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

面向	GRI 指標	揭露狀況	企業社會責任報告相關章節	頁碼	註解
LA08	為協助勞工及其家屬或社區成員應對嚴重疾病而安排的教育、培訓、輔導、預防與風險控制計畫。	●	5.2員工健康管理與促進	70	
LA09	與工會達成的正式協議中的健康與安全議題。	●	5.3.1各級安全組織成立及運作	82	
LA10	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受培訓的平均時數。	●	5.1.3員工教育訓練 5.2員工健康管理與促進 5.3.4緊急應變教育訓練	65 70 89	
LA11	加強員工持續就業能力及協助員工轉職的技能管理及中生學習計畫。	●	5.1.3員工教育訓練 5.1.4員工照顧與活動	65 68	
LA12	按性別劃分，接受定期績效及職業發展考評的員工的百分比。	●	5.1.1員工概況	61	
LA13	按性別、年齡組別、少數族裔成員及其它多元指標劃分，治理機構成員和各類員工的組成。	●	5.1.1員工概況	61	
LA14	按員工類別和主要運營地區劃分，男女基本薪資和報酬比率。	○	5.1.1員工概況	61	
LA15	按性別劃分，產假/陪產假後回到工作和保留工作的比率。	●	5.1.2員工福利與權益	62	
人權績效指標					
HR01	含有人權條款或影進行人權審查的重要投資協議和合約的總數及百分比。	●	3.6 供應鏈管理	31	

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

面向	GRI 指標	揭露狀況	企業社會責任報告相關章節	頁碼	註解
HR02	已進行人權審查的供應商、分包商、其他商業夥伴的百分比，以及採取的行動。	●	3.6 供應鏈管理	31	
HR03	就經營相關的人權政策及程序，員工接受培訓的總小時數，以及受培訓員工的百分比。	●	5.1.3 員工教育訓練	65	
HR04	歧視個案的總數，以及機構採取的糾正行動。	●	3.8 法規遵循 5 最佳職場	34 61	
HR05	已發現可能違法或嚴重危及結社自由及集體談判的運營點或主要供應商，以及保障這些權力的行動。	●	5.1.5 職工福利委員會	70	
HR06	已發現具有嚴重童工事件風險的運營點和主要供應商，以及有助於有效杜絕童工的措施。	●	3.6 供應鏈管理 3.8 法規遵循 5.1.1 員工概況	31 34 61	
HR07	已發現具有嚴重強迫予強制勞動事件風險的運營點和主要供應商，以及有助消除一切形式的強迫與強制勞動的措施。	●	3.6 供應鏈管理 3.8 法規遵循 5.1.1 員工概況	31 34 61	
HR08	安保人員在運營相關的人權政策及程序方面接受培訓的百分比。	●	3.6 供應鏈管理	31	
HR09	涉及侵犯原住民權力的個案總數，以及機構採取的行動。	●	3.8 法規遵循	34	
HR10	接受人權審查和/或影響評估的運營點的百分比和總數。	●	3.8 法規遵循	34	
HR11	經由正式申述機制解決的與人權有關的申訴量。	●	3.8 法規遵循	34	
社會績效指標					

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

面向	GRI 指標	揭露狀況	企業社會責任報告相關章節	頁碼	註解
SO01	實施了當地社區參與，影響評估和發展計畫的運營點比例。	○	6 社會關懷與參與	93	
SO02	已實施貪汙風險分析的業務單位的總數及百分比。	●	3.4 落實公司核心價值	31	
SO03	已接受機構的貪汙政策及程序培訓員工的百分比。	●	3.4 落實公司核心價值	31	
SO04	針對貪汙個案所採取的行動。	●	3.4 落實公司核心價值	31	
SO05	對公共政策的立場，以及在發展及遊說公共政策方面的參與。	●	3.4 落實公司核心價值	31	
SO06	按國家說明，對政黨，政治人士及相關組織做出財務及實物捐獻的總值。	●	3.4 落實公司核心價值	31	
SO07	涉及反競爭行為、反托拉斯與壟斷措施的法律訴訟的總數及結果。	●	3.8 法規遵循	34	
SO08	違反法律及法規被處重大罰款的金額，以及所受非經濟處罰的次數。	●	3.8 法規遵循	34	
SO09	對當地社區具有重大潛在影響或實際負面影響的運營點。	○	6 社會關懷與參與	93	
SO10	在對當地社區的重大潛影響或實際實際負面影響的運營點實施的預防和消除措施。	○	6 社會關懷與參與	93	
產品責任績效指標					
PR01	在生命週期階段為改進產品和服務的在健康與安全上的影響而進行的評估，以及需接受這種評估的重要產品及服務類別的百分比。	●	4.4.1 禁限用有害物質管理 5.3.2 積極參與國內外環安衛事務	57 84	
PR02	按後果類別說明，違反有關產品及服務健康與安全影響的法規及自願性准擇的事件總數。	●	3.8 法規遵循	34	

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

面向	GRI 指標	揭露狀況	企業社會責任報告相關章節	頁碼	註解
PR03	程序要求的產品及服務信息種類，以及需要標明這種信息的重要產品及服務的百分比。	●	3.8 法規遵循	34	
			4.4.1 禁限用有害物質管理	57	
PR04	按後果類別說明，違反有關產品及服務信息和標示的法規及自願性準則的事件總數。	●	3.8 法規遵循	34	2011年無違反產品與服務訊息與標示相關法令。
PR05	有關客戶滿意度的措施，包括調查客戶滿意度調查的結果。	○	3.5 客戶滿意度	31	
PR06	為遵守有關市場推廣(包括廣告、推銷及贊助)的法律、標準及自願性準則而制定的計畫。	●	3.8 法規遵循	34	
PR07	按後果類別說明，違反有關市場推廣(包括廣告、推銷及贊助)的法規及自願性準則的事件總數。	●	3.8 法規遵循	34	
PR08	侵犯客戶隱私權及遺失客戶資料的經證實投訴總數。	●	3.5 客戶滿意度	31	
PR09	如有違反提供及使用產品及服務的法律法規，說明相關重大罰款的總金額。	●	3.8 法規遵循	34	

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

7.2 ISO 26000 對照表

項次	ISO 26000 條文	頁碼	章節索引
1. 組織治理			
1.1	組織於執行目標時下決策與實施決定的系統	29	3 公司治理 (全)
2. 人權			
2.1	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核。	31 34 61	3.6 供應鏈管理 3.8 法規遵循 5.1 員工關係
2.2	人權的風險處境。	31	3.6 供應鏈管理
2.3	避免有同謀關係—直接、利益及沉默等同謀關係 (共犯的避免)。	31	3.4 落實公司核心價值
2.4	解決委屈 (解決牢騷埋怨)。	26 61	2.2 與利害關係人的互動 5.1 員工關係
2.5	歧視與弱勢族群。	34 61	3.8 法規遵循 5 最佳職場
2.6	公民與政治權。	31	3.4 落實公司核心價值
2.7	經濟、社會與文化權。	61	5 最佳職場
2.8	工作的基本權利。	61	5 最佳職場

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

項次	ISO 26000 條文	頁碼	章節索引
3.2	工作條件與社會保護。	62 68	5.1.2員工福利與權益 5.1.4員工照顧與活動
3.1	社會對話。	26	2.2 與利害關係人的互動
3.4	工作的健康與安全。	70 82	5.2員工健康管理與促進 5.3.1各級安全組織成立及運作
3.5	人力發展與訓練。	65 68	5.1.3員工教育訓練 5.1.4員工照顧與活動
4. 環境			
4.1	污染預防。	49	4.3.4污染防治 (空氣、水、廢棄物)
4.2	永續資源利用。	40	4.3 綠色生產
4.3	氣候變遷的減緩與適應。	33 38 42 47	3.7 風險管理 4.1 環境保護方針 4.3.2 節約能源措施 4.3.3 水資源管理
3. 勞動實務			
3.1	聘僱與聘雇關係。	61	5.1.1員工概況

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

項次	ISO 26000 條文	頁碼	章節索引
4.4	環境保護與自然棲息地的保護與恢復。	39	4.2環境管理系統
5. 公平的經營實務			
5.1	反貪腐。	31 34	3.4 落實公司核心價值 3.8 法規遵循
5.2	負責任的政治參與。	31	3.4 落實公司核心價值
5.3	公平競爭。	34	3.8 法規遵循
5.4	促進影響範圍內的社會責任。	31	3.6 供應鏈管理
5.5	尊重智慧財產權。	34	3.8 法規遵循
6. 消費者議題			
6.1	公平行銷、資訊與契約的實務。	34	3.8 法規遵循
6.2	保護消費者的健康與安全。	34 57	3.8 法規遵循 4.4.1 禁限用有害物質管理
6.3	永續消費。	31	3.6 供應鏈管理
6.4	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決。	31	3.5 客戶滿意度
6.5	消費者資料保護與隱私。	31	3.5 客戶滿意度

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

項次	ISO 26000 條文	頁碼	章節索引
6.6	提供必要的服務。	31	3.5 客戶滿意度
6.7	教育與認知。	31	3.5 客戶滿意度
7. 社會參與與發展			
7.1	社區參與。	93	6 社會關懷與參與
7.2	教育與文化。	93	6 社會關懷與參與
7.3	增加就業與技術發展。	14 15	1.3 營運概況與財務資訊 1.4 經營策略與企業發展
7.4	科技發展。	12 15	1.2 業務內容 1.4 經營策略與企業發展
7.5	增加財富與收入。	14	1.3 營運概況與財務資訊
7.6	健康。	70 82	5.2 員工健康管理與促進 5.3.1 各級安全組織成立及運作
7.7	社會投資。	93	6 社會關懷與參與

關於本報告書

董事長暨策略長的話

晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要

目錄

公司概況

利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析

公司治理

環境保護

最佳職場

社會關懷與參與

附錄

7.1 全球永續性報告指標 GRI

7.2 ISO 26000 對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

7.3 聯合國全球盟約對照表

項次	聯合國全球盟約條文	頁碼	章節索引
1. 人權部分			
1	在企業影響所及範圍內，支持並尊重國際人權。	31 34 61	3.6 供應鏈管理 3.8 法規遵循 5.1 員工關係
2	企業應確保公司內不違反人權。	34 61	3.8 法規遵循 5.1 員工關係
2. 勞工部分			
3	保障勞工集會結社之自由，並有效承認集體談判的權利。	70 82	5.1.5 職工福利委員會 5.3.1 各級安全組織成立及運作
4	消彌所有形式之強迫性勞動。	31 34 61	3.6 供應鏈管理 3.8 法規遵循 5.1 員工關係
5	有效廢除童工。	31 34 61	3.6 供應鏈管理 3.8 法規遵循 5.1 員工關係
6	消彌雇用及職業上的歧視。	34 61	3.8 法規遵循 5 最佳職場 (全)

- 關於本報告書
- 董事長暨策略長的話
- 晶元光電企業社會責任重要指標成效摘要
- 目錄
- 公司概況
- 利害關係人鑑別溝通與重大性議題分析
- 公司治理
- 環境保護
- 最佳職場
- 社會關懷與參與
- 附錄
 - 7.1 全球永續性報告指標 GRI
 - 7.2 ISO 26000 對照表
 - 7.3 聯合國全球盟約對照表

項次	聯合國全球盟約條文	頁碼	章節索引
3. 環境部分			
7	支持對環境挑戰採取預防性措施。	37	4 環境保護 (全)
8	採取善盡更多的企業環境責任之作法。	37	4 環境保護 (全)
9	鼓勵研發及擴散環保化的科技。	37	4 環境保護 (全)
4. 反貪腐部分			
10	企業應致力於反貪腐活動，其中包含敲詐及賄絡。	31 34	3.4 落實公司核心價值 3.8 法規遵循

Actualize LED Potential

